

头雁领飞解民忧 聚力奋进强“磁场”

沈家门街道打造“三支队伍”赋能高质量发展

□记者 翁青青 通讯员 翁盈昌 张子琴

千秋大业，人才为基。今年我省“新春第一会”，对全面加强“三支队伍”建设进行系统部署，鲜明宣示了“大人才观”。为培养高素质干部队伍、高水平创新型人才和企业家队伍、高素质劳动者队伍，深入推进村社党组织“三双三亮”行动，今年以来，沈家门街道党工委以“三支队伍”建设为契机，把村社党组织书记头雁领航和党组织战斗堡垒作用作为“指挥棒”，围绕村社党组织建设和干部队伍奏响“主旋律”，通过“亮绩赛能、揭榜领办、墩苗淬炼”建设，切实为村社组织换届打牢基层基础，为深入贯彻落实“八八战略”构筑人才竞争新优势。

“亮绩赛能” 党群同议开新篇

近日，在沈家门街道组织的村社“三双三亮”述职会暨“马上办”式基层头雁擂台赛上，辖区10位党组织书记围绕小区党建三方协同共治、城中村“村居融洽”、空心村党建联建及村级治理、老旧小区改造及党群服务等重点工作依次述职。

在现场，大家对班子及自身建设情况和存在的问题直言不讳，仔细分析问题存在的原因，并明确下一步整改落实举措，为更好推进各项工作立下目标，激活党建“磁场”。

作为城中村，物业经济一直是泗湾村集体经济的支柱。但俞海波接棒担任村党总支书记后恰逢疫情，物业经济迎来寒潮，大部分店铺处于闲置状态，多次陷入了公开招标但无人投标的困境。

其间，俞海波积极想办法、寻对策，先后召开村两委会议和村民代表大会20余场，通过集体决议将租金从129万元降到60万元，推动村级闲置资产顺利出租，切实保障了村集体基本收入。

为进一步盘活村级经济，俞海波敢于攻坚、迎难而上，历时8个多月奔走协调，聚力啃下天丰楼房产确权这块历史遗留“硬骨头”，使得天丰楼成功办理出房产证，获得了“合法身份”，实现招租。在他的带领下，2023年村集体总收入达1128万元，较2022年增长43%。

为深入了解民情民意，俞海波探索建立村民“道地会”制度。每周五，他带领村“两委”成员围绕村庄发展关键事、利民便民群众事等主题，与村民们围坐在一起，倾听村民心声，收集群众意见。

在一次“道地会”上，有村民反映福利保障问题，他立马牵头落实，召开村“两委”班子会议仔细研究。经集体讨论，村委决定在为村内社员发放养老金，负担医保、社保、安葬费的基础上，从2023年起免费为60岁以上村民购买舟惠宝，进一步提升老年村民幸福感。同时，他还带头实行困难老人探访关爱制度，每月走访困难老人，上门解决难题。

目前，沈家门街道党工委已开展村社“三双三亮”专题述职会31场，覆盖党员群众1500余名。在各场述职会上，小区党建三方协同共治、城中村“村居融洽”、空心村党建联建及村级治理、老旧小区改造、党群服务等话题成为党群关注的热点。茶湾社区“红领”小区党建品牌建设、大干社区和东岙村的“村居融洽”党建联建项目、蒲湾村的红色物业经济等内容获得高赞。现场，村社136名“两委”干部对照考评标准逐项自评、发现问题150个，提出整改对策165条并公开晾晒。



年轻干部是党和国家事业发展的希望。近年来，沈家门街道党工委精心选派年轻干部挂职锻炼，紧抓“苗圃”管理，培育“墩苗”干部“壮苗出穗”。

其间，沈家门街道建立年轻干部挂职锻炼、提拔培养和导师帮带培养机制，截至目前已储备优秀村社后备干部108名。

“墩苗淬炼” 干部提能亮身份

今年，沈家门街道选调了政治素质好、工作表现突出的2名优秀年轻干部到区里挂职。将6名经过扎实历练的优秀年轻干部，放到项目建设、信访化解、招商引资等一线历练，让优秀年轻干部既能“蹲得实”，又能“拔得动”“成长快”。

同时，以“红领书记工作室”为抓手，沈家门街道组织5名70后“红领书记”与“90后”年轻干部进行导师帮带结对，以跟班带学的形式，组织后备干部到矛盾纠纷调解、业委会筹建等现场拉练。

马丹红自担任茶湾社区党委书记以来，认真履行“第一责任人”职责，领衔成立了“红领书记工作室”，通过“一揽子统筹”小班制结对，实施个性化传帮带；通过“一体化培养”系统授课与小组研

讨相结合，教学相长；通过“一整套奖惩”机制建立培养档案，以“211”模式（两次理论校考、一次课题验收、一次年终评议），强化督导检查，量化培养效果，打造研究党建、落实党建、引领党建的新场所。

此外，沈家门街道还建立村社后备干部提级培训机制，组织后备干部参加社会组织培育、未来社区建设等专题培训和现场研学活动。截至目前，已举办专题培训和研学活动5期，100余人次参与。

为加快村社后备力量成长步伐，实现新老干部队伍无缝衔接，沈家门街道党工委创新实施党员干部“群星璀璨”行动，在10个城中村运用“三三工程”抓基层后备干部队伍队伍建设，在蒲湾村、鲁家峙村、东岙村和中弄村挖掘新乡贤、网格员等人才，持续扩容后备干部储备库。

“揭榜领办” 头雁领飞解民忧

泗湾社区一半是农村户口，一半是城镇户口，是典型的城中村，也是城乡接合老社区。辖区内住宅小区基本都是上世纪七八十年代建造的老旧小区，没有物业……面对现实，泗湾社区党委书记兼社区主任余芦燕深入践行“以人民为中心”工作基调，厚植为民情，做群众“贴心人”。

针对社区人口多元复杂，社区治理粘性不足问题，泗湾社区因地制宜建立“泗”色连心、共筑“新湾”梦“新居民党建品牌，引导新居民党员亮身份作表率，让新居民从“涌入”变为“融入”。同时，泗湾社区建立创“泗”微工作法，探索“红网格善治”党建作品牌，建强微网格、探索微机制、用好微平台、创新微方法，因地制宜全面激活社区“微细胞”，形成人到“网”中去、难在“网”中解、情在“网”中结的“微网格”基层治理新模式，构建“党建引领、共治共享”的社区治理新格局。

在前些年，沈家门街道实施公共设施提升工程，制定每个村社提升项目清单。余芦燕第一时间揭榜领办，并细化每个项目，制定工作进度表。

充电桩安装、修复破损路段、溪坑水泥浇筑、封闭露天沟渠、扩管改造化粪池管道、更新加固车棚……从2020年以来，该社区完成老旧小区改造47幢，解决居民呼声强烈的老旧“顽疾”50余处。作为头雁领飞的余芦燕，先后获得最美社区工作者、文明城市创建先进个人、优秀党务工作者等荣誉。

“揭榜领办、头雁领飞”是沈家门街道党工委强化队伍建设举措之一。近年来，该街道先后组

织大干社区、小干社区、大干村、东岙村、大山村和马峙村等村社党组织书记认领“村居融洽”党建联建项目任务清单，推进“兴村治社一件事”行动。

通过一件件民生实事的落地落实，推进“兴村治社一件事”行动，切实发挥党建引领基层治理作用，让群众拥有更多实实在在的获得感、幸福感、安全感。

