

坚定“五最目标” 聚力“实效争先”

我市公安全力护航海洋经济高质量跨越式发展

□张和/文 邹训永/摄

全市刑事案件下降30.1%，命案、“五类”恶性、“两抢”案件破案率均为100%，群众社会治安安全感和对公安工作认可度5年内3次实现全省“双第一”，市公安局相继荣获“省五一劳动奖状”“省模范集体”称号。一个个亮眼的数据和荣誉，擦亮了我市公安全力护航海洋经济高质量跨越式发展的忠诚底色。

5年来，我市公安始终牢记习近平总书记殷殷嘱托，健全完善“两个维护”制度机制，大力实施“红色根脉强基工程”，持续创建“最平安城市、最便利服务、最高效警务、最优质执法、最忠诚警队”，助力我市连续19年获评“平安市”，捧回全省首批“二星平安金鼎”，荣膺“平安中国建设示范市”“全国市域社会治理现代化试点合格城市”。

除险保安,打造最平安城市

2022年9月16日，省公安厅、市公安局联合召开侦破“1987·3·20”舟山定海摘箬山特大命案积案新闻发布会。在一代代刑警的接力缉凶下，这起我市历时最久、被害人数最多的命案积案告破。

侦破大案要案，需要“负重拼搏、攻坚克难”的顽强作风，也要有现代警务体制机制的强力支撑。我市公安精品化打造“情指行”一体化合成作战中心，在全省率先实现市刑事案件侦查打击一体化，深化“一案一查、一警一查”系统建设，现发命案连续13年全破。

五年来，我市公安构建完善风险闭环管控大平安机制，统筹降警情、控发案、强打击、融治理，侦破“1990·8·19”命案积案、禁毒“7·9”专案、全省第一起骗取留抵退税案等一批大要案件。有效警情、刑事发案、交通事故等主要指标逐年下降，“零发案”海岛、村社占比达总数的四分之三。

护航共富,创建最便利服务

我市是国家级新区、自贸试验区等重大战略叠加地。全市公安聚焦市委“985”行动，围绕绿色石化、甬舟高铁等重大项目，深化“平安定制”，在全省率先构建“企业风险数智协同监管模式”，油储行业反恐防爆“舟山标准”在全国推广。

五月初，位于衢山鼠浪湖岛的国际海员服务驿站接待了一位急需换班离境的外籍船员。公安出入境和边检部门迅速联动，仅用半天就完成各项手续办理。

想企业所想，急群众所急。五年来，我市公安持续擦亮“11087·舟到在浙里”服务品牌，在全国首创外籍船员出入境“一件事”，倾力打造“旅游警务”“远



洋警务”。此外，“海岛项目警官”充分发挥驻岛优势，持续驱动警力下沉、服务前移，将警务工作搬到项目上、工地中，提升项目推进质效。

深化改革,构建最高效警务

集大屏可视化系统、AR实景船舶移动跟踪等功能于一体，配套高清监控、AIS、鹰眼等物联感知设备，普陀沈家门海防工作站实现港区、岸线的治安动态、实时警情等数据“一屏展示”，智慧警务更加精准高效。

高科技的加持如同为民警装上千里眼，而派出所主防、中心所建设、“一室两队”等勤务机制改革更是让警务工作生发出澎湃动力。这些新景象，正以“热辣滚烫”的姿态频频上演。

5年来，我市公安一体推进“公安大脑”建设，打造形成“智治海安”“智航远洋”“智佑景区”等一大批标志性成果。强力推进县级公安机关系统性重塑整体性变革，积极深化“海上枫桥经验”，创新“四格融治”“平安小苑”“融治理中心”，成功创建1个“国枫所”、4个“省枫所”，海陆共治体系更加健全完善。

公平正义,彰显最优质执法

法者，治之端也。对公平正义的追求，是我市公安坚持不懈的奋斗目标。

5年来，我市公安大力推进法治公安建设，“电子数据联合取证应用”全省推广，刑事案件办理均时缩短10天以上，业务警种办案、刑事快办率及报捕、移送准确率全省第一，不捕率全省最低。优化“下访接访”机制，全市公安初信初访息诉率、涉警信访生态指数全省领先。

2022年12月，我市公安在全省率先建成运行市区一体化执法办案管理中心，中心融合市公安局和本岛4个县级公安机关的执法资源，承担全市70%以上的刑事案件办理量。中心的一大特点，就是与侦查中心同地办公，通过机制融合，重构“侦办一体、办审分离”模式，为精准打击、案件办理提供研判分析、审讯攻坚、勘验检查、检验鉴定等方面的专业支撑。

深化“六我”，锻造最忠诚警队

今年4月，省委、省政府授予舟山市公安局“浙江省模范集体”称号，充分肯定了我市公安持续深化“我上岗、我尽责、我作为，我发现、我解决、我提升”的“六我”风采，以及持续锻造最忠诚警队的工作成效。

