

治理“指尖上的形式主义”很有必要

海客谈 | 一叶扁舟

今年以来，岱山县纪委监委开展“指尖上的形式主义”专项治理，坚持清理和整合并用，切实为基层干部的“指尖”松绑解套。在本轮专项治理中，共梳理出县级应用29个，其中贯通到乡镇村社的应用8个，按照撤、合、并、留的清理要求，督促责任部门进行全面清理，目前共削减贯通到乡镇村社的应用5个。同时，及时清理长时间不用、管理混乱的“僵尸群”723个，严格控制群数量和群成员，避免信息交叉、重复传达，提升工作群的使用效率和质量(据《舟山日报》7月11日报道)。有村干部反映，原先手机上需要填报的各类APP、系统有十多个，还要打卡、点赞，很多工作时间被挤占了，专项治理后没有了那么多网上填报的硬要求，到田间地头的时间就多了。这也从一个侧面说明，治理“指尖上的形式主义”很有必要。

指尖上的负担最终是老百姓买单

互联网给工作生活带来了无尽的便利，只要动动手指外卖就能送达，“专车”就能抵达，办证、缴费等越来越多的事项也能隔空完成，而指尖办公同样成为可能，这尤其为疫情期间的居家办公创造了便利条件。然而，不知从何时起，一些形式主义现象也在网上悄然弥漫开来，使人们“指尖上的负

担”日益沉重。

但凡是“单位人”，手机都装有各式办公软件、APP、OA以及微信群不一而足。各种通知、指令随时都会下达，一旦漏看就会有或大或小的麻烦。一些宣传材料更新后不仅规定要有回复、有点赞，还要求转发到朋友圈，搅得网上空间公私混杂。毫无疑问，当越来越多的部门单位把点击率、粉丝量以及线上办结率当作“智慧政绩”来追求时，“指尖上的形式主义”就会愈演愈烈。

最叫苦不迭的，无疑是基层干部。上面千条线，下面一根针，众多上级部门都要求安装工作软件，落到基层干部的手机上就会是不堪承受之重。岱山的村干部反映，原先手机上需要填报的各类APP、系统有十多个，这样的情况或许还不算最严重。但即使如此，已足以令人目不暇接、手指难闲了。

基层干部忙于应付“指尖上的形式主义”，最终吃亏的还是老百姓。基层干部将大量时间和精力投入到线上打卡和报送材料，哪里还顾得上走门串户听民声、解民忧，指尖上的负担最终是老百姓买单。岱山县开展“指尖上的形式主义”专项整治，为镇村基层干部减负“松绑”，正是为了集中精力办好民生实事。

治一治权力的任性

公共领域“指尖上的形式主义”之所以容易成灾，原因在于背后有权力

在使性子，以至于人们无可回避、无法拒绝，只能逆来顺受。

部门单位建个公众号，或公开信息、或宣传工作、或普及知识，原本是有益无害的。至于圈粉多少应基于自愿，而阅读量高低更取决于内容质量。但一些部门单位相信权力可以改变一切，硬是让下属单位人人转发、个个点赞，搞得基层干部苦不堪言。内容变得无所谓，效果更是谈不上，表面光鲜的粉丝量、阅读量就成了形式主义产出的虚假成绩。

网上学习平台原本深受大家欢迎，“学出多门”或许也有利于通过相互竞争不断提高办学质量。问题在于，越来越多的上级部门要求基层干部在自家学习平台上获取相应积分，不达标就要影响考核评优。如此一来，人人忙于获取学分，学习本身也就流于形式了。

因此，治理“指尖上的形式主义”，重在治一治权力的任性。纪律固然要严明，政令固然要畅通，但权力应该有边界，不该强制、不该任性的就应松绑解套，这样也有利于网上平台真正做优做强。

提倡“沉默是金”

眼下，任何一个单位部门的工作都已须臾离不开互联网，APP、工作群就是常用的“工具”。需要注意的是，线上工作平台应该既保持“时时可用”，又做到“时时慎用”，这样才能在发挥积极作用的同时避免产生负作

用。“沉默是金”，应该成为一条共同遵守的规则。

事实已经证明，线上工作平台并不总是有助于提高工作效率、优化服务质量，很多时候恰恰相反。而之所以会“走向反面”，多是“指尖上的形式主义”在作怪。就拿工作群来说，本该有一套有序运行的规则，这样才能确保效率、避免滥用。但在实际操作中，很多单位的工作群成了嘈杂的“自由市场”。无关紧要的、只牵涉到少数人的工作内容随意上线，对大多数人造成了无端干扰。越是基层干部，加入的工作群往往也越多，发现有“动静”不加理会唯恐误了正事，而一有“动静”就点开查看，结果多半是与己无关的内容。“白加黑”“五加二”，各种各样的工作群就这么时时消耗着基层干部的精力，又该取得多大的工作成效呢？

提倡“沉默是金”，并非反对大家使用线上工作平台，而是要定制度、讲规则，让各种APP、工作群不出噪声地绿色运行。无关紧要的不上线，可以个别沟通的不群发，无须回复的不发声，工作群就不难进入“免打扰”模式。也只有这样，遇重要工作、紧急情况时，线上平台才能灵敏反应、高效运转。

