

护航海洋经济,助力海岛共富

□张和/文 邹训永/摄



碧海流云、潮起潮落、耕海牧渔、风光正好。我市因海而生、凭海而兴、向海图强,有着得天独厚的海洋资源禀赋。我市公安聚焦省委三个“一号工程”以及市委“985”行动,立足公安机关主业职能,助力打造具有全球影响力的大宗商品资源配置新高地、我国现代海洋产业发展基地、长三角重要的海上对外开放战略要地,坚决扛起“建设海洋强省打头阵”的重要使命,持续深化海岛共富警务,全方位护航高水平建设现代海洋城市。

做优便捷服务体系 聚力提升惠企指数

“真方便,一开始还担心海岛交通不便,跑手续要耽误时间,没想到足不出岛,在民警的帮助下,在线上就可以完成民爆物品购买运输审批手续。”近日,刚刚完成爆破作业的普陀一重点项目工地的相关负责人陈先生感叹道。这得益于普陀公安推出的公安涉企服务“一类事”清单。除此之外,在涉企出入境服务、涉企法律服务等多项业务事项方面,也实施增值服务,最大限度为企业提供便利。

“企”有所盼,“警”有所应。我市公安持续强化“11087•舟到在浙里”品牌建设,完善“随时随地办”公安政务服务工作体系,构建线上线下一企服务矩阵,健全“一窗通办、一窗通拍”和“企呼我应”长效机制,加快形成定制化、套餐式、模块化的涉企服务“一类事”新场景,建立警企沟通交流机制和涉企问题高效闭环解决机制,推进15分钟办事圈和“办不成事”反映窗口全覆盖,提升公安涉企服务“供需匹配度”。

4月22日,全市首个海防工作站——沈家门海防工作站揭牌运行,该站联动“平安小苑”大干站据守沈家门渔港,是市公安打造海陆联动防控一体化品牌的有力体现。“沈家门渔港高峰期,泊船超过7000艘。海防工作站的设立,不仅是执勤点、治安点,还要为渔民们做好服务工作,提供各类帮助。”沈家门海防工作站相关负责人介绍,“此后,工作站还将优化船舶修造企业报备管理、法律咨询、证件办理等便民服务。”

深化执法办案体系 全力提升法治指数

今年以来,全市公安机关紧盯重点领域涉企犯罪,开展“护航2024”专项整治行动,重拳打击合同诈骗、职务侵占等涉企犯罪。“安全是企业发展的基础。我们始终将全领域打击涉企违法犯罪放在突出位置,通过完善行刑衔接机制,深入开展‘昆仑’‘猎狐’专项行动等措施,解决涉企违法犯罪行为,力求营造最平安的海洋经济发展环境。”市公安局经侦支队相关负责人表示。目前,全市共抓获犯罪嫌疑人28人,涉案金额5500万余元。

我市公安立足设置海防缉私机构先行经验,整合经侦、刑侦、治安、食药环等部门相关职责,组建海洋经济保卫专门机构,在重要港区、重点产业园区、重点自然保护区设立专业派出所或联动警务站,实行垂直管理,承担服务保障海洋产业、涉海违法犯罪打击治理、海洋生态环境保护、渔船民管理等职责。

此外,我市公安发挥海防办、反走私办等涉海议事协调机构作用,会同海关、港航、海事、海警等部门,健全海上执法联动、应急事件联处、违规船舶联管、资源信息联通“四联”管控机制,强化涉海领域行刑衔接,形成“统一指挥、上下贯通、整体联动”格局。全市公安机关落实“百千万培训计划”,充分发动专业人才、企业骨干等力量,通过“线上+线下”模式,创造性开展法律服务、网络安全、企业合规等方面的防范宣传教育培训146次,累计培训企业高管280余人次,员工7300余人次,不断提升企业管理人员预防内部犯罪、防控外部侵害的能力,扎实做好企业安全防范工作。

建强综合治理体系 努力提升平安指数

我市拥有全国最大的远洋渔业捕捞生产基地,在茫茫的北太平洋等海域,漂泊着600多艘舟山籍远洋渔船、1.8万余名船员。“远洋警务”如何聚焦治理难点、护航远洋渔业平安?如今只要轻点鼠标,远在秘鲁海域作业渔船的生产作业画面即刻显示……在舟山国家远洋渔业基地派出所远程服务联动指挥中心,这个由电子屏幕等设备组成的远程通信系统,是民警介入海上矛盾联调、远程调查取证、云端普法疏导、应急指挥调度的利器。去年以来,定海区公安分局已开展远程取证28次,云端普法12次,实现160余起远洋矛盾纠纷100%化解,真正做到“小事不下船,大事不出港,矛盾纠纷化解在海上”。

