市工人文化宫:

擦亮"文化惠工"品牌 解锁职工"幸福密码"

□记者 沈晏 通讯员 穆红燕

定海新河南路上,东门菜场旁,舟山市工人文化宫静静矗立,等候着职工的到来。"下班后去哪儿?""去工人文化宫上课!"这一幕,成为 越来越多我市职工的新时尚。

文化是城市软实力的重要组成部分,职工文化在整个文化体系中处于基础性的地位。作为职工文化阵地建设的主心骨,市工人文化宫在 市总工会的引导和推动下,坚持以职工需求为导向,持续深化"两性两化"运作模式,创新服务方式,延伸服务触角,积极打造"文化惠工"品 牌,不断"刷新"广大职工的获得感和幸福感。

文艺汇演、公益讲堂、技能培训……天天有培训、月月有活动、如今的市工人文化宫、化身"工"字特色文化集群地、为职工构建新时代文 化生活的"精神家园"。









"点单"服务 更合职工"口味"

培训什么? 通过分析培训需求、征集意 见表格,市工人文化宫力求需求是真实的。

而相比这种广覆盖的惯用方式, 市工 人文化宫主任穆红燕喜欢趁着职工来培训 的机会,面对面点单。"有职工和我说想学 古琴,我记下了,打算10月试推培训班。"

"舟工课堂"是"文化惠工"旗下的"工" 字号系列子品牌之一,是对培训课堂的统 称。翻开9月的"舟工课堂"课程,一共15个 课程,分为技能类、文体类和生活类。其中 新课有6个,咖啡制作、微信公众号运营、非 洲鼓、飞镖教学等。

从中窥见,如今的职工需求,和以往大 不相同,育婴师、面点制作等传统就业培训 占比少了,取而代之的,是短视频、微信公 众号等就业新需求。五花八门的非技能类 培训,今年以来更是新课频出,彰显着广大 职工对于美好生活的不断追求。

聚焦职工多元文化需求,每天都有 课、每月有新课,最大限度吸引职工广泛 参与,市工人文化宫愈发热闹起来,到文 化宫上课成了不少职工业余生活的"固定

课程的持续丰富,也得益于市工人文 化宫的改造。为了提供更加优质多样的服 务,市工人文化宫于去年改建完成,除了 外立面和内部装修的焕新,功能布局重新 规划,空间利用率进一步提升。声乐室、电 子商务室、画室等,5层高的主楼几乎设置 得满满当当, 急救培训基地已完成挂牌, 育婴护理及养老护理技能培训基地在审 批中。

这其中,拥有10台球桌、宽敞整洁的 乒乓球室,颇受职工的喜爱。下班后一得

闲,就会职工前来切磋球技,基本每天都要 到晚上10点多,乒乓球室方能熄灯。

作为"工"字特色文化集群地,市工人文 化宫提供的不仅仅是身心上的素质提升,还 有思想上的凝心铸魂。党的二十大、八八战 略等精神,融汇课堂之中,让职工业余时间 也能思想"充电",让党的创新理论走近职工 身边、走进职工心里。

为了突破空间、时间的限制,让培训更 高效、更便利,市工人文化宫推动数字文化 宫建设,在运维浙里办"职工培训"模块的基 础上,摒弃"客随主便"惯性思维,实现"舟工 讲堂"和"送艺进企"线上点单,近期还将上 线场馆开放申请功能。

把职工所需放在第一位,提供"点单式" 服务,市工人文化宫公益性服务性方向坚定。

共建共享 奏响社会"合唱"

