

舟山新生代企业家“乘风破浪”闯蓝海

□记者 黄燕玲

近日,乡村萌宠节活动一拨接着一拨,除了各类萌宠小可爱,最耀眼的莫过于无处不在的“森森”标志。作为各大萌宠节的赞助商,森森集团带来了企业最新研发的各类宠物用品、宠物粮,让更多爱宠年轻人重新了解了家乡的萌宠企业。

从单一的水族用品拓展到全品类的萌宠用品,森森新赛道的开辟者正是集团的年轻掌门人——后总经理林佳蓉。年,她海外学成后归国,企业的交接棒传递到了她手里。

随着中国民营企业迎来接班潮,“企二代”越来越频繁地进入人们的视野。在舟山,新生代企业家也逐渐崭露头角,在各自领域闯出了一番天地。据市工商联初步统计,目前周岁以下、纳入舟山市新生代企业家人才库的新生代民营企业家有余名,其中近名担任舟山市级人大代表、政协委员。这些新生代力量中,有的带领企业成功上市,有的带领企业坚定走在数字化改革一线,还有的将舟山的传统企业发扬光大。

这些勇于创新、敢于担当的新生代企业家,为舟山民营企业注入强劲动力,让企业家精神薪火相传,激发民营经济活力。

逐新攀高,赋能企业高质量发展

约林佳蓉采访时,她正在陪同客户参观工厂,于是记者先来到她办公室所在的二楼等待。眼前,一个年轻小姑娘正在调试灯光,拿着手机不断寻找角度,准备拍摄一款宠物自动投食机。

看记者在旁边驻足,小姑娘打开了话匣子。她说自己是一位后,也是舟山人,一毕业就回到舟山入职森森集团,目前是企业抖音卷尾巴视频号的创作者之一。她介绍着自己运营的抖音号和团队。“我们团队几乎都是后,这一层聚集了公司最年轻的工作人员,电商部、广告部、新媒体策划部都在二楼,我们领导也很年轻,很好相处。”“我很喜欢森森的工作环境,很轻松有活力。”在与她的交谈中,记者感受到了森森集团为年轻人创造的轻松自在的工作环境,而这样的氛围也激发了年轻人源源不断的创作力,两者互相作用,互相成就。在这位后女孩运营的视频号中,记者看到她为不同产品精心布置的不同场景。她说,公司对怎么拍没有具体的硬性指标,她所做的都源自于对这份工作的热爱。

此处拍摄场景就在林佳蓉的办公室斜前方,而直播这项业务,正是林佳蓉入职森森集团之后全面展开的。

年,留学归来的林佳蓉入职森森集团,出任国际经营部经理,一手筹建成立新媒体部门,通过短视频、直播等方式拓展销售渠道,稳步提升电商业绩,年电商销售额达万元。

同时,她又瞄准宠物用品新赛道,注册成立全资子公司——浙江卷尾巴宠物用品有限公司,大力发展宠物相关产品。旗下产品现已覆盖宠物用品、主粮、零食、玩具等多个类目,并申请注册了多项与猫狗相关的自主研发专利。专注于舟山独特的海洋资源优势,林佳蓉主导研发团队创新生产宠物食品金枪鱼罐头,带动周边本土企业转型升级,延长产业链。

“企二代”接棒后带领企业迈上新台阶的,在舟山还有不少。

浙江黎明的二代掌门人俞振寰带领浙江黎明开展股份制改革,企业于年月在上海证券交易所主板上市,成为舟山市第二家在主板上市的民营企业,开启了企业发展的新篇章。

上市后,俞振寰继续推动新项目运行体制的革新,以及、等系统的融合实施,为企业的数字化转型和高效管理打下了坚实基础。同时,他带领浙江黎明启动了精密冲裁件、发动机缸内制动装置研发生产、智能工厂改造升级等多个重大项目,不断拓展产品线,实现了从单一零件供应商到汽车整体解决方案供应商的转型升级。近年来,浙江黎明党支部获评舟山市“五星双强”两新党组织,企业获评国家专精特新“小巨人”企业、浙江省隐形冠军企业。