基层干部是广大老百姓的“店小二”，而不是各种工作群的“守护者”。通过开展“指尖上的形式主义”专项治理，让各类线上工作平台少些嘈杂之声、多些有序运行，这样的智慧办公才合乎科学、有利社会。

促高质量发展 保高质量就业

点滴录 | 周沫

近日，我市各地纷纷举办高校毕业生夏季招聘会。在普陀区“职引未来”夏季高校毕业生大型招聘会上，64家企业为高校毕业生“量身定制”300余个就业岗位。而在岱山县举办的“舟创未来·智汇东海”高校毕业生夏季招聘会，21家企业共推出116个岗位，需求人数为572人，主要面向2023届离校未就业高校毕业生、岱山籍大学生以及其他各类求职人员。破青年就业之难，解企业求贤之渴，这样的夏季招聘会多多益善。

就业是民生之本，稳就业就是保民生。当下正值高校毕业生择业就业的关键期，保障高校毕业生等求职人员充分就业，破解“毕业即失业”现象，就要政策给力、各方助力，供需两侧协同发力。企业是吸纳就业的主体，既要有为社会分忧的责任感，又要有为企业蓄才的战略眼光和机遇意识，用更多岗位、更好待遇吸引人才。

高质量就业岗位，无疑来自于高质量发展。最近几年，舟山经济社会跨越发展、海洋产业快速崛起，人才需求出现井喷势头，这就创造了广阔的就业空间。顺势而为、量才而用，就业形势也就有望“风景这边独好”。新时代舟山前程似锦，为广大青年提供了更多选择、更宽赛道、更广大天地。诸多企业提供的各类就业岗位，值得年轻人寄托梦想、投入激情。

加强政策性就业保障，鼓励市场主体挖掘潜力，激活公共部门用人需求，高质量发展的舟山必将成为高校毕业生和青年高质量就业的广阔天地。同时，年轻人也需要转变就业观念、端正奋进姿态，主动适应社会需求，积极回应事业召唤，在建设现代化新舟山中释放创造活力、展示青春风采。



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒，欢迎争鸣

“爱心冰箱”已上线 权益保障要跟上

海客谈 | 简之

随着气温节节升高，“爱心冰箱”又上线了。记者从市公用事业管理中心了解到，目前全市共拥有城管驿站100个，其中13个已于去年设置了“爱心冰箱”，今年将于7月底前再完成设置41台(据《舟山晚报》7月6日报道)。越来越多的“爱心冰箱”，正在成为烈日下街头巷尾的“能量补给站”，这显然是文明城市的一道可爱风景。

“爱心冰箱”多年前就开始零星出现在我市街头，爱心人士自发的善举方便了路人，更感动了市民。眼下，出自民间爱心的“爱心冰箱”已逐渐演变

为城管驿站的街头标配，这种从善如流的制度化跟进无疑更令人欣喜。借助制度的力量，用“有形之手”大力推进“爱心项目”，更多的精巧“盆景”也就有望变成美丽“风景”。

城市街头有了“爱心冰箱”，辛苦劳作的环卫工人、执法人员、外卖小哥等户外劳动者累了渴了就可以随时停下来喝杯水、歇歇脚，细细品味来自社会的体贴和关爱。而越是如此，也就越让人感到仅有“爱心冰箱”是远远不够的。这一方面是因为，户外劳动者的工作岗位并不都在大家都能看得见的街面上，那些奋战在建设工地上的民工恐怕就够不着“爱心冰箱”。很多在车间里高

温作业的工人，“热度”或许不亚于户外，他们也同样期盼“爱心冰箱”来到身边。

可见，哪里有挥汗如雨的劳动者，哪里就应该出现“爱心冰箱”。除了社会各界献爱心、送清凉，相关企业更要切实履行好“谁用工谁负责”的主体责任，为高温作业的员工提供清凉解渴饮品，采取防暑降温措施。工期不紧的、条件许可的，还应尽可能多安排“避高温”、少组织“战高温”，真正将以人为本的理念落到实处。

另一方面，高温下的劳动者不仅需要“爱心冰箱”，还需要方方面面的法定权益保障。薪酬待遇是否切实到位、

劳动防护是否周全细致、高温补贴是否足额发放，诸如此类高温下的福利待遇不折不扣地落实了，高温作业也就会有更加周全的呵护。因此，越是炎炎夏日，相关执法部门越要加强劳动执法，各路执法人员要通过下车间、进工地体察一线劳动者的甘苦，在送去关爱的同时切实为高温下的劳动者提供权益保障。

“爱心冰箱”已上线，这是民间爱心的释放，也是社会善治的体现。与此同时，更多地践行以人为本，更好地落实权益保障，让夏日里辛勤劳作的劳动者都能享受来自法律的贴心呵护、来自社会的习习凉风，这个加长版的夏季就注定会是风情万种。

讲文明 树新风 公益广告



俭以养德 杜绝穷奢



大地馈赠 拒绝浪费

中宣部宣教局 中国文明网