

航行的支部——“党建红”引领“执法蓝”

□通讯员 高燕明

今年以来,市海洋与渔业局创新实施“航行的支部”海上党建,以“党建红”引领“执法蓝”,凝聚攻坚合力。持续创新探索海上“党建+执法”新模式,将海上党建工作再延伸、再拓展,以高质量党建引领,推进“大综合一体化”海洋行政执法改革,推动高质量海洋执法,让鲜红旗帜在执法一线高高飘扬。

党建联网 助推“海上改革”

舟山岛屿众多、船舶密集、航路交织、海况复杂,为加快推进“大综合一体化”海洋行政执法改革,推动“一支队伍管海洋执法”,有效破解海洋执法痛点难点,市海洋与渔业局通过创新实施“航行的支部”海上党建,按照“市内大综合、省部大协同”改革思路,强化海上党建联建,与港航、海事等涉海部门共建“航行的支部”海上党建共同体,统一部署全市海上党建工作,促进党建力量向海上延伸并提升海洋执法能力。

同时,通过建立市海洋行政联合执法指挥中心、县(区)海洋行政联合执法指挥中心,12个固定网格工作组和41艘执法船的跨海域、跨领域、跨地域的海洋行政执法党建联建机制,构建党建引领海洋行政执法新模式,推动“大综合一体化”海洋行政执法改革向纵深发展。



图片由市海洋与渔业局提供



党建固基 构筑“海上堡垒”

市海洋与渔业局把握新时代海洋执法工作特点,持续深化海洋执法力量“航行的支部”建设,并以“航行的支部”为基构筑起“海上的堡垒”。

在中国海监7018等“航行的支部”示范执法船上设立执法先锋、政策宣讲、抢险救灾、暖心服务和清廉监督五大先锋岗,船长为总负责人,组织海上党员上岗履职。落实红色“传帮带”,资深党员船员与年轻船员结对,培养又红又专的青年海上执法骨干。离港不离学,借助“海上流动讲习所”、学习强国APP等手段,开办海上党课,形成海上党建微阵地。

“前方船只请停车接受检查”。5月6日,由市海洋行政联合执法指挥中心牵头组织市海洋行政执法大队、市港航与口岸局、普陀区海洋行政执法中队、舟山海事局、舟山海警局开展海上联合执法行动,以跨部门、跨层级、跨网格的形式实现统一指挥、远程协调,上一艘船,查多事项,集中整治航道锚地违法违规行为。

市海洋与渔业局借助“航行的支部”党建联建

机制,依托“大综合一体化”海洋行政联合执法指挥平台,将执法船艇、执法人员,以及海上支部、瀛洲红帆船和200余艘编组渔船等力量科学编入全市12个海域管控网格;有效建立起“党员在先、反应迅速、联动协作、处置高效”的海上联合执法体系,变“单兵作战”为“集团作战”。截至目前,本年度市本级共组织开展联合执法行动156次,出动执法人员4221人次,执法船艇511艘次,清理取缔涉渔“三无船舶”8艘,违禁渔获物128109.52公斤,查办案件116起,罚款106.5万元,有力维护了全市海洋渔业发展正常秩序。

除险保安 守卫“平安蓝海”

“花鸟岛有渔民脑部受伤,情况危急,急需救援!”险情就是命令,中国渔政33006临危受命,克服大风等恶劣气象条件影响,以最快速度将受伤渔民转运至舟山本岛救治,及时挽救了受伤渔民的宝贵生命。

“执法船”摇身变成“救命船”,“航行的支部”建设功不可没。我市中国海监7018、中国渔政33006等“航行的支部”,秉持“勇当先锋,除险保安,服务渔



民”理念,组织党员党组织在解决渔民多样化、精细化需求的志愿服务一线发挥先锋带头作用。同时,实施安全专项行动,守好渔业安全底线。台风“杜苏芮”与“卡努”影响东海期间,市海洋执法“航行的支部”在岗位上彰显担当,积极协助渔民做好锚绳固定、应急值班等防台工作,确保安全防台“不漏一船,不漏一人”,切实保卫渔民群众生命财产安全。

