

本市新闻

2023年市本级公租房申请政策出台

申请家庭年人均可支配收入放宽至低于63848元,符合条件的养老护理员可优先申请

□记者 陈颖丹 通讯员 蒋海波

本报讯 近日,我市出台2023年市本级公共租赁住房申请政策。

根据政策,2023年度市本级公租房申请对象为:新城区内城镇中等偏低以下收入住房困难家庭、新就业无房职工、新城区内稳定就业的外来务工人员,即日起,对上述三类人员的申请实行法定工作日常态化受理。市本级公租房申请人家庭年人均可支配收入、家庭财产收入、车辆等要求均进一步放宽,同时根据《舟山市居家养老服务促进条例》,符合条件的养老护理员可优先申请公共租赁住房或者租赁补贴。

其中,新城区内城镇中等偏低以下收入住房困难家庭,主申请人须具有新城区户籍3年(含)以上且在新城居住1年,家庭年人均可支配收入低于63848元,在舟山本岛(含朱家尖、鲁家峙、长峙岛和小于岛)无房或人均住房建筑面积小于18平方米,若原有房产转让的(含出售、赠与、析产)须满5年以上,申请对象为已婚家庭或30周岁及以上单身者(离异满2年)或18周岁以上的孤儿等。同时,申请家庭人均货币财产低于280969元,企业投资(含出资额)不超过30万元,家庭成员名下没有或仅有1辆生活用机动车辆且车辆价格低于12.42万元。

据市住房保障和房产管理中心住房保障科工作人员介绍,新政策对新就业无房职工和稳定就业的外来务工人员申请门槛有所提高,力求将有限的公租房房源分配给最需要保障的困难群体,实现保障范围精准化。今年市本级公租房主要集中在高云佳苑、绿岛华府、红茅山等小区,符合公租房受理范围及申请条件的人群,可选择线下、线上申请办理。

城镇中等偏低以下收入家庭,可向户籍所在地社区申请并提交相关材料,社区对申请材料的规范性和完整性进行核查后报送所在街道。新就业无房职工,经所在单位签

署意见后,向市审批服务中心一楼人才咨询窗口或市房管中心服务窗口提出申请并提交相关材料。稳定就业外来务工人员,经所在单位或居住地所在社区签署意见后,向临城街道、千岛街道便民服务中心居住证积分受理窗口提出申请并提交相关材料。此外,还可登录浙江政务服务网或在浙里办APP上提交申请。

另据了解,公共租赁住房保障对象实行动态年审制度,不符合条件的退出公共租赁住房或取消租赁补贴资格。符合条件的家庭将在舟山市住房和城乡建设局网站上公示,公示无异议的由市房管中心核发公共租赁住房配租资格证书。

“2023台商走进自贸区”系列招商活动在京举行

□通讯员 贺治皓

本报讯 10月8日至11日,“2023台商走进自贸区—北京头台企专场”系列招商活动在北京成功举办。

康师傅控股、润泰环保科技、台塑集团、宝成工业、大成集团、凯鸿集团等15家在京头部台企的首席代表或负责人参加了推介会。

招商引资推介会上,舟山市台办负责人介绍了近年我市

在落实“八八战略”上取得的新成就、产业发展的新成果、产业合作的新趋势、营商环境塑造的新亮点,诚邀广大台企走进舟山,谋求融合发展。与会台企代表表示,将积极组团来舟山进行考察、洽谈,实现合作共赢。

活动中,舟山市台办向部分台商颁发了舟山海洋经济招商顾问聘书,促进以台商招台企投资。与中国台湾网就入岛推介事宜达成初步合作意向。

我市8个水利工程遗产上榜首批全省重要“名录”

□记者 陈斌娜 通讯员 戴亦群

本报讯 首批浙江省重要水利工程遗产名录近日公布,我市朱家尖“廉泉”抗倭古井、众香溪五眼碶(水闸)、普陀山海印池(湖塘)、洗心池(湖塘)、普陀蚂蚁岛三八塘(堤)、定海东城村落、古遗址、古井、古桥、古树等8个水利工程遗产列入该名。

其中,“廉泉”抗倭古井位于朱家尖莲花社区白山村蜈蚣峙山西麓,开凿于明万历三十五年(1607年),井呈长方形,内壁呈袋状,块石垒砌,井口沿铺石条。井西侧6米处崖间镌“廉泉”二字,虽无落款但字体保存完

好。据考证,该古井为当时的定海都司梁文主导修建,见证了400多年前舟山军民抗击倭寇的海防历史。2010年6月,“廉泉”抗倭古井被列为市级文保单位。

据了解,近年来,我市水利部门对全市水文化遗产进行了摸底排查,建立了一批古井、湖塘等水利工程遗产“后备库”,并制定了相关保护利用方案。市水利局相关负责人表示,今后将继续加强宣传,切实做好水利工程遗产保护利用工作,并统筹协调遗产保护和水利工程功能发挥的关系,推进水旅融合,推动水利工程遗产保护利用高质量发展。

