

春节用工荒 何时能不荒

盘点年度气候事件 带给我们什么启示

海客谈 | 一叶扁舟

为保障企业正常生产经营和有序用工,助力2024年全市经济“开门红、开门旺、开门稳”,我市将组织开展“就业援助月”“春风行动”等专项就业服务活动,推出一系列用工保障服务,为广大企业和求职者搭建供需对接平台(据《舟山日报》1月18日报道)。“有钱没钱回家过年”,每逢春节来临总难免用工荒。历经三年疫情之后的第一个春节,返乡潮提前涌动,用工荒更是在所难免。在人社部门开展专项就业服务的同时,全社会也应积极应对。

优质服务聚人气

近年来,我市人社部门可谓每逢春节必“抢人”,积极主动地深入劳动力输出地开展劳务协作、实施专场招聘,同时开展线上直播带岗活动,竭尽所能为企业提供用工保障,这种“马上就办、真抓实干”的作风值得点赞。今年主要是通过赴外招聘、本地招聘和校园招聘这三种形式开展招聘工作,全面搭建起供需对接平台,这样的“组合拳”显然更具针对性,相信一定会更富实效。

春节固然是团聚的节日,但企业不能停工、社会不能停摆,总还得有人坚守岗位。尤其在全球经济一体化背景下,国内国际双循环片刻不能停顿,用工荒也就必须克服。事实上,春节虽然用工紧缺,但也并不意味着无工可用。

新居民走了,本地人还在;有人想度假,也有人想趁着假期多挣些钱……世界是丰富多彩的,人的需求也是多样化的,我市人社部门用保姆式的优质服务聚人气,显然是合乎情理的。

人力资源是第一资源。在“抢人大战”愈演愈烈的现实语境下,就是要通过统筹人力资源、优化公共服务来最大程度地集聚人气、保障用工。当然,“抢人”并不全靠临时抱佛脚。最近几年我市一直在持续营造引人留人氛围,包括优化劳动力市场服务、保障农民工权益、解决欠薪问题等等。有了良好的口碑,人到用时才能一呼百应。

与人社部门组织开展专项就业服务活动相呼应,用人企业更须拿出求贤若渴的诚意,让春节打工成为一种乐事。过去几年,我市众多企业在落实薪酬待遇的同时,还采取专车接送、改善食宿、派送过年礼包等优工惠工措施,有效实现了春节期间用工不荒,一些员工还通过“老乡带老乡”帮助企业解决用工之需。这些好的做法,理应继续发扬光大。

恒温用工解“春荒”

每逢春节都会程度不同地出现用工荒,表面上看是大批员工回家过年造成的,其实更有深层次的原因。不少行业都需要在春节期间正常运转,比如医院、供电、环卫等部门,坚守岗位的也不乏外地员工。但为什么“春荒”总是发生在一些劳动密集型企

业?归属感。反正都是“临时工”,既然企业可以想用就用、想炒就炒,员工当然也就说走就走。

假如企业能把员工当“正式工”看待,优化薪酬待遇,完善五险一金,计算连续工龄,落实带薪年假,想必就能稳定“基本面”。“恒温”远比春节期间“暖一下”更让人有归属感、获得感,谁会为了过个年而丢了好工作?

这样一来,当然会增加企业的用人成本。但反过来说,员工跳槽率高、流动性大同样也会降低效率、增加投入。春节前走一批,春节后再招一批,免不了就得重新培训、重新适应,这一切都需要企业支付成本。整个社会同样为年复一年的“春荒”支付着不菲的成本。

因此,在倡导企业家良知的同时,政府相关部门也要通过加强劳动执法保障职工合法权益,工会组织也须增强工薪待遇的“议价”能力,让各行各业的劳动者都有更加体面的收入和方方面面的权益保障。不断优化就业环境,不失为培养劳动力大军的长远之计。

机器换人破难题

通过招聘临时用工可以化解“春荒”,这本身就暴露了一些企业粗放经营、低端用工的问题。道理很简单,假如技术性岗位大量缺人,临时性用工根本无法救急。从这个角度说,反复出现的“春荒”,也是对企业转型升级的一次次倒逼,只有拉长科技落后、产能低下的短板,才能爬坡过坎进入高质量发展的新境界,也就有望彻底摆

一起工伤骗保案敲响的警钟

海客谈 | 简之

近日,普陀查处一起涉案金额24.9万余元的骗取工伤保险基金案,已收缴“重复领取”的相关款项。这是自《社会保险基金行政监督办法》出台后,我市查处的首起工伤保险基金诈骗案(据《舟山日报》1月17日报道)。同一法人的两家公司,为同一名员工的一起工伤,在舟山、南通两地重复申领工伤补助金,这起典型的骗保案为全社会敲响了警钟。

普陀区社保中心工作人员在办理一起重复缴纳养老保险退费事宜时发现蛛丝马迹,相关调查随后展开。经查,江苏南通人朱某于2016年发生

工伤事故,舟山市鑫茂船舶工程有限公司向普陀区人社局领取一次性伤残补助金和伤残津贴共计249438.93元。同时,同一法人的南通鑫崢船舶工程有限公司也为朱某向南通市人社局申请工伤,按月享受伤残津贴。由此,这起单位和个人涉嫌伪造虚假材料骗取工伤保险基金案件浮出水面。

眼下,同一法人在不同地方登记企业、同一员工在多家企业拥有身份,类似情况越来越多。在这起案件中,公司法人为了减少自身损失,先后在南通和舟山两地为朱某重复申请工伤赔偿,无疑是想钻各地社保各自为政的空子。要不是细心的窗口工作人员在一份清单中发现端倪,这起发生在七八

年前的已遂案件很可能就蒙混过关了。这似乎说明,监管漏洞确实存在,相关“补丁”还须及时打上。

现实生活中,无论是防盗设施的升级还是防骗举措的完善,大概都是道高一尺魔高一丈的结果。工伤保险和养老保险基金,堪称老百姓安居乐业的基石,安全性至关重要。针对无孔不入的非法侵蚀,必须以案为鉴加强安全防范。应对异地重复骗保,搁在以往不仅难度大而且成本高。好在数字赋能为各地政务服务信息互联互通创造了条件,也就完全有望高效识别类似骗局。

国务院最近下发关于进一步优化政务服务提升行政效能推动“高效办成一件事”的指导意见,其中提出的

“一网通办”“异地事项跨域办”“充分发挥政务服务平台支撑作用”“着力提升政务数据共享实效”等举措,应该融服务与监管为一体,在方便企业和群众的同时也有利于防范风险、堵塞漏洞。各地理当通过线上线下融合发展,共同筑起防骗保的铜墙铁壁。

在加强安全防范的同时,还须通过严厉打击震慑犯罪。目前,普陀区社保中心虽已追回24.9万余元“重复领取”的伤残补助和津贴,但这起骗保案并未尘埃落定。公安机关侦查终结后已将该案移送检察机关审查起诉,最终的法律裁决令人期待。可以相信的是,重罚之下必有畏者,诸如此类的骗保案终将在依法惩治下销声匿迹。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒,欢迎争鸣

讲文明·树新风 公益广告

重信
守承诺

