

同心合力 同舟共治 我市公安打造警务融治理新模式

□张和/文 俞超/摄

加强和创新基层社会治理，需要每个社会细胞都保持健康活跃。近年来，我市公安坚持“党政主导、公安主力、群众主角”，创新发展“海上枫桥经验”，打造资源共享、风险共防、责任共担、平安共创“同舟共治”警务融治理模式。

“四格融合”打造最强支点

草长莺飞，春光灿烂，舟山市高新技术产业园区一派繁忙景象，各家企业开足马力、抓紧生产。这片位于本岛北部的热土，已然实现新材料产业园、本土上市公司、世界500强制造业项目“从无到有”的精彩蝶变。

张东升是园区一家科技公司的总经理，定海区公安分局高新派出所“蓝海护企”工作室成立以后，他切身感受到满满的安全感。“警务工作室设在园区里面，常常能看到由公安民警、志愿者等组成的联防联勤巡逻队伍。”

这支行走在厂区、车间的蓝海义警队伍由“蓝海护企”工作室牵头组建，吸纳园区的城市管理、交通运输、交警等专业执法力量，联合反诈联盟、慈善总会、志愿者等群体共200余人，通过平安体检、联防联控、精准宣教等形式，开展企业安全隐患排查整治，发现收集各类涉企纠纷线索，切实营造最优营商环境。据了解，我市公安组建了以警格、综治格、城管格、保安格“四格队伍”为基础，多个社会力量为补充的基层共治警务团队，构建邻里守望自治生态。通过强化“政府支持+公安搭台+协会引导”运行模式，完善“吹哨报到”机制，打造“1分钟自救、3分钟互救”试点圈，最大限度将保安队伍纳入体系、发挥作用，以综治网格、重点警格为最小共治单元，整合多支群防力量，建强支点、辐射周边。

多元参与 高效闭环处置

“警察同志，我家店铺的门被撞坏了！”近日，普陀“平安小苑”综合治理站接到一起群众报警，辖区某商店的玻璃门被工人的电动手推车撞裂，双方就赔偿事宜产生纠纷。“平安小苑”当即启动非警务类事项分流机制，按照规定将警情予以流转，社区、司法等相关职



“项目警官”帮企业员工调解矛盾纠纷

能单位工作人员第一时间介入处置。仅30分钟事情处置成功。经后期回访，当事双方均对处置结果十分满意。

近年来，我市公安坚持以党建为引领、以实战为导向，不断延伸基层警务触角，根据社情、民情及工作侧重点的不同，建立各具特色的联勤警务站和综合治理站，并持续深化110与12345、基层治理四平台高效对接联动，健全首问责任、交办督办、量化考核等制度，推动相关职能部门和镇街落实权责清单。在日均接警量20起以上的镇街组建专职协同处置队伍，健全非警务事项流转处置规范机制，力争“1分钟接单、3分钟联系当事人、10分钟现场处置”。

其中，非警务类事项有效分流，并实现闭环处置，是我市公安在基层社会治理中的一项有力举措。通过深化警源治理，纵贯“市—区—街道”三级分流体系，形成“流转、办理、反馈、跟踪”管理闭环，积极破解非警务事项分流后落地闭环难题。

科技赋能 破解治理难题

在岱山鱼山派出所的指挥大厅里，一块“黑科技满满”的大屏上，每分钟就有几百条人员、车辆进

出岛数据飞速滚动着，24小时运维团队精准管控屏幕上“智慧鱼山”应用场景。

“智慧鱼山”应用有很强大的预警功能，大大提升了鱼山绿色石化基地的整体安全性。“危爆物品全链条智慧管控系统能够实现危化品在购买、运输、存储和使用等环节的全方位检测及分析预警，我们对岛上危化物品的监管更高效了。”大昌建设集团有限公司项目总工程师说，“本来我们企业应该都是各管各的，现在有公安牵头，替我们省了不少事。”

数据资源的共建共享，打破了各部门、各企业之间的信息壁垒，使单一、分散的“死数据”变成了“活资源”。高效整合利用这些资源成为了我市公安破解护航海岛重大项目难题的“拿手好戏”，而它同样也在社会民生领域“大显身手”。去年以来，为深化公安政务服务改革，我市公安根据全省统一部署要求积极推行证件照片“一窗通拍、全域应用”改革，协同卫健、市监、交通等18家涉证件照部门，梳理汇总市民卡、海员证等共享事项184项，实现能力组件全面整合、一体融合，海约证、医保卡等多个应用场景实现组件贯通，积极拓展个人电子相片场景建设，完成浙里办“我的照片”模块移植。目前，“一窗通拍、全域应用”已实现全市公安窗口100%全覆盖，打造“10分钟办事拍照圈”。