警旗猎猎心向党，誓言铮铮写忠诚。我市公安深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，坚持全面从严管党治警，打造“1+11”红色警营教育基地，研发“舟警智效”平台，激励全警红旗争先。近5年，共有25个集体、43个人荣获省部级以上表彰，涌现出“全国先进基层党组织”罗家吞派出所等一批“最美舟警”。

五年来，我市公安始终把队伍建设作为根本，强力推进“深化‘六我’行动，全员成就人才”活动，开展“青蓝工程”“头雁计划”，联合市总工会评选100名“警营工匠”，打造市级专业工作室24家、“头雁式”领军人物17名。每年制定“暖警解困”10件实事，集中打造乐警家园、乐警驿站、乐警客栈、乐警康家等暖警品牌，2023年基层民警评议机关工作居全省第一。

风帆劲满图新志，砥砺奋进正当时。我市公安将牢牢把握新征程上公安工作的前进方向，持续完善“专业+机制+大数据”新型警务运行模式，加快形成和提升新质公安战斗力，全力护航海洋经济高质量跨越式发展。

陈超：一腔热血 “侦”心为民

□顾佳吉/文 王浩/摄



人物简介

陈超：

1989年出生，浙江嵊泗人，2013年2月参加公安工作，党龄7年，现为嵊泗县公安局刑事侦查大队副大队长，荣立三等功两次。

“如果梦想能与职业结合，这便是最理想的工作。当人民警察，守护百姓平安，就是我儿时的梦想。”朴实的话语道出了他对公安事业的热爱和执着。他是同事眼中公认的“出差达人”，他11年如一日，深耕公安刑侦战线，无论大案要案，还是民生小案，始终冲在最前线。他用实际行动践行自己的初心和使命，凭一腔热血忠诚捍卫一方安宁，他就是嵊泗县公安局刑侦大队副大队长陈超。

争分夺秒挽损失

“我们的工作就是要争分夺秒。”每当辖区有涉网电信诈骗预警，都需要第一时间对涉案账户资金进行止付、冻结，看似不起眼的工作，却是反诈工作中最具挑战的环节。涉网诈骗所得资金由于分散、转得快、藏得深，所以只有在开展止付、冻结工作时，和不法分子抢时间，才可能为群众挽回损失。去年，嵊泗县公安局刑事侦查中心止付冻结账号110个，追赃挽损130余万元，在陈超和同事们的努力下，嵊泗县案均追赃挽损率位居全省前列。



去年，在办理一起诈骗案件时，面对上百个嫌疑关联账号，陈超通宵作战，抽丝剥茧、缜密分析，准确找到资金流转账号进行止付、冻结，通过连日奋战研判出“水房”窝点位置，短短一周便捣毁了一个横跨多个县市的诈骗窝点，抓获嫌疑人员10余名，为群众挽回损失10余万元。

“侦”心为民护民安

“吃不了苦就当不好刑警。”仅去年一年，陈超通过深入挖掘案情，细致分析犯罪特点，出具指导实战的研判报告40余份。为尽快将研判报告转换为战果，他又带队奔赴多个省份，打掉多个跨省市的犯罪组织团伙，抓获犯罪嫌疑人60余名，全年出差办案累计200余日，足迹遍布98个城市，跨越了大半个中国。

去年春节前夕，嵊泗警方对一起网络诈骗案件展开侦查后，锁定了3名在广西涉嫌帮助信息网络犯罪活动的嫌疑人。“嫌疑人不抓回去，过年我也不安心。”陈超虽怀着与家人团聚的期待之心，但他更怀着守护好人民群众利益的迫切之心。于是，等方向确定后，陈超作为带队组长，一路风雨兼程，和同事迅速将3名嫌疑人抓获。

审讯攻坚似尖刀

“不会搞审讯的侦查员不是一名合格的侦查员。”作为一名优秀的侦查员，既要能“侦”，又要善“查”，更要会“审”。陈超作为刑侦战线上的一名尖兵，善于揣摩刻画嫌疑对象的心理活动，准确把握审讯攻坚大方向，每当审讯陷入瓶颈，一时难以突破时，他会重新梳理蛛丝马迹，紧扣证据链，调转枪头循线突破。作为带队组长，每次审讯攻坚前，他都会像一名老中医一样，习惯性地“搭脉问诊”，为前线同志“开药方”，制定缜密“攻略”，为案件的顺利办理铺平道路。

去年3月，在办理一起裸聊敲诈案件时，主要犯罪嫌疑人拒不交代犯罪事实，案件一度陷入僵局，陈超充分发挥侦查员特质，通过摆事实、讲证据，与同事策略配合，经过熬夜奋战，终于使犯罪嫌疑人如实供述了主要犯罪事实并指认同案团伙成员。嵊泗警方立刻按图索骥，破获了这起涉案金额为百万元的案件，共抓获犯罪嫌疑人17名，移送起诉11名。

