

关键词

大美后勤



- 高质量完成市“两会”等各类会议保障约1300场次10.1万余人次
- 顺利完成公车保障任务19231单,安全行驶168万公里。

2023年
全面上线运行
市级公物仓

节约财政采购资金
80余万元

推进完成2项省级数字化揭榜挂帅项目

配合完成3项省级标准“揭榜挂帅”项目

完成5家零碳公共机构
3家绿色食堂
2家省级节水型高校等示范创建



2023年
舟山市“公物仓”改革试点工作按计划全面完成

数说新时代

舟山市机关事务管理中心 聚焦“五个机关事务” 当好后勤“大管家”

□记者 沈晏 通讯员 虞穗

开展“公务餐”改革,从“舌尖上”转变作风树新风;上线市级公物仓,盘活国有闲置资产;开设“共富食味坊”,服务机关干部,助力“小岛你好”共富行动……

回顾过去一年,大到房产、车辆,小到用水、用餐,市机关事务管理中心作为市级机关单位的“大管家”,积极打造忠诚、数字、品质、集约、专业“五个机关事务”,用心用情优服务、强保障,努力为广大机关干部干事创业消除后顾之忧,为党政机关高效运转、加快夺取现代海洋城市建设更大成果提供坚实的后勤保障。

春华秋实,荣誉满载。中心获评杭州亚运会亚残运会浙江省先进集体、全省机关事务系统服务保障奖、2022年度全市综合考核优秀单位、舟山市先进妇联组织、市级巾帼文明岗等荣誉,多名干部职工获评“最美浙江人·最美机关事务人”、杭州亚运会亚残运会浙江省先进个人、浙江省机关事务系统技术能手、全市平安建设成绩突出先进个人、全市信访工作先进个人、市级最美志愿者、舟山工匠等荣誉等,正是对该中心过去一年工作的极大认可。



本版图片由舟山市机关事务管理中心提供

党建引领 塑“忠诚机关事务”

去年6月12日,市机关服务中心支部班子一行赴党建结对单位嵊泗县枸杞乡龙泉村进行走访调研,探讨支部共建形式,聚焦增收致富建立“需求+服务”清单。

以党建联建助力海岛共富,这样的例子成为新常态。去年以来,市机关事务管理中心以“大美后勤、绿叶品质”党建品牌为引领,深入实施“红色根脉强基工程”,建立“小岛报到、共建助村”三级支部党建联建工作机制,打造共富新载体。

一年来,该中心6个基层党支部为6个联建村解决39项“帮办解难”任务,争取建设资金20万元,帮扶物资约3.5万元,服务海岛群众2000余人次;开展“共富食味坊”展销16期,助销农产品21.2万余元,采购对口地区扶贫农产品58.8万元,力破基层群众急难愁盼问题。

做好服务,归根到底是要提升政治站位。去年以来,市机关事务管理中心深入开展全市系统“示范创一流、争当好管家”活动,持续实施机关事务廉洁文化建设三年行动,擦亮“海上清舟·红色廉管家”清廉品牌,打造“红色管家、后勤铁军”。

智慧赋能 塑“数字机关事务”

去年5月6日,舟山机关事务数据中心——“舟到e管家”绿色数据中心正式建成,可实时展示房产基建、公车运行、节能双碳、资产管理、智慧安保、智慧服务等相关业务数据。这标志着市机关事务管理中心数字化转型工作步入快车道。

机关高效运作,离不开数字化带来的机关事务“智”理。去年以来,市机关事务管理中心大力实施数字化改革十大行动,加快建设“舟到e管家”数字化综合平台,搭建机关运行保障驾驶舱,推进完成公物仓应用、行政中心智慧楼宇(院落)应用等2项省级数字化揭榜挂帅项目,实现机关事务应用“一站集成、一键直达”。

要高效,更要规范。该中心充分发挥“标准化+机关事务”效应,配合完成党政机关集中办公区综合集成管理与服务等3项省级标准揭榜挂帅协办项目,探索推进机关后勤部门防汛防台规范、公共机构用能预算定额标准等标准规范,修订机关事务标准化手册2.0版,梳理各类规章制度40余项,健全机关运行保障标准体系。

法治保障,是对标准规范的再加码。以市府办名义印发《舟山市加快机关事务工作高质量发展推进机关运行保障现代化先行实施方案》。贯彻落实《浙江省机关运行保障工作条例》,积极宣贯立法,提升机关事务法治化水平。

保障强基 塑“品质机关事务”