正山智造的后总经理林君泓接棒后,坚定打造舟山“未来工厂”模板。企业于年落地舟山,年入选省级“未来工厂”,同年又成为国家级智能制造试点示范工厂。从海岛的一家新兴企业,到入选“国家队”,他带领企业只用了短短年时间。

据市工商联统计,目前,浙江省工商联执委中,已有虞海舟、林佳蓉、俞振寰、林君泓位舟山的新生代企业家。“他们中的很多都是在外学成后回到舟山。他们用见识、学识,带领企业寻找新的赛道,赋予企业不一样的发展机遇。特别是随着时代的变化,这些成长起来的年轻人,敢想敢做,带领企业朝着新质生产力方向不断靠近。”市工商联四级调研员张晓红表示,目前舟山很多企业,例如富丹食品、浙港船舶修造、光明塑机等,都进入“新老交替”,并已经实现了稳步交接。以浙江台意德塑机为例,“企二代”孙吉自年接手企业起,便定下了“走向世界”的长远目标,先后带领公司骨干研发出“伺服节能注塑机”“高速薄壁注塑机”等项目,获得多项荣誉表彰。



正山智造二期车间 资料图



森森集团(北海一区)宠物食品生产车间 资料图

薪火相传,以创新赋予企业新活力

年,浙江省工商联五年一次的换届大会举行,林佳蓉是当选执委中最年轻的面孔。作为新生代企业家,林佳蓉在会上表态。她时常在思考,企业传承要传承什么?如果是传承财富,那干脆设立信托更为便捷。“企业传承,传承的是一种精神,一种吃苦耐劳、突破创新的精神。”林佳蓉说。

她从不否定父辈的价值。“很多人有惯性思维,认为‘企二代’既然接盘,就要大兴改革,把前浪拍在沙滩上,我一直不太认可这个说法。”林佳蓉说。后浪之所以能成气候,是有前浪的牵引,林佳蓉认为自己现在能有广阔的平台,正是站在了父辈的肩膀上。“虽说是在我接手之后电商业务开始向直播等领域拓展,但你知道吗,我们企业第一位电商客服却是我的母亲。”林佳蓉说到这里,满眼的骄傲,“年,父母亲便开始布局线上渠道,开了第一家淘宝店,母亲是企业店铺的第一位客服,至今,母亲还保留着高速打字的习惯,都是那时候练出来的。”“从父母亲早布局电商就可以看出,他们拥有超前的战略眼光,当下直播的电商渠道是我们企业必定会布局的版图,只是正好这个事情由我来做了。”林佳蓉说。

她父亲有时候还和林佳蓉开玩笑说,在

他岁时,已经整个公司“一肩挑”了。这对林佳蓉而言,是一种鞭策,也是一种肯定。父亲相信,未来她也能挑起一样的责任。目前,林佳蓉正专注于人才队伍的建设。她说,要真正达到平稳高效的传承,还要专注后备梯队人才力量的构建。

父母是孩子的第一任导师,许多“企二代”的顺利接棒,离不开父母的言传身教。

俞振寰在学生时代,就坚定了未来要走实业制造的路线,这份决心从他的求学路线中就可以看出一二。他就读吉林大学能源与动力专业,之后又远赴海外深造,系统学习全球领先的工厂运营理念。年学成归国,他没有急于回来接班,而是以应届毕业生生的身份应聘进入广汽丰田,踏踏实实地在制造业标杆企业学习。对于他的未来,父母都很开明,尊重他的个人意见,而他的选择,就是接过父母的交接棒,将企业做大做强。

“其实,父母和儿女之间是双向的奔赴。父辈打下江山,为儿女的接棒提供平台;儿女愿意接棒,也大大提高了父母的经营积极性。”通过多年来对民营企业发展的观察,张晓红如是说。曾经,舟山许多企业家的子女不愿意回到舟山接棒,这导致父辈企业家随