现代版“富春山居图”铺展山海间

▲上紧接第1版 嵊泗县五龙乡田岙村、黄沙村、迈礁村、会城村和黄龙乡峙岙村连片打造“东海五渔村”,成功晋级国家4A级旅游景区。

环境全域提质,尽展“生态美”。截至目前,我市省级新时代美丽乡村达标村占比达90%、美丽乡村特色精品村占比近33%、示范乡镇覆盖率88%,在全省率先实现美丽乡村创建全域化。

催生“美丽经济”,“跑出”乡村振兴加速度

登上民宿露台,窗外是碧海蓝天,看云浪翻涌;庭院是草木木果,赏四时风景。随着海岛乡村旅游渐兴起,岱山县衢山镇凉峙村的海岛姑娘郑佩佩回到家乡做起了民宿。

“风景”为“钱景”,“千万工程”让乡村振兴“跑出”了加速度。如今,老百姓在家门口赚钱,已经成为常态。

今年5月下旬,全长100.5公里的定海东海百里文廊全线开放,吸引群众争相“打卡”。文廊串联定海8个镇街以及沿线古村落、古遗址、古井、古桥、古树等15类“古”资源,通过修缮、挖掘、保护、安装标识等工作,串联起人文古迹、自然景观196处,因地制宜打造提升古樟树、非遗宽窄巷等30余处景观节点和30多个“美丽村口”。

在“绿水青山就是金山银山”科学论断的指引下,定海区新建村持续把自然生态优势转化成“美丽经济”优势。小山村美名远播,先后获评全国“中国美丽乡村休闲乡村、国家级美丽宜居示范村、全国首批森林乡村”等,还入选联合国人居署乡村规划中国案例。去年,新建村接待游客量达43万人次,村民人均年收入达4.6万元,相比20年前增长超10倍。

“牢记习近平总书记的嘱托,这些年来我们越干越有劲。来的客人越来越多,民宿年收入翻了几番。没想到农村也能成为人们向往的地方。”新建村农家乐“画春园”的主人袁其忠感慨道。

在促进人与自然和谐共生中,挖掘乡村的多种功能、多元价值,培育新产业新业态新模式。“美丽乡村”催生“美丽经济”的场景在我市各地涌现。普陀区展茅街道党工委委员傅颖凯自豪地说,新业态集聚的人流,带动民宿、餐饮收入大幅增加,现在每年村里的商业收益已经超过1300万元。

2022年,舟山市渔农业总产值306亿元,较2003年增长4倍以上;渔民人均可支配收入达4.6万元,位居全国第2位,是20年前的9.9倍;城乡收入比缩小到1.57:1,是全国城乡收入最均衡的地区之一。

内涵迭代升级,“勇闯”海岛共富新路径

一张蓝图绘到底,一年接着一年干。“千万工程”的实施,描绘了美丽乡村新画卷,更造福了一方百姓。

去年,我市持续推进美丽乡村、未来乡村建设,创新实施“小岛你好”海岛共富行动,为全国海岛共同富裕勇闯新路,进一步丰富了“千万工程”的实质和内涵。

风貌持续提升,美丽海岛靓起来。露营地东岙、海上运动岛白沙、红色研学岛蚂蚁、军港文化岛小长涂、渔旅融合岛嵊山等各具特色、令人向往。

产业陆续导入,首批创建示范岛活力迸发。东福山岛大树湾44幢坍塌的石屋被修复成复古石屋群以及渔民工作室、乡村小学;蚂蚁岛“三八海塘”完成闲置渔用仓库翻修改造,打造集工业游、产品研发制造、游客互动体验等功能于一体的“共富工坊”;东岙岛“见山海”露营基地自去年6月投用以来,已创收100余万元,并获评2022年度浙江省最具潜力户外露营地。

我市大力推进公共服务民生七优享工程,接续推进平安建设,首创“网格化管理”“东海渔嫂”等乡村治理特色品牌,落实基本公共文化服务均等化,海岛群众获得感、幸福感持续增强。

当前,我市正统筹推进美丽乡村、共富乡村、人文乡村、善治乡村、数字乡村建设,促进乡村产业、人才、文化、生态、组织全面振兴。

如今,“小岛你好”行动第二批创建示范岛已脱颖而出,令人期待。“星辰大海”计划勾勒295公里海岸线的美好蓝图,大力推进沿港线、岸、村的全面盘活。站在“千万工程”实施20周年的新起点上,我市将以“小岛你好”海岛共富行动,“一带一路一画廊”品牌为抓手,突出构建“一村一品”“一岛一韵”,蹄疾步稳推进海岛共富,推动形成“千村引领、万村振兴、全域共富、城乡和美”新局面。