下一步,我市海洋执法“航行的支部”将继续冲锋在前,担当作为,充分发挥党建引领的政治优势,优化海上执法协作联动机制,形成推动我市海洋渔业高质量发展的强大动力。

中国工商银行舟山分行 2023年度社会招聘

海纳百川,舟行天下。2011年国务院批复设立“浙江舟山群岛新区”,2017年“中国(浙江)自由贸易试验区”挂牌设立,绿色石化基地、江海联运服务中心等国家战略纷纷落地舟山。近年舟山经济发展领跑全省,新区时代下的舟山前景广阔。

工行舟山分行隶属于工行浙江省分行,多年来,始终坚持诚信、人本、稳健、创新、卓越发展的企业愿景,为客户、为员工、为社会创造价值,不断推进体制创新和业务创新,推动了各项业务全面发展。中国工商银行舟山分行现辖近30家营业网点。分行始终坚持将贯彻落实市委市政府各项决策部署、服务区域实体经济发展、践行人民金融作为经营发展的落脚点,围绕打造“区域第一强行、高质量发展领先分行、健康小巨人”的发展目标,坚守金融本源,扩大信贷投放,化解各类风险,经营管理持续向好、市场竞争力持续提高。多次获得舟山市人民政府关于金融机构支持地方经济发展考评A级机构,先后获批市级、省级文明单位。

舟山分行求才若渴,诚挚欢迎优秀人才加盟,来“浙”里与工行共成长同进步!

一、招聘机构

中国工商银行舟山分行。

二、招聘岗位及人数

舟山分行招聘岗位为客户经理、客服经理,服务地点为岱山支行、嵊泗支行。

(一)客户经理岗。在个人或对公金融营销岗位工作,主要职责为客户拓展、维护、管理,服务方案设计、财富管理设计、各类产品销售等。

(二)客服经理岗。根据网点业务运营需要,主要在营业网点从事柜面业务处理、厅堂服务、识别推介营销、智能业务核验等综合服务。

此次社会招聘由浙江省分行统一开展,舟山分行招聘员工数量后续将根据报名和人员选拔情况确定。

三、招聘条件

(一)基本条件。具有良好的道德品质,诚实守信、遵纪守法,无不良从业记录;具有较强的责任心、学习沟通能力及良好的团队协作精神;身心健康,

康,能够适应岗位要求。

(二)年龄条件。应聘客服经理岗位人员须在30周岁及以下(1992年9月1日(含)之后出生),客户经理岗位人员须在35周岁及以下(1987年9月1日(含)之后出生)。

(三)工作经历。应聘客服经理岗位人员一般应具有1年及以上相关岗位全职工作经历,应聘客户经理岗位的人员一般应具有2年及以上相关岗位全职工作经历。

(四)学历条件。应聘人员应取得国家承认的大学本科(含)以上学历,其中,境外院校毕业人员应取得国家教育部留学服务中心出具的学历(学位)认证。

(五)专业条件。专业条件不作要求。

(六)其他条件。录用后须在应聘岗位工作不少于5年。
各岗位招聘条件详见附件。

四、招聘程序

(一)网上报名(2023年9月17日截止)。请应聘者登录我行人才招聘官方网站(<https://job.icbc.com.cn>),或关注“中国工商银行人才招聘”

微信公众号,进入“社会招聘”栏目选择“浙江分行”,注册用户并在线填写个人简历,完成职位申请。

(二)资格审查。我行将在报名结束后对应聘者进行资格审查,并根据岗位需求分布及报名情况等,择优甄选确定入围笔试人员。

(三)笔试、面试。具体时间和地点安排,请以电话、短信或邮件通知为准。

(四)背景调查、体检、签约录用。

五、注意事项

(一)本次招聘统一采取网上报名方式,招聘期间,我行将通过手机短信或电子邮件等方式与应聘者联系,请保持通信畅通。

(二)应聘者应对申请资料信息的真实性负责。如与事实不符,我行有权取消其应聘资格,解除相关协议约定。

(三)我行从未成立或委托成立任何考试中心、命题中心等机构或类似机构,从未编辑或出版过任何招聘考试参考资料,从未向任何机构提供过招聘考试相关的资料和信息。

(四)我行有权根据岗位需求变化及报名

情况等因素,调整、取消或终止个别岗位的招聘工作。

六、联系方式(仅接受咨询)

舟山分行:宋经理0580-2031940

七、了解更多

更多招聘资讯,敬请关注“中国工商银行人才招聘”微信公众号。

