

“寻工记”系列报道

记者蹲点调查新春人力资源大型招聘会 “5060”求职忙 长期照护师岗位为何遇冷？



扫一扫 看竞舟视频

□记者 高阳 文/摄

一年之计在于春。春节过后，又是一年招工季。

3月2日，普陀举行“春风送岗”新春人力资源大型招聘会，聚集全市70余家企业，为求职者提供了500多个职位、2000余个岗位。记者蹲点采访发现，线下招聘会“5060”成求职主流，“长期照护师”这一新兴职业对年轻人无吸引力，年轻求职者偏向轻松舒适的工作，“求职难”与“招工难”并存。

长期照护师岗位薪资不低，却很难吸引年轻人

在招聘会现场，岱山桥头海阳护理院有限公司推出了100名养老护理员岗位，还打出了月薪“5千元~7千元”的宣传语，引人注目。但记者在此展位观察半个小时后发现，这些岗位仅吸引了三四名50多岁的求职者询问，一天下来签下意向书的仅6人。

因不限制年龄，55岁的杨阿姨被宣传页上的“高薪”吸引来到展位，但是了解到需要长期照顾老人后，就心生退意：“太辛苦了，照顾老人很累，工资再高也吃不消。”

面对这一情况，该公司相关负责人杨其洪表示在意料之中：“虽然我们工资出得也挺高的，但就是没人愿意来，不仅是年轻人，连50多岁的人也觉得这个工作又苦又累，还说出不好听。”

但在杨其洪看来，长期照护师是一个很有发展前景的职业，不仅是社会老龄化的客观需求，而且更有近期国家政策红利的推动。

近日，“长期照护师”这个新的职业工种公布了国家职业标准，受到了广泛关注和重视。“我们也想通过高工资和正面宣传，吸引更多年轻求职者，但现实却很骨感。让50多岁的人照顾60多岁的人，那不就是老人照顾老人吗？”杨其洪表示，他们考虑还将提高工资，扩大宣传，让更多人提高对长期照护师的认可度，吸引更多年轻人加入。

求职者年龄偏大并非个例，记者在招聘会现场一圈走下来发现，现场求职的多为“5060”人员。记者在与他们的交流中得知，他们多数赋闲在家但身体健康，其求职要求低、限制少，对保安、保洁、餐饮服务员工等服务类岗

位比较青睐。

在舟山长乔海洋公园招聘展位，60多岁的市民胡亚忠在这里填写了当天的第一份求职意向。随后，他又仔细查看各个展位的招聘信息，在招聘保安岗位的企业都留下了个人信息。

胡亚忠告诉记者，他跑船30多年，身体硬朗，吃苦耐劳，不想赋闲在家，保安一职没有年龄要求、没有文化水平要求，非常适合他。

两位来自展茅街道的50多岁市民也将求职目标放在了客房服务、保洁员、餐厅服务员等要求较低的岗位上。

用人单位不认可部分年轻人的“躺平”心态

招聘会现场，记者也见到了比较稀有的年轻面孔。他们是准备跳槽的年轻求职者，大部分想图个轻松，找个能“躺平”的工作。

27岁的市民小王因为现在任职的公司离家远而想跳槽，记者跟随她现场投递了4份简历，均为文员岗位。其中，有一家企业和小王在薪资待遇、工作内容上均彼此对眼，小王脸上的笑容也逐渐放大。但当负责人聊到该企业将在下半年搬迁至定海时，小王脸上的笑容一下子凝固了，她委婉地表示了拒绝：“我就想找个离家近的企业，工资稍微偏低一些也可以，三千多元的薪资我也能接受。”

面对部分年轻求职者找工作求舒适和“躺平”的心态，记者也采访了现场招工的用人单位。“吃苦耐劳，踏实肯干”是现场所有招聘企业对求职者的基本要求，他们对部分年轻人“躺平”的工作态度表示不认可。

浙江舟山嗨呗电子商务有限公司现场负责人何晶婷表示，作为电商企业，他们的年轻员工流动性非常大，年轻人普遍没有定性，要求好的工作环境、融洽的工作氛围以及自由的工作时间等，但对公司来说，求职者踏实肯干是放在第一位的。

舟山长乔海洋公园人力行政部主任唐珍珍接触了上百名求职者。在她看来，有工作经验的年轻人在追求工

作轻松、时间自由外，还看中职业发展前景，而应届生则更看重公司环境和工作体验感。

“毕竟是他们的人生第一份工作。”但是，唐珍珍认为，作为用人单位并不认可这种心态，随着企业不断发展壮大，对优秀专业人才的需求，除了学历、专业等基础条件外，还非常注重求职者的能力素质和工作态度，“个人能力固然重要，但务实踏实、责任心强的特质同样具有优势。”

线下招聘会收效不理想，我市还将多形式吸引优质求职者

招聘会上，舟山中远海运重工有限公司推出了25个要求求职者为“985、211、双一流”高校应届本科及以上学历及以上毕业生的岗位，但现场只收到了一份较为满意的简历。

该公司人力资源部副经理马超表示，“高精尖人才紧缺，技术工种也紧缺，希望能有更多和高校直接对接的途径，招揽更多人才到舟就业。”

在普陀区就业管理服务中心副主任叶柳池看来，这场招聘会只能满足企业30%左右的招工需求，“目前招收难度比较高的还是一些高校毕业生和高精尖人才，本市线下招聘会到场高校毕业生人数还是比较少的。”

为了吸引更多优秀求职者和招工企业，接下来，我市人社部门还将举办形式多样的现场、网络招聘会，开展信息链接、线上对接等就业服务，为高校毕业生提供更加精准的就业信息，提供更高质量的就业岗位，拓宽高校毕业生就业渠道，持续做好人才业务知识培训和操作技能的培训，增强其业务知识的广度和深度……通过这些方式，破解“招工难”和“求职难”问题，全面提升就业服务质量和效能，助力企业与求职者“双向奔赴”。

大家有寻工方面的诉求或困惑，欢迎致电晚报热线13505805555、28281110，“大姐帮帮团”热线2601111。