所长俞浩敏介绍说,我们还统合1个远洋渔业协会、7家职能部门、38家船企,打造“深海红盾”党建品牌,配套建立船情“碰头会”、应急“联席会”、甲板“宣讲会”等机制,牵引从近海到远洋一体化联动治理,近四年已累计联动化解远洋矛盾纠纷450余起。

“东海柯鱼员”叶某出海作业回港后,第一时间拨通社区民警的电话,向他介绍海上情况。“近期没有发现违法犯罪行为,下次出海时我还会继续留意这块区域的情况。”叶某所属的“东海柯鱼员”队伍是岱山公安“山海守护人”蓝色生态义警队伍中的一支。今年以来,岱山公安以生态警务工作机制为指引,建立健全“警种主责+社区民警主力”的全警守护体系、“线上联络+联合执法”的共治联动体系、“预警感知+系统治理”的数智赋能体系,着力将生态隐患解决在基层、将安全稳定创建在基层、为辖区“生态警务”工作添砖加瓦。

警方动态

定海: 创新人才战队机制 建立全警“成长档案”



□邹霏霏 李琰/文 邹训永/摄

3月,出台“1+6”全员人才制度文件、推出“周训月赛”“定警大讲堂”等特色载体;4月,精心搭建9大类3层级270名人才矩阵、特聘12位专家学者赋能“定警智库”、25名中层干部调配一线“育苗”……近期,定海公安在人才工作方面动作频频,可谓是打出了一套“组合拳”,着力构建全员人才队伍建设新格局。

一人一档“精定位”

“全警1351人,类别不同、基础各异,成长发展各有特点优势。怎样保障每个人生长在合适的土壤?”市公安局定海分局党委委员、政治处主任陈旭东介绍,通过逐类调研、各级合成,将个人规划、特长爱好、各级评价等多维信息归集、标签化分类,研究制定出一对一“成长档案”,确保各类人才的聪明才智竞相迸发、特长优势充分涌流。

今年,定海公安牢树“人才第一资源”理念,通过建立民警一对一“成长档案”,从入警培训、岗位锻炼、专业团队建设等多方面建立起一套闭环有效的民警培养体系,给民警搭建“成长+”平台,深入实施素质强警工程和全员人才计划,彻底激活全警干事创业“一池春水”。

精准画像、量体裁衣,定海公安以增强本领为抓手,突出素质能力“关键点”。坚持岗位培养,建立“一人一档”,并进行实时评价,能够准确把握青年民警在工作上的薄弱环节,制订针对性的培养方案。

瞄准不同警种发展赛道,面向不同群体有着不同的培养计划,实现人人尽展其才。目前,定海公安在编民警(事业、职工)《全息档案一览表》和《辅警职业发展规划表》全量登记完毕,梳理形成业务、技能、文体、语言等5大类14门类、52小项的人才标签体系。同时将依托“智慧政工”平台,研发“一键智搜”应用,实现全警能力信息“一键式”检索、“一表式”评估,有效满足选才用人需求。

“架梯搭台”推动成长加速度

“我负责阳光雨露,你负责茁壮成长。”增值式人才服务,一直是定海公安人才生态的最大特色,以共享人才、差异培养、激励保障为抓手,研究梳理出全警能力素质9大短板,配套制定《2024年教育训练工作实施方案》《全警素质提升实施方案》,聚力打造“育苗”“砺剑”“铸匠”等五大全周期人才培树工程,全面推进“日学周训月赛季奖年评”活动,力争实现“一年有变化、两年大提升、三年走在前”的全员人才目标。

“我喜欢这里不拘一格用人、千方百计塑人的氛围。”2023年全省最美辅警袁家麒说,刚到情报研判岗位上时,自己是一个彻彻底底的“门外汉”,但通过结对帮教和各种实训、专训、特训,变为实打实的“多面手”。

办公室主任刘军也是人才矩阵中的一员,他经过10年营警淬炼,俨然成为咨政建议、调研报告写作能手,提炼总结的“远洋警务”“派出所主防”等经验作法被公安部、省委办等以简报、内参形式推广。他说:“我将发扬工匠精神,带领更多战友用文章助力公安工作现代化先行。”

今年以来,定海公安紧紧围绕“全员人才”计划,从“思想匡扶、工作支撑、生活关爱”上三驱发力,聚焦异地就医、子女教育、两地分居等关键事,多措并举、精准强化“暖警解困”供给,持续优化“乐警康家”“警嫂之家”等综合实体,推动人才服务工作由“保障型”向“发展型”转变,从“单一性”向“多元性”提升。