舟中举行纪念乐亚成烈士牺牲80周年活动

今后的每年10月14日定为该校革命烈士纪念日

□记者 李巧凤

本报讯 今年是乐亚成烈士诞辰100周年,80年前的10月14日是乐亚成牺牲的日子。前天下午,“传承红色基因,弘扬爱国精神”舟山中学革命烈士纪念日暨乐亚成烈士牺牲80周年纪念活动在该校举行。记者了解到,舟中把此后的每年10月14日定为学校的革命烈士纪念日。

乐亚成烈士1923年出生于定海,曾是舟山中学早期校友。她16岁加入新四军投身抗日救国前线时初

中尚未毕业,1940年入党,1943年10月14日壮烈牺牲,时年仅20岁。

舟山中学300余名师生参加了此次纪念活动。在该校人文报告厅,大家观看了乐亚成烈士生平事迹专题片,学生代表朗诵了《传承红色基因,让革命之火代代相传》诗篇。今年7月,舟山中学成立了乐亚成烈士青研团,活动现场,由30余名年轻教师组成的首批青研团成员宣誓,发扬红色精神,继承先烈遗志,把先烈精神转化为教育情怀,笃实敬业,担当使命。现场还宣读了北京新四军

研究会六师分会的来信《永远怀念乐亚成烈士》。

乐亚成烈士的2个侄女和1个侄孙也来到现场。今年77岁的乐俊佩老人,是乐亚成烈士的二侄女,提起乐亚成烈士,老人眼中泪花闪烁:“我的二姑牺牲时,我还没出生,但我从小听我的奶奶、我的父亲讲起她的事情。特别是每年过年团圆时,全家人说着说着,眼泪就止不住了。她牺牲时那么惨烈,这是亲人们心中最悲痛的事。”

舟山中学曾被陈毅元帅称为

“新四军的摇篮”,在学校开办之初,革命的火种就在校内悄然传播。抗日战争时期,从舟山中学出发参加新四军及其他抗日武装的学子非常多,涌现了18位革命烈士。他们有的冒着敌人的枪林弹雨,冲锋陷阵,有的面对敌人的屠刀,坚毅不屈,他们用丹心热血和宝贵生命,践行爱国之志。舟山中学师生们纷纷表示,要不负韶华、不负青春,把烈士精神传承好、发扬好,把爱国之情、报国之志转化为勤勉工作、努力学习的自觉行动。

稻草人旅游节“嗨翻”干施岙

昨天,普陀区展茅街道干施岙举办了一场网红稻草人旅游节。大猩猩、龙猫、熊猫等多个网红稻草人,吸引了众多市民和游客游玩打卡,现场热闹非凡。

摄影 记者 陈永建



感恩奋进建新功 实干争先显担当

▲上紧接第1版 开展领导干部政治素质考察和领导班子政治建设调研分析,引导广大干部坚定捍卫“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

坚持围绕中心服务大局,舟山扛起大战大考的组织担当。围绕三个“一号工程”、海洋经济、先进制造业等,选派优秀干部到一线工作,办好“新区大讲堂”;贯彻落实“暖心八条”“助企八条”,开展“五员攻坚”行动,助推全市经济稳健提质。以政治建设为统领,千岛大地党旗高扬,党的组织优势不断转化为发展优势。

实干争先锻造过硬队伍

干事创业,关键在人,关键在干部。今年8月,我市表彰了一批实干争先的先进集体和先进个人。他们聚焦中心工作,实干争先、攻坚克难,是担当作为、敢于攻坚的代表。这些年来,我市精准对接省委、市委重点工作需求,重塑领导班子结构功能,提升干部队伍塑造变革能力,实施“良驹领跑”计划,推行大考大赛、严管厚爱,坚持把重点工作一线作为干部的“赛马场”,马上就办、真抓实干,赛出了成绩、赛出了成效。

全市上下坚持实干鲜明导向,探索干部口碑考察和实绩追溯考察,优先使用在国家战略一线、抗疫救灾一线及推进数字化改革、共同富裕中表现突出的干部,推动领导班子结构功能进一步优化。同时,坚持一线考核干部,把重大战略项目作为“赛马场”,定期举办“比学赶超”现场会、擂台赛和乡镇书记工作交流会,完善清单管理、挂图作战推进制度。近年来,每年选派300余名优秀干部到一线,从重点工作一线提拔或进一步使用干部占比超过40%。