怎么培训? 这是道难题。

各类培训课,都需要专业教师的支撑。 尤其是不断新增的形形色色的新课程,对 教师资源和教学设施提出了更高的要求,这 对市工人文化官做好培训工作带来了考验。

这道难题,不是选择题,而是必答题。 市工人文化宫给出的答案,是推进社会化 市场化运作,通过宫校结合、宫协联合等多 种形式,实现资源共享和互惠互利。

"比如我们为协会提供活动场地,协会 为我们提供免费的教师资源。"穆红燕告诉

记者,目前,市工人文化宫已与乒乓球、飞 镖、汉文化、舞蹈等领域协会达成合作。在 古筝室,记者还了解到,十多架古筝均通 过资源置换,由培训机构提供。

由此,通过充分利用舟山市场化程度 高、社会资源力量丰富等优势,撬动社会 力量参与到培训工作中来,让职工有了专 业指导,让机构有了活动场所,也让市工 人文化宫省下了不少支出,这是一举三得 的好事,不断放大社会效益和经济效益。

节支只是一方面。在市工人文化宫深化

社会化市场化的过程中,增收有了更多途径。

去年改建完成后,市工人文化宫有了2 个标准化、现代化的多功能厅,分别可容纳 100人和200人,满足不同的会议需求。"在定 海,能够容纳200人规模的会议厅非常少,我 们多功能厅的投入使用,一定程度上缓解了 问题。我们的多功能厅对外开放,主要满足 基层工会的会议需求,需要收取一定费用。 穆红燕表示

从曾经的"独唱"升级为社会力量的"合 唱",市工人文化宫在共建共享中进发新活力。

主动"出去"把服务送身边

9月8日晚,"唱响劳动赞歌 凝聚奋进 力量"舟山市职工文艺汇演在中铁宝桥(舟 山)有限公司党建广场举行。音乐说唱、二 胡独奏、舞蹈、魔术等节目轮番上演,百余 名职工参与观看,看到精彩处,不时传来喝 彩声,不少职工拿出手机拍摄。

这样的效果,在穆红燕看来并不意外, 因为演出的团队——市职工艺术团早已名 声在外。"节目都是职工自编自演的,更容 易引发观众的共鸣。"穆红燕道出秘诀。

早在2007年,市总工会整合资源,以市 工人文化宫为阵地,广泛吸收具有一定艺 术专长、热心公益事业的职工,组建了市职 工艺术团,送文化下基层、进企业。

"为了适应职工文化生活的新需求、新 期待,艺术团的节目一直在更新,团员一直 在轮换。"穆红燕说,今年以来,市职工艺术 团坚持每月开展一次文艺汇演,主要慰问

重大项目建设企业和小岛企业。"这类企 业通常地处偏远,职工数较多,精神文化 生活却很匮乏。艺术团把文化活动送到他 们身边,服务'最后一公里'

不仅如此,市职工灯谜协会带来的灯 谜活动, 与市职工艺术团的文艺汇演如 影随形。元宵节等重要节日,也少不了灯 谜活动。今年已开展文艺汇演、灯谜活动 16场。

牵头开展文艺汇演、灯谜活动,是市 工人文化宫持续深化"两性两化"运作模 式,让公益服务"走出去"的生动缩影,打 造没有围墙、覆盖全域的职工精神家园。

'舟工讲堂"公益培训走进市信访局, 传授插花技巧;走进中国太平洋人寿保险 股份有限公司舟山中心支公司,组织职工 心理健康课;走进市交通运输局,以"增强 团队协作及沟通"为主题开展素质拓展课

……"舟工讲堂",是市工人文化宫把培训课 堂送进企业的文化品牌,让职工足不出"企" 就能学上新知识。

从宫内到宫外,招揽承办各类文体赛 事,今年以来,已先后承办第四届舟山市职 工乒乓球比赛、全市青年职工诵读比赛、"全 民迎亚运 职工展风采 齐心奔共富"千名职 工健步走活动、定海区第十届乒乓球锦标 赛,助力开创职工文体活动新局面。

进企业、进车间、进工地,有演出、有培 训、有赛事,"走出去"的市工人文化宫有了 更广泛的影响力、更坚实的群众基础、更良 好的服务口碑,有了更多"新名片"

力推"两性两化",让"文化惠工"走"新 更走"心",市工人文化宫里"冒热气"

坚守"工"字号初心,市工人文化宫已打 造成为一座"工会+"文化服务综合体。