警方动态

普陀： 深化“青蓝工程” 助推青警成长成才

□刘宇翔 徐凡舒

近年来，普陀区公安分局立足普陀海岛多而散的实际，坚持将培养青年民警作为培基固本的战略工程统筹推进，深入推进新警“青蓝工程”成长帮带制度，实施“铸魂、强基、育才”三大计划，创新离岛青警培育模式，有力助推青年民警成长成才。去年以来，累计61人次青年民警获各级表彰奖励。

源头储备

警徒递上拜师帖，警师赠上警务包……在全局民警辅警代表见证下，13对警察师徒完成师徒结对仪式。这是去年年底普陀公安年度警察荣誉仪式上的一幕。除了新警入警宣誓、表态发言等环节，新增了师徒结对仪式。

近年来，普陀公安在青年民警培育上从入警仪式感入手，为新民警上好入警“第一课”。组织开展一次入警宣誓、一场师徒结对仪式、一次职业荣誉教育、一次“青警谈六我”宣讲活动、一次廉政教育等入警“五个一”活动，助推新警迅速适应角色转变。

在警师选择方面，还建立政治导师和业务警师“双帮带”机制，吸纳了45名业务能力突出、工作作风扎实、带教意愿强烈的民警建立“警师人才库”。同时，建立健全捆绑“训考评”等机制，进一步激励警师言传身教。年内，还对工作实绩突出、带教成效明显的10对师徒予以表彰。

此外，还积极探索“青蓝工程”建设“智”模式，通过开发“渔都红警”育树工程系统建设，在技术上支撑“青蓝工程”场景应用，强化全流程跟踪培育。同时精准刻画新警“全息职业画像”，为后续轮岗交流、技能专训提供数据支撑。

墩苗培优

铸魂、强基、育才，普陀公安深入推进“三大计划”，锤炼青年精兵。

充分挖掘本地红色资源，由政治导师牵头，深入开展青警研学、红色游学等理论学习，引导青警不断夯实信仰之基，铸牢忠诚警魂；严格落实新招录民警赴基层等警力调配机制，以全市首家“智慧训练角”建成运行为契机，紧盯实战需求开展警情处置、矛盾调解等基础业务实训；坚持“缺什么补什么、干什么学什么”的思路，实施“教学研练战”一体化培养，利用青警集中住宿便利条件，创新“普警讲堂”“所所结对”等专训练兵形式，组织开展公文写作、人员管控、溺水救援等活动，进一步提升青年民警能力提升的针对性、灵活性。

“刚入警时心里还很忐忑，担心自己不是‘科班’出身，跟不上节奏，现在入警不到一年，我不但适应了工作岗位，还成为了所里‘智慧训练角’的小教员。”通过系列培育举措，2023年新招录的民警冯璐敏在警营快速成长。

去年以来，累计组织抽测比武28场，交流研讨30期，实战演练115次。

离岛带教

普陀区共有大小岛屿743.5个，其中有人居住的岛屿有45.5个。独特的地理环境下，警力也分布到各个海岛，普陀公安结合实际共设立4个海岛派出所。

海岛青年民警如何培育？普陀公安针对海岛派出所业务实际，培育一专多能的“全科警察”。通过优化海岛派出所民警正面能力清单，打造“桃警夜学”等青警练兵品牌，立足海岛民警集中住宿的实际，统筹谋划一周每日练兵、活动清单。固化跳岛送教、跟班轮训等练兵机制，开展“菜单式”点单提能，着力培养“会研判、通处警、能办案、善调解”的全科警察。年内开展“送教上岛”等培训80余场，全面补齐海岛青年民警能力短板。

另一方面，创新岛自为战的“练兵模式”。立足“派出所主防”定位，探索“背包警务”“四季警务”等特色品牌，组建海岛最小作战单元，坚持“周一课题”“一月一主题”配套适应不同治安形势特点的练兵提能内容，以全警能为善战撬动实战水平稳步提升。

许亚超：经侦尖兵“舟到”护企

□刘琼/文 邹泳永/摄

人物简介

许亚超：
山东平度人，1993年7月出生，党龄9年，2020年通过浙江省党政机关定向选调参加公安工作，现为舟山市公安局经侦支队三级警长，荣立个人三等功一次，撰写的调研文章曾获公安部“论道2023”比武优秀奖。