世界浙商大会、国际海岛旅游大会、全国学习运用“千万工程”经验现场推进会……纵观去年有“分量”的大会,背后都有着市机关事务管理中心服务保障的身影。

好服务换来好口碑。一年来,该中心高质量完成市“两会”等会议保障约1300场次,收到省外事办等30余家单位感谢信或表扬信。参与杭州亚运会贵宾接待车辆保障的驾驶员,共3人受到亚奥理事会代理主席辛格表扬。

服务品质,还体现在机关干部身边的方方面面。市机关事务管理中心实施行政中心环境品质提升十大行动、后勤服务精细化提升十大行动,深化“机关干部之家”“幸福一条街”,实施“深夜食堂”“百县千碗”“干洗服务”“优化大宗楼停车”等22项“微服务”“微实事”,打造“幸福共同体”。并扎实推进公务用车管理专项领域示范点建设,实行平台车辆油耗公示制度,大力推行公车绿色出行。

幸福感和获得感稳步提升,安全感也在增强。该中心建设“智慧安防”系统,实施三色赋码、分级管控,开展行政中心安全隐患大排查大整治,系统重塑机关运行保障安全管控机制,筑牢机关大院安全屏障。

厉行节约 塑“集约机关事务”

去年7月,作为全省“公务餐”改革2个市域试点之一,舟山自加压力,从市本级到全市域,掀起事关每一位公务人员的“餐桌革命”,让公务就餐更便利、更节俭。

短短5个月,我市“公务餐”改革试点工作按计划完成,183家“公务餐”就餐点联网构建“共享食堂”,覆盖所有功能区、乡镇街道以及人员较集中的岛屿,打通海岛公务出差用餐保障“最后一公里”,实现我市公务人员出差就餐全省通刷。

以“公务餐”改革提高公务工作效率、节约公务经费,是市机关事务管理中心落实党政机关带头过“紧日子”的举措缩影。一年来,该中

心严控“三公”经费开支,做好“菜篮子降成本”工作,实施节能降碳十大行动,开展公共机构用能(碳)预算管理试点,协同市生态环境局构建海洋碳汇交易机制,推动实现七个“首次”——

市公安局数据中心机房获评2022年度“国家绿色数据中心”称号,系我市首家国家级绿色数据中心;市机关事务管理中心成为《碳交易企业信用等级评价规范》(标准:T/CIE0512023)团体标准的起草单位,系该中心首次入选国家标准起草单位;该中心《公共机构用能(碳)管理机制研究与实践》中榜2022年公共机构节能降碳“揭榜挂帅”项目,系首次入选省公共机构节能降碳“揭榜挂帅”项目;该中心获2022年度浙江无废机关称号,系首次获评;市行政中心主楼食堂获评省“公共机构绿色食堂”(三星),系全市首次,目前已获评2家;舟山市行政中心1号楼荣获“零碳”公共机构称号,系全市首次,目前已获评5家;市行政中心节水项目获评省级2022年度“节水行动十佳实践案例”,系全市首次。

此外,聚力提升资产管理效能,市机关事务管理中心依托办公用房数字化管理平台,实现全市党政机关办公用房业务“线上办”。上线市级公物仓,打通国有资产共享共用“最后一公里”,有效调拨、借用闲置资产,去年节约财政采购资金80余万元。

锻造队伍 塑“专业机关事务”

做好机关事务工作,关键在人。向着素质提升发力,过去一年来,对内,市机关事务管理中心构建选育管用全链条机制,分层分类提升十支队伍,培育“红绿蓝”三色后勤文化品牌;对外,推动“两圈联动”,实施“六方合作”,联合浙江海洋大学挂牌成立机关运行保障现代化研究中心,联合浙江国际海运职业技术学院成立公共机构绿色低碳宣教基地等,实现经验分享、共享资源、互补优势。内外联动,高质量举办系统机关运行保障现代化能力提升培训班、全市公共机构节约能源资源和生活垃圾分类业务培训班等班次,开办机关事务学堂、机关后勤讲坛,举办会议、安保、驾驶、厨师等后勤岗位技能比武,组织开展“最美后勤人”“首席员工”等评选表彰,打造出一支高素质专业化队伍。

东风浩荡疾驰远,大潮奔涌奋楫先。新的一年,市机关事务管理中心将全面聚焦“五个机关事务”,持续实施“一二三五十”行动计划,坚持“1+4+1”工作体系,在“勇当先行者、谱写新篇章”征程中不断开辟机关运行保障现代化先行的新境界。

