

多年来,舟山劳动年龄段退役军人登记失业率连续保持在2%以下,全市退役军人创办企业数突破500家,直接带动就业近3000人——

军人本色在创业路上“熠熠生辉”

□记者 周杭琪 通讯员 蒋琳

在每一位退役老兵心中,“八一”无疑是最值得纪念的节日。

戎装虽卸,军魂永驻。千岛大地,有近30000名老兵活跃在自己的岗位上,他们有的是英勇无畏的政法战士,有的是默默奉献的基层一线奋斗者,有的是闯出一片天的自主创业者……

目前,舟山劳动年龄段退役军人登记失业率连续保持在2%以下,更值得注意的是,全市退役军人创办企业数已突破500家,直接带动就业近3000人。

致敬老兵,点赞新功。然而,对于大多数老兵来说,没有地方上所需的一技之长是个普遍现象,如何找到自身优势挖掘自身潜力?又如何挺过就业、创业路上的难关?

在建军96周年到来之际,让我们把目光聚焦到从事财务管理、物业管理、水果零售行业的老兵,通过他们的奋斗故事,剖析平凡背后的不平凡。

“开弓没有回头箭。坚持,让我越来越清晰自己以及公司未来发展方向”



舟山易融科创投资管理有限公司总经理林洞国

在新疆当过两年兵,回到家乡后又自学财务知识,白手起家创办舟山易融科创投资管理有限公司(以下简称“易融科创”),后被浙江省退役军人事务厅和舟山人社局聘为创业导师……在舟山创业老兵圈子里提起林洞国,大家都会情不自禁地翘起大拇指,连连称赞,但夸奖的背后,更多的是钦佩。

众所周知,在新疆当兵,除了要克服部队高强度训练的难,还要适应恶劣的气候环境。“冬天零下20摄氏度,天寒地冻;夏天天气很热,有时40多摄氏度。”林洞国回忆,入伍不久后,他和新兵们便习惯了这般气候,也适应了喝水前要沉淀半小时,“因为当时当地饮用水水质较差,里面黄沙浑浊。”

铁血硬汉不悔青春,初心如磐卫国戍边。退役后,林洞国返乡,在亲戚的介绍下,来到一家财税公司工作。从舞刀弄枪的粗汉子,转身从事细致繁琐的财税工作,就业

的第一道关并不简单。

“不会就慢慢学。”上班跟前辈学,下班看书自学,凭着源于军营的不认输、不放弃、能吃苦的品格和不服输的拼劲,“门外汉”林洞国考出了《AMAC基金从业人员资格证书》和《证券从业人员资格证书》,工作越来越得心应手。

累积起一定经验和资源,2015年1月,林洞国正式注册成立易融科创,主要开展代理记账、税务筹划、财务咨询、招商服务、政策对接、工商注册、出口退税、报关服务、社保和公积金代办等业务。

从就业到创业,即便事先做好了充分的思想准备,但初期缺业务、缺资金、缺人手、业务不稳定等困难一一摆在面前时,他也曾发怵过,可丝毫没有放弃。

“开弓没有回头箭。坚持,让我越来越清晰自己以及公司未来发展方向!”在林洞国看来,这些困难就像当兵时天寒地冻环境下的训练,只要咬住牙根,坚持到底,

一定能挺过去。

保持定力、耐力、意志力,靠自己的摸索一步一步前进,从第一个订单到第二个订单,再到源源不断的订单……2017年,易融科创熬过“寒冬”,代理记账等业务终于有了起色,也在业内建立起良好的口碑。

“这是坚持下来的成果,也正是当兵教会了我坚持。”接连被浙江省退役军人事务厅和舟山人社局聘为创业导师,林洞国的“秘诀”并不复杂,而是仅仅两个字:坚持。

目前,易融科创服务的企业总数有300多家,近3年协助申报成功“浙江省科技型中小企业”46家。但林洞国看得更远,今后该公司将向更加专业和规范的目标努力,使其成为舟山涉税服务优秀机构。

“国家战略引领,眼下落户舟山的企业越来越多,这既给广大老兵们就业带来了机遇,也为创业提供了更大的空间。”林洞国建议,老兵们要脚踏实地,把握好时机,一步一个脚印走向广阔天地。

“先就业、后择业,等有了工作经验和技能专长,再谋求好的工作也就水到渠成了”



舟山建诚物业服务有限公司总经理晋勇

一身正气、笑意融融的眉眼里,藏不住热心肠。在舟山建诚物业服务有限公司(以下简称“建诚物业”)见到总经理晋勇时,“靠谱”两字就立马闪现在记者脑海。

“我老家在安徽芜湖,1987年入伍,在舟山海军干休所,主要职责就是服务好老首长们。后来,我在舟山成家,并于1998年转业到建设银行舟山分行保卫科。”回忆起一路走来的风风雨雨,年过50岁的晋勇仍历历在目。2004年,晋勇原本所在的建设银行舟山分行保卫科被分离出来,成立了建诚物业,他只能从头开始学习从事建设银行的后勤工作。

脱下“绿军装”穿上“保安服”又换“物业服”,再到放下银行的金饭碗,要说没有情绪,那显然不太可能。“收入少了,工作内容也来了一个大转弯,要干的还是从来没有接触过的后勤岗。”晋勇直言“落差很大”。但当时的同事很多都是退役老兵,战友情以