经侦民警被称为公安队伍里的“金融白领”，除了与高智商犯罪分子进行“暗战”，他们还要靠着一张嘴、两条腿和一支笔奔波在助企护企的一线。许亚超作为经侦队伍中的一员，从警四年来一直潜心钻研、积极主动，在为企业工作中不断争取服务企业的“最佳口碑”，在调研走访中磨练知行合一的“最优作风”，用实际行动助力打造“开放、便利、高效、规范”的护企优商格局，助推海洋经济高质量发展。

勇做严守经济安全的利刃

在从事经济犯罪侦查工作的四年里，许亚超从一个“懵懂小白”逐渐成长为业务能手，但这个过程并非一帆风顺。参与侦办的第一起案件就向他狠狠泼了冷水，资金穿透、数据分析……看着一个个未知的专业术语，他充分意识到自己只是个经侦“菜鸟”，但他的干劲可不“菜”，向书籍和典型案例学习，向同事前辈请教，一切资源都能成为老师，“多听、多看、多学、多做”成了他的工作守则。

为了牢牢守护好群众的“钱袋子”，他不仅熟练掌握了侦查专业知识、经济金融政策，还将其转化为实战利器，参与破获2021年“4·25”特大合同诈骗案，办理非国家工作人员受贿案等。

他凭着刨根问底的韧性和爱学取拼的态度，逐渐成长为独当一面的业务骨干。在侦破案件的同时，他积极总结办案经验，勇于创新、开拓进取，从案件复盘抽丝剥茧，向专业人士借脑引智，在《浙江警务》等全省公安学术交流期刊上发表的文章为油品交易储存行业犯罪预防体系建设提供了思路建议，切实提高打击预防经济犯罪风险的实战能力。



做好助企纾困的“联络员”

去年以来，围绕服务保障三个“一号工程”工作要求，我市公安建立“五纵五横”机制，在全市工业园区、产业园区指导谋划布建50家警企服务平台，在省外建成5家为企业服务警务联络室。

许亚超就是其中高新区商会警企联络室和天津舟山商会警企联络室两个联络室的负责人，他先后走访企业60余次，组织举行警企恳谈会5次，帮助企业协调解决难题30余个。“我们多做一企业就能集中精力更好地建设发展，我们高效办成一件事，才能治好企业的‘心头病’。”这是他常挂在嘴边的一句话。

去年6月，丰翔预拌混凝土有限公司负责人杨女士在警企恳谈会上提出了一个需求：“早高峰时段禁止混凝土车辆通行对企业生产有不好的影响，能不能帮助解决这一问题？”许亚超经过实地考察，详细记录具体情况，根据需求意见所属业务领域对接联络交警部门，促成全市混凝土公司专题会议，对工程车通行问题进行专题研究，高峰期科学合理放行工程车辆，真正让企业享受到“最便利服务”。

“企业的‘关键小事’是我们警企联络员每日工作的‘头等大事’。”许亚超为了完善“点单式服务”，还采取线上问卷调查方式问需于企，梳理近年来涉企警情及案件，为针对性帮助企业了解相关法律法规提供数据支撑。

当好理论宣讲调研的“排头兵”

在繁杂忙碌的为企服务工作外，许亚超还有着更高的自我要求，勤奋钻研“企业合规”“枫桥经验”“刑事追诉”“风险化解”等问题。他以笔为枪、以墨为锋，用责任担当书写“智慧方案”。

许亚超针对案件中发现行业风险防范的痛点难点，研提制度建议，完成市级课题1项，参与省级课题《防范化解重大风险视域下优化自贸区营商环境的法治路径——以舟山自贸区的探索实践为视角》1项。在市、省、部级刊物公开发表各类调研文章和学术论文7篇，为党委政府决策提供了重要参考，书写绚丽的经侦答卷。

作为头角峥嵘的经侦“后浪”，许亚超并未止步于现有的成果，依然循梦而行、孜孜以求。他曾代表单位参加“百年潮涌·浙江印记”浙江省党史知识竞赛、“百年征程·红色印记”全市党史知识竞赛等各项宣讲比赛和知识竞赛，均取得佳绩。

在藏蓝的从警之路上，许亚超砥砺前行，在守护人民群众财产安全、助推海洋经济高质量发展的职责使命中，接好时代“接力棒”，跑出为民“加速度”，绽放信念如磐、不负韶华的青春之光。

