

关键词

强基铸魂

推出80类人才服务事项
实现35个高频服务事项
“不出岛、码上办、快响应”
人才服务缩减材料
85%

引导国家、省引才计划
新到岗11人
新引进青年博士85人
集聚博士以上专研科
研人员50人

选树“五星双强”党组
织100个、“四星双
强”党组织300个

全市共招录
选调生93名
较2022年增长
17.7%

2023年
全市累计打造
“共富工坊”322家

促进村集体增收
1750余万元
吸纳农村就业
17370人
人均月增收2580元

全市865名“五个一批”干部
走访联系企业4547次
走访渔农户33539次

发现收集各类问题
诉求19153个
问题化解整改率
96.52%

深化“循迹溯源
学思想促践行”
900余名市管领导干部
参与集中培训,3750个
基层党组织集中学习
6100余次、覆盖8万余
名党员,累计打造63个循
迹溯源学习教育点

数
说新时代

舟山市委组织部 以高水平组织工作服务保障高质量发展

□记者 王菲 通讯员 舟组轩

时间记录砥砺前行足迹,岁月镌刻拼搏奋斗的成就。

重大项目工地,一面面党旗迎风飘扬;广阔的海面上,“航行的支部”打通党建服务“最后一海里”;基层海岛渔村,一个个工坊带领群众致富;海上花园城市,汇聚八方英才干事创业……

回望过去一年,全市上下积极践行马上就办、真抓实干,经济社会实现高质量发展。新的赶考路上,全市组织系统一路护航的脚步,铿锵有力。

去年,市委组织部深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,全面落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线,始终坚持以政治建设为统领,聚焦现代海洋城市建设主题主线,狠抓基层基础,建强干部队伍,广聚天下英才,让“讲政治”的意识更加坚定、“强发展”的保障更加有力、“惠民生”的成果更加丰硕、“抓党建”的成效更加彰显,以实际行动体现政治担当、干出组工风采。



本版图片由舟山市委组织部提供

学深悟透 深化主题教育成果

去年,市委组织部把深入开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育作为重大政治任务来坚决贯彻、推动落实,全面对照“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求,以学深悟透、感恩奋进、实干争先推动主题教育走深走实。

全市组织系统把主题教育作为一次严肃的政治历练、一次深刻的思想淬炼、一次生动的实践锻炼、一次全面的党性锤炼,教育引导各级党员干部以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干。深化“循迹溯源学思想促践行”,组织900余名市管领导干部集中培训3期,3750个基层党组织集中学习6100余次、覆盖8万余名党员。我市累计打造63个循迹溯源学习教育点,各级党组织逐岛追循领袖足迹630余次。

深入开展“大走访大调研大服务大解题”活动。全市县处级以上领导干部领题调研,动态开展调研课题636个、重点课题140个。深化“四下基层”“包镇联村入户”等载体机制,推动党员干部深入海岛服务渔农户1.1万余次,破解难题率达95.8%。完善调研长效机制,制度性解决127项民生问题。

我市持续深化市县党政主要领导“民生面对面”机制,推动200余名县处级领导干部走进基层单元。深化“三个基层”专项行动,建立群众反映问题整改通报、盘点总结、集中晾晒机制,聚焦群众急难愁盼补短板、抓提升。

集聚资源 围绕中心服务大局

又到一年晒渔好时节,普陀六横悬山村不少赋闲在家的村民,来到“鲞遇悬山”共富工坊,靠着做鱼鲞的手艺,让“真金白银”袋袋来。从去年11月工坊正式开工以来,35个工作日累计售出2万公斤鱼鲞,销售额超30万元。平均每个村民每天能赚近100元,多的累计赚了三四千元。

这是我市组织系统集聚资源护航发展大局、推进共同富裕的生动注脚。

去年以来,全市组织系统始终聚焦组织路线服务政治路线根本要求,坚持党委、政府重点工作推进到哪里,组织保障就跟到哪里。

聚焦“马上就办、真抓实干”作风建设要求,我市统筹整合市县乡三级部门资源和干部力量,选派865名项目经理、助企专员等“五个一批”干部服务保障省市重点工作。市级层面选派320名“五个一批”干部,实现全市规模以上工业企业和省“专精特新”中小企业全覆盖,全市39个乡镇(街道)、管委会100%全覆盖。