在陈超的心中，警察不仅仅是一份职业，更是一种责任和使命，“当我头顶国徽，就要坚决捍卫法律，追求正义，当好人民群众的守护者”。

警方动态

普陀：“渔耕式”培育为海岛警营提供人才支撑

□刘鑫 陈婉婕/文 邵宇翔/摄



普陀区公安分局巡特警大队警航中队教育进行示范飞行

近年来，普陀公安聚焦普陀“海”字特色，通过开垦“渔场”、培育“鱼苗”、拓展“渔获”，“渔耕式”稳步推进人才培养工作，持续开展“深化‘六我’行动 全员成就人才”活动，着力培养“敢打、敢拼、敢闯”的海岛公安人才队伍，为护航海洋经济发展提供强有力的人才保障。

目前，已有34人入选市公安局“双师”“警营工匠”“专业人才库”，14人受聘市级“中级教官”，创新孵化6个市级专业工作室，6人入选全省公安文化人才，高级执法资格考试通过数位居全市第一。

高标“建库”，开辟人才培养“渔场”

普陀公安坚持以“党委工程”力度推进人才队伍建设，审议出台人才发展五年规划和能力素养提升三年规划，以打造高精尖人才队伍为牵引，科学绘就人才培养“路线图”“时间表”。

“我们立足基层公安实际，开发建设‘渔都红警’育树工程系统，通过个人能力画像、职业发展规划等手段，实现民警职业生涯全生命周期‘一件事’改革落地见效。”普陀区公安分局党委委员、政治处主任陆琪凯介绍。该局还以海岛民警正面能力清单为基础，依托“渔都红警”育树工程系统搭建专业人才标签体系，着力推进全警人才积分评价体系建设，累计梳理警务工作、一般职业和兴趣特长等能力标签34类193项，并通过“贴注标签”“综合搜索”等功能，实现全警能力信息“标签化”管理、“一键式”检索。

不仅如此，普陀公安还选聘42名业务骨干为“警务教官”，全面优化35门市级优秀课程，以“警营工匠”“岗位能手”评比为载体，常态化、全警化开展“渔都论剑”“红蓝对抗”等比武培训活动90余场。同时，依托“渔都红警”育树工程系统搭建“教育管理”“在线考试”等模块，进行线上发布教学课程、实时更新授课数据，实现教育团队“一件事”管理。

源头“育警”，培养年少有为“鱼苗”

“一年来，我在师傅的悉心指导和帮助下，顺利完成了角色转变，从一个警营‘小白’成长为岗位能手。”5月份，普陀公安组织开展“青‘听’新’语‘警’向未来 我这一年”现场晾晒活动，现场13名青年民警代表总结过去一年的所获所感和对未来的展望与规划。

普陀公安深入实施青警培育“鲲鹏计划”，通过“全环节”培训夯实民警能力基础，助推青警快速成长为一专多能全科警察；全面实施“青蓝工程”师徒结对，聘请“退二线”领导干部担任新警思政导师；创新“离岛跟学”机制，在海岛派出所业务“淡季”，选派民警到城区派出所轮岗跟训。

同时，还着力打造“离岛夜学”练兵品牌，进一步拓展“智慧训练角”、VR人机交互等数智练兵形式，“清单式”开展全科练兵、“积分制”评估学习成效。今年以来，累计开展红蓝对抗、“跳岛送教”、派出所自训140余场，实战能力水平进一步提升。

全面“铸才”，拓展人才发展“渔获”

“‘五月’，搜！”随着警犬训导员的一声令下，警犬“五月”迅速围绕着地上的几个盒子来回闻嗅，这是普陀公安巡特警大队警犬中队虞吉和搜爆犬“五月”正在积极备战2024年全省警犬技能大赛。今年3月底，虞吉作为舟山警犬训导员代表携搜犬“五月”参赛，并成功荣获被害人气味搜索项目比赛第二名。为进一步提高专业人才的荣誉感、获得感，普陀公安第一时间为虞吉颁发“局长表扬令”。

近年来，普陀公安全面做好人才使用管理、综合评价、激励保障等方面文章，积极搭建“用才”平台并探索能力积分“全方位”应用，引导人才在重大案件侦办、重要项目攻坚等实战中实现重点突破，进一步推动人才培养成果充分反哺警务实战。为进一步创新“励才”举措，普陀公安按照荣誉基础、培树前景、发展潜力等标准，建立全警覆盖、梯次完备的“人才蓄水池”。此外，为完善“爱才”保障，还在全市范围内率先推动职级晋升改革，通过增设岗位层级和一级警长以下晋升门槛，切实抓好正向激励和反向鞭策。政策实施以来，累计提前晋升职级35人。