着年岁的增长,在企业运营方面积极性减少,他们的积极性降低之后,民营企业进一步壮大的可能性就随之降低。当然,这也不仅仅是当时舟山民营企业面临的问题,

年发布的《中国国家企业传承报告》数据显示,大多数二代并未明确愿意接班。其中,的二代表示不愿意接班,的二代对于接班的态度尚不明确,企业未来的传承与发展,成为困扰无数“二代”与“一代”们共同的难题。

但近些年,舟山“企二代”接棒的情形有了明显的改观,一同刺激的,还有父辈企业家的积极性。他们希望可以趁年富力强的时候,与子女共同进行磨合,之后功成身退,顺利完成企业的交接。“这与舟山海洋经济的发展、营商环境的改变、民营企业实力的增强,以及青年人思想的转变等都有一定的关系。”张晓红表示,“年轻人愿意接班,首先肯定是看到接手的这个行业是有发展前景的,是有市场空间的,从这个角度来看,就能说明舟山民营企业的发展前景广阔。”

凝心聚力,担起属于他们的时代使命

前阵子,全国年轻一代民营经济人士高素质成长促进工作现场会在杭州召开。“新生代”“民营经济”成为经济热词。同样,民营企业的新生代企业家是舟山宝贵的财富,加快推动舟山高质量发展,离不开民营企业家的代际传承。

然而,企业的传承与发展并非一蹴而就。当前,外部经济环境不确定、不稳定,新生代企业家在接班的过程中,要找到自身企业的特质优势,对行业要有精准的认知,自我定位要清晰,这无不考验着新生代企业家。

如何让新生代企业家快速成长?我市各级工商联在近年来积极作为,成立新生代企业家联谊会,凝心聚力,共话发展。

“三支队伍”建设中,其中一支就是企业家队伍的建设,在新生代企业家成长的路上,市工商联提供一切可提供的资源,帮助他们快速成长。”张晓红表示。近些年,市工商联积极向上争取名额,带领新生代企业家参加由全国工商联、省工商联等举行的培

训,举办各类“青蓝茶会”等涉企协商会,拓展青年企业家“朋友圈”。据统计,近些年,市工商联组织超人次的新生代企业家走访上海、深圳、苏州等经济名市,并前往阿里巴巴、科大讯飞等名企参观考察。今年,普陀区新生代企业家联谊会还踏上了赴新加坡名校学习的培训之路,积极探索发展新路径。这个月底,市工商联将再次组织新生代企业家前往苏州的企业进行学习。据市工商联统计,截至年底,舟山新生代民营经济人士所在企业获得省级隐形冠军企业、国家级专精特新“小巨人”企业的数量占全市总量的。

“一代人有一代人的使命,我们也在积极号召新生代企业家肩负起社会责任。”张晓红说,最近的一次市工商联换届,有三分之一的新生代企业家当选执委,这对于市工商联而言,是一次大规模的“换血”,更多年轻的力量正在成为舟山民营企业的中坚力量。随着年轻力量的成长,他们也和父辈一般,希望通过各种方式回馈社会,于是“市新

生代联谊会爱心服务队”“普陀新企联启星公益服务队”“嵊泗新企联新基金”等由新生代企业家组成的慈善品牌相继成立,定期开展助老、助残等公益帮扶项目。定海新生代企业家的“暖吞”先锋队自去年成立以来,每月举办“乡遇青春·青蓝暖吞”活动,为乡镇和小岛渔民开展健康诊疗、便民服务等,惠及群众上万人。在助力乡村振兴、海岛共同富裕路上,新生代企业家也勇于担当,积极参与“万企兴万村”、定向招工式“共富工坊”建设,投身“小岛你好”海岛共同富裕行动,在六横岛、桃花岛等地建成家省级青创农场,成立全市首个“青农联盟”,创新打造个“村播基地”项目,实现销售额破百万元。

正如林佳蓉在浙江省工商联第十二次代表大会上所言:“作为新生代企业家,主要是做好‘两个传承’,一是政治思想上的传承,坚决跟党走听党话,积极承担起社会责任;二是对于事业发展上的传承,要坚守老一辈的初心使命,并且在管理、科技和团队上进行不断创新,为企业带来新的发展。”