数据显示,截至去年底,全市865名“五个一批”干部累计对接项目2463次,走访联系企业4547次,走访渔农户33539次,发现收集各类问题诉求19153个,整改解决18487个,问题化解整改率96.52%。

聚焦发展壮大村集体经济,我市组建强村公司20家,推动全市160家企业结对帮扶100个村,促进村强民富。同时,选派297名渔农村工作指导员和第一书记到村帮扶,深化“小岛你好 我来报到”小岛党员助力强基共富行动,推动党员推动1100余名党员到37个原籍地海岛报到服务。

通过深入实施党建引领“百企联百村、百村建百坊”三年行动,全市累计打造“共富工坊”322家,促进村集体增收1750余万元,吸纳农村就业1.7万余人,人均月增收2580元。其

中,定海“心忆空间小沙女”共富工坊成为全国学习运用“千万工程”经验推进会场考察点,嵊泗“蓝海牧岛”共富工坊入选全省高质量发展建设共同富裕示范区最佳实践。“东海红”“金针红心”、黎明等20家“共富工坊”入选省级示范工坊,省级优秀实践案例。

强基固本 筑牢基层战斗堡垒

“感觉很温暖,有了自助驿站和船员驿站,我们买东西、休息方便多了!”日前,刚靠岸的“江海直达68号”船大副王志刚,在定海老塘山码头的24小时自助驿站,取了3双手套和2顶安全帽。这两处温馨港湾,由舟山市“江海联运船舶航行的支部”打造,为海上党员和船员提供学习服务和生活便利。

2023年7月,我市启动建设“航行的支部”,破解海上基层党组织覆盖难、党员教育管理难、党员作用发挥不明显等问题,打通党建服务“最后一海里”,实现全市10万余名涉海党员群众“离岛离港不离党”。

雁飞南北靠头雁,船行千里靠舵手。“航行的支部”“先锋油你”“先锋领航”……过去一年,我市基层党建创新出一个热词,全市上下不断推动党的基层组织在创新发展、在创新中完善,构建全域党建强、全域提升的强力磁场。

在重大项目工地,“支部建在项目上、党旗插在阵地上、党员冲在火线上、组织关爱在心上”“四上”党建工作法亮点频现,助推绿色石化基地、甬舟铁路、六横大桥等重大项目建设跑出“加速度”。助力自贸区建设,建章立制推进“先锋油你”油气全产业链党建工作,引领深化重大项目、油气贸易、保税加注、口岸监管服务、金融服务等各领域协同发展。

在基层治理一线,对标现代社区建设“五张清单”,健全党建引领社区居委会、业委会和物业服务企业三方协同共治机制。聚合多元力量参与基层治理,大力实施育儿托位、幸福食堂、“蓝色岛链”等建设,推行养老服务“爱心卡”,成功创建首批省现代社区8个,“海岛支老”“共富方舟”等一批海岛特色成果落地呈现。

在渔农村土地上,持续深化“千万工程”海岛实践,开展“双述双评双比”专项行动,全方位考察全市413个村社组织和2887名村社班子成员,2.2万余名党员和村民代表参与“阅卷”。调整不担当不胜任、考评结果为“差”的村社“一肩挑”干部22名,挖掘优秀年轻后备人选561名。

在“两新”领域,于全省率先同步成立市、县两级物业行业党委和市民营医疗行业党委。深入实施两新党组织“五星争创、双强示范”党建提升计划,选树“五星双强”党组织100个、“四星双强”党组织300个。深化“新就业群体先锋领航”行动,引领新就业群体积极融入基层治理,定海区新业态新就业群体党群服务中心等4家单位获评全省示范区区域性两新组织党群服务中心。