顾恒煊:“法治质检师”的“热辣滚烫”

□张华/文 姚旭阳/摄



人物简介

顾恒煊:

浙江岱山人,1994年7月出生,2019年2月参加工作,中共预备党员,现为岱山县公安局法制大队驻高亭派出所法制员。荣立个人三等功一次,获个人嘉奖两次、优秀公务员四次,2024年获评全市公安机关“法治质检师”。

从服务群众、打击违法犯罪的一线办案民警,到“深居幕后”的法制民警,顾恒煊对公安事业的执着与初心始终未变。工作5年来,他在不同的岗位上不断发扬工匠精神并将之传承。

“初识”

2019年2月,顾恒煊从浙江警察学院毕业后,来到岱东派出所工作。从小就有“侠义心肠”的他,期待着能“大展拳脚”。从警伊始,顾恒煊就全面接触处警、案件办理等各类工作,彼时的他戴着眼镜,略显稚气。但由于经验不足,面对各类疑难复杂问题,也是屡遭“碰壁”。但他的热情不减、绝不气馁,而是不断在实战中磨炼,用无数个不眠之夜的全力以赴打磨出敏锐的洞察力。

在办理一起盗窃案时,面对复杂的案情,顾恒煊做了150余份笔录。他抽丝剥茧,从细节打开突破口,最终成功打掉一个盗窃团伙。“那时候我经常茶不思饭不想,有时候在迷迷糊糊中入睡,灵光一闪,想到一个切入点又会一个激灵醒了过来。但最后,当找到案件突破点时,一切都是值得的。”这是他主办的第一个案子,回忆起来,顾恒煊眼里闪烁着激动的光芒。

走访、摸排、思考、伏击、审讯、追踪……凭着好学深思的钻劲、攻坚克难的韧劲和敢打敢拼的冲劲,顾恒煊很快从“徒弟”成为能独当一面的全能型办案人才,实现从“零办案”到“办好案”的跨越式转变。

“方向”

在一起起案件办理中,顾恒煊对法制工作肃然起敬,也有了新的奋斗方向。2021年,岱山县公安局法制大队遴选,他成功加入法制战队,成为了高亭派出所的法制员。

“起初的我不自信,怕不能胜任这份工作。想起刚开始工作时,我做的案件材料总是被退回来,只能一遍一遍完善,头发要薅没了,我知道我自己还有很多需要改进的地方。”虽然顾恒煊办案经验已经积累了不少,但案件审核又是不一样的领域。作为“新人”,顾恒煊每天和工作打着时间差,努力学习办案技巧,向法制的前辈们要来审核单,将之前的已结案件重新看了一遍又一遍,将处理过程、节点与自己的想法做对比,笔记本上密密麻麻写着每天学习审核案件的感悟收获。为了节约时间,他吃饭都是就着案子吃,审核单就是他的“纸质榨菜”,付出,从来不会白费。与笔记一起增加的,是顾恒煊对案件审核要点和审核方法的熟练程度。

至此,办案民警对顾恒煊这个“新人”的态度产生了转变,他用实际行动和成绩向大家证明了:他虽然很年轻,但很严谨。

“启航”

在法制员岗位上,顾恒煊始终保持对法律的敬畏初心和专业严谨的态度,狠抓案件的审核把关工作,精益求精,坚持做到案卷不看完不放手、问题不找准不放过、事情不解决不放下。正是因为如此,他与所内的同事们之间的信任度逐渐提升。

“诚于心、精于勤、创于品、健于民”是顾恒煊的座右铭。他在工作中发现,巡查警情案件过程中,经常存在一事多查等情况,费时又费力。于是他多方联系、确认、设计,最终结合所内实际情况,精简统一数据化管理,设计推出“两清单”——“巡查清单”和“涉案财物管理清单”。“巡查清单”内有27项重点工作内容,警情、案件质量,辖区治安热点、数据分析一目了然,大大降低了多条线巡查工作的重复率。“涉案财物管理清单”实现了“纸质清单、网上文书、实物”三统一,解决了涉案人员处理后,涉案财物仍然遗留的问题。基于实效,“两张清单”在全县推广。

知之愈明,则行之愈笃。顾恒煊热爱公安法制工作,牢记法制工作是公安工作的生命线。为了这份热爱,他将所有的压力转化为前进的动力;为了这份热爱,他永不停歇,力争为法治公安建设增砖添瓦。