及共事多年的感情让他不舍得离开。

“当时人事、岗位变动,最要紧的就是稳人心,除了团结兄弟们,还得带头适应新环境。”晋勇记得,转岗后他开始负责管理银行的食堂,但他在家从未下过厨房,更别提做饭了。

食堂管理,众口难调,即便“两眼一抹黑,头发都挠秃了”,晋勇都不允许自己认输。他跟着厨师买菜,去兄弟单位学习,仔细询问员工建议、意见,花心思调整菜单……摸着石头过河。不到一年,他带领的团队就把食堂办得红红火火,还数次捧回了全省建设银行后勤系统技能大比武大奖。

从转业到银行,又经人事调整到新企业担任后勤岗,再带领团队从零起步不断进取闯出一片天地,晋勇将这个励志故事背后的原因归结于:“我是一个老兵。”

“对于很多退役军人来说,转业之初多多少少会面临一些挑战,比如有的学

历不高,有的并未掌握地方上吃香的专业技能,但这又有什么要紧呢?”他中肯地说,经过部队锻造,退伍军人身体素质好、纪律意识强、说话干脆利落、行事雷厉风行、注重团结协作,这些都是宝贵的财富和独特的优势。

肯定老兵的素质,凡是退伍军人前往建诚物业应聘,公司都会优先录用。近20年来,该公司已经解决了几十名退役军人就业,聚齐了曾经的海军、陆军、空军及武警。

“我们公司从事物业管理行业,待遇并不是很高,但对于一时找不到工作的年轻退伍军人来说,不失为一个跳板。他们可以先在这里解决自己的生计问题,积累一定的经验。”晋勇建议,先就业、后择业,千万不能好高骛远,等有了工作经验和技能专长,再谋求好的工作也就水到渠成了。“从我们公司出去的年轻人,有些都自己当老板了,发展得相当好。”他补充道。

“我们当兵出身,创业路上吃苦不算什么,踏实干下去、沉下去,多看多学,总会有收获”



嵊泗水果连锁店老板韩光辉

进货、卸货、拣货、理货、送货……老兵韩光辉的一天,始于凌晨3点。若是赶上忙活日,连轴转上十五六个小时也是常有的事儿。

创业路上,此般奋斗,他已坚持了十年。“2013年,我带着妻子、抱着几个月大的女儿到嵊泗菜园镇谋生,那时我们啥都没有,更没有退路。”韩光辉是河南人,他告诉记者,在大连海军某部队服役期间,他曾到嵊泗探望战友,当时就被小岛秀丽的风光、质朴的人情打动了。退役后,他说服家人,又经战友介绍,义无反顾上岛,计划做水果零售生意。

奈何万事开头难。成本有限,加之摸不准当地人的水果喜好,各类水果保存条件不尽相同,一不小心就过了最佳赏味期……即便已过去了许久,韩光辉对创业初期的坎坷经历至今印象深刻。他回忆道,当时还舍不得请工人,店里又忙、孩子又小,开第一家水果店时,真的很难、很难。

“但我当兵出身,不怕吃苦,创业路

上吃苦不算什么,踏实干下去、沉下去,多看多学,总会有收获。”他笑着说,创业就是自己能干啥,自己会干啥,把能干的、会干的发挥到极致。若是碰上不会的就从头上学,不懂的就刻苦钻研,只要脚踏实地,总有成功的一天。

他是这么说的,也是这么做的。第一家水果店规模虽小,但凭着韩光辉夫妻俩热情好客、朴素真诚,水果足斤足两、价廉物美,慢慢地,“那家老兵小韩开的水果店”成为当地居民口口相传的“金字招牌”。

口碑渐起,市场跟着扩大,生意也蒸蒸日上。“2016年,我们攒下一些积蓄,又投入15万元开了第二家水果店;在后来几年时间里,第三家、第四家店也顺利开起来了。”韩光辉笑言,当连锁水果店渐成规模,他看到了海岛运输业的商机,又办起了果鲜运输车队,运海鲜出岛,再装水果进岛。

艰苦创业不忘本,勤劳致富奔向好日子。“苦是苦了点,但一年下来,能挣不少

钱。”他告诉记者,做水果零售生意十年,如今已在嵊泗买了房,安了家,还把全家的户口都落在了当地。

不忘军人使命,韩光辉的老兵本色也在志愿服务中闪闪发光。在疫情“战场”中,他穿上防护服,勇当志愿者,在一次次无畏“冲锋”中默默守护居民,用不变的军人情怀来回报人民的信任。

2021年,韩光辉当选为菜园镇第十八届人大代表。“这是大家伙儿对我的信任,也是对我的鼓励。”在他看来,这意味着肩上的责任更重了,但这是“甜蜜的负担”。

采访进入尾声,这位朴素的老兵数次重复“感谢”两字。在他心里,嵊泗不仅仅是“第二故乡”,更像一位温润的母亲,宽厚地包容着、接纳着来此寻梦的创业者。

“我会本着‘带头诚信经营、依法纳税、顾客第一’的宗旨,不忘初心,一如既往地用一颗真心经营好水果店。”说这话时,韩光辉的语气里,尽是坚定。

本版照片由受访者提供