建优队伍 彰显干部硬核担当

“最后一户已签字,征迁工作提前完成!”去年10月4日,S308舟山本岛环岛公路白泉至三官堂公路(南环线)白泉段政策处理工作提前近1个月完成,30天实现房屋、土地、坟墓签约率“三个100%”,推动我市重大项目建设按下“快进键”。这份高分答卷的背后,是白泉镇党员干部迎难而上、敢闯敢拼的硬核担当。

谋事创业,关键在人。过去一年,全市组织系统坚决扛牢选贤任能职责使命,多举措、全方位锤炼干部服务高质量发展的能力本领。

持续强化干部政治理论学习。全市组织系统将“海洋经济”专题作为主体班次重点教学内容,举办海洋特色先进制造业发展专题研讨班,组织学员赴青岛和珠海学习先进做法和经验。依托“云”技术、探索创新网络专题培训办学模式,举办新区产业大讲堂、智慧云课堂,全市各级各类干部4876人次参训。

选优配强各级领导班子,我市持续加大年轻干部、高素质专业化干部选配力度,紧扣产业发展需求,健全一线考察机制,不断优化干部选用链条。选派165名优秀年轻干部到绿色石化基地、甬舟铁路指挥部等重要岗位压担历练,从重点一线提拔或提拔任用。推荐入选省“担当作为好干部”4名,评选表彰市“担当作为好干部”12名。对在重点工程、重点项目中表现突出的98名个人、50个集体,实施两批次实干争先专项及时奖励。

完善严管厚爱机制,持续打好容错免责减责、澄清正名、选树典型等系列“组合拳”,推动各级干部为39名党员干部澄清正名,为12名党员干部容错纠错减责,对584名党员干部开展暖心回访,26名受到处理处分后的党员干部得到进一步使用或提拔任用。推荐入选省“担当作为好干部”4名,评选表彰市“担当作为好干部”12名。对在重点工程、重点项目中表现突出的98名个人、50个集体,实施两批次实干争先专项及时奖励。

双向奔赴 打造人才筑梦港湾

去年8月,我市举行了一场特殊的聘任仪式。4位在北京、上海、杭州、武汉念书的的舟籍学子,成为舟山“港湾计划”的首批高校学联网格员。活动现场,我市正式启动“港湾计划”,瞄准舟籍学子关键群体,面向舟山生源或舟山籍贯的在校大学生,倾力打造“信息港湾”“乡情港湾”“事业港湾”和“幸福港湾”四大港湾,形成“家乡成就人才、人才成就家乡”的双向奔赴。

回望过去一年,我市持续推动人才工作特色突围、垒峰挡档,人才集聚度、活跃度、贡献度持续提升。助推全融合产才发展——围绕首发工程、甬舟铁路等百亿级重点工程,累计聘任大宗商品等领域顾问专家15名,分类组建12个人才工作专班,创设HR经理座谈会、产才对接下午茶等机制,常态帮助相关企业解决人才问题诉求50余项。

打通全链条引才环节——实现我市顶尖人才计划和自主培养“零突破”;引导国家、省引才计划新到岗11人。

构建多样化聚才平台——支持东海实验室建设,集聚博士以上专职科研人员50人;全力保障东海微芯海洋数字科学研究院落地运行,与中国社会科学院大学共建东海研究院;成功举办第六届全国海洋技术大会、第七届中国舟山全球海洋经济创新创业大赛等系列赛会活动,达成落地意向项目15个,计划总投资7.2亿元。

完善全周期人才服务——围绕人才入职到岗、子女就学等15个方面,推出80类服务事项。线上依托“人才码”办理人才服务事项,线下设立“专窗专员”代办帮办专属事项服务,实现35个高频服务事项“不出岛、码上办、快响应”,人才服务缩减材料85%。

豪情满怀向未来,踔厉奋发创伟业。站在新起点上,市委组织部将持续深入学习贯彻习近平总书记关于党的建设重要思想,以更高站位、更强担当、更实作风,锐意进取、踔厉奋发,在奋力推进中国式现代化新征程上勇当先行者、谱写新篇章,为奋力夺取现代海洋城市建设更大成果提供坚强组织保证。