坚持建优干部队伍,我市在全

省率先试点公务员聘任制度,建立市级机关“选调生周转池”,通过一线压担锤炼、制度性交流、到群团单位担任领导职务等形式,构建“做、学、研、用”一体化“自贸通才”培养机制。2018年以来,引进“双一流”选调生220名;去年,市、县两级招录选调生数量同比增加76.1%;通过省“百人计划”“千名干部交流互派工程”等先后引进专业干部人才约300名。

认真落实“三个区分开来”,健全“两个担当”良性互动机制。落实《推进领导干部能上能下规定》,实施“三色”预警管理,市县党委管理干部档案数字化率实现100%。持续推进容错认定、澄清保护、受处分干部重新使用等机制,率先出台自贸区容错免责办法,干部队伍焕发新气象,马上就办、真抓实干的氛围日益浓厚。

强基固本筑牢发展根基

建强组织筑堡垒,凝心聚力担使命。

今年8月,我市召开“航行的支部”动员部署会,渔业生产、海上货运、交通运输、执法服务和施工作业等5个领域的党员代表现场领旗。立足舟山海岛渔区特色,我市组织部实施“航行的支部”海上党建工作,聚焦党建引领海洋经济发展、海岛共同富裕、海上社会治理等,打造基层党建创新亮点。

近年来,我市纵深推进“红色根脉强基工程”,实施“头雁领航”等计划,健全落实“项目领衔”“擂台比拼”“亮诺践诺”等赛马机制,全力打造共同富裕“强引擎”,大抓基层、重抓党建的氛围越来越浓厚。

推动基层党建全域提升。完成

改革,统筹推进现代社区建设,深化“山海共美·幸福岛城”品牌,制定党建引领网格智治工作指引,在全省率先出台《城市小区党组织工作规程》。截至目前,全市建立功能型小区党支部420个,吸纳党员3.2万名,在全省率先实现小区党建全覆盖。

锻造高素质基层骨干队伍。择优配强“一肩挑”队伍,开展“双述双评双比”专项行动,打造兴村治社“红领团”,完善跨区域、跨系统导师帮带机制,迭代升级“三培养”工程,提升党员干部带富本领。同时,全面加强党员队伍建设,推行党员成长轨迹纪实制,开展流动党员核查纳管“百日攻坚”专项行动,完成“万名党员进党校”集中轮训。

打造基层党建特色品牌。持续深化“网格化管理、组团式服务”工作,创新实施“四上”项目党建工作法,开展产业链工作链党建联建,深化“东海渔嫂”等党建品牌。

实施基层党建赋能海岛共富计划。创新开展“小岛你好·党员报到”行动,培育“共富工坊”202家,全市集体经济经营性收入50万元以上村超70%。

筑巢引凤打造聚才磁场

人才是第一资源,创新是第一动力。

“信息港湾”“乡情港湾”“事业港湾”“幸福港湾”……今年8月,我市实施舟籍学子“港湾计划”,倾力打造面向舟籍学子的“四大港湾”,优化人才发展生态,引导舟籍学子毕业后回舟就业创业,投身现代海洋城市建设。

舟籍学子“港湾计划”,正是我市实施“人才领军”计划,超常规建设海洋特色人才港的一大创新举措。近年

来,我市建立“1+5+N”人才新政体系,创新实施系列人才工程,海洋英才集聚效应更加凸显。海洋特色人才港做法得到中组部充分肯定。

打造人才“金字塔”。坚持特色突围、垒峰挡档,创新实施“舟创未来”海纳计划、高校毕业生聚舟计划、“银龄+”引才计划等,相关人才指标连年创历史新高。近五年来,引育“高精尖”海洋人才431人,年均增长60%以上,新入选国家、省级重点人才工程164人,入选国家引才计划18人,国家特殊支持计划9人,为之前历年总和的3倍以上,大学生流入流出比达4.2:1。

筑牢人才“蓄水池”。全力推进高能级海洋特色科创平台建设,成为全省第4个拥有实验室的地市;建成投用人才创业园和3大产业工程师协同创新中心,依托长三角、珠三角大湾区打造人才科创飞地7个,国家杰青、国家瑞金计划自主申报入选实现“零突破”;连续举办六届全球海洋经济创业大赛、五届全国海洋技术大会等40余场人才赛事活动,打响“海洋人才赛会季”品牌。推动东海微芯海洋数字科学研究院、中国社会科学院东海研究院等平台落户舟山,和清华大学等重点高校的合作进一步深化。

营造人才“好生态”。健全人才全生命周期服务体系,出台加快打造新时代海洋特色人才的实施意见,提出人才“黄金六条”,创新实施“挂号销号”人才服务机制,组建市人才发展集团,市高层次人才服务中心推出15大类80项具体服务事项,解决好人才的关键小事、发展大事。目前,“人才之家”实现市县(区)、重点园区、重点高校全覆盖。

优化环境,打造人才磁场。千岛大地上,引才引智、创新创业、实干争先正成为主旋律。