



市总工会 让高温下奋进的劳动者平安度夏

□记者 沈晏 陈妤 通讯员 吴家旺

今年，舟山的高温天气来得猛、走得慢，三伏天长达40天，预计7月极端高温将在38～40℃。高温下的劳动者，不仅需要点赞，更需要实实在在的关心和关爱。

一台台爱心冰箱，免费送上冰水；一杯杯爱心凉茶，消暑又解热；一座座“劳动者驿站”，搭起临时休憩地……市总工会拿出实打实的“凉”策，加大服务力度，擦亮“海岛共富·工会暖‘新’”招牌，让高温下奋进的劳动者平安度夏。

◆ “一台冰箱” 清凉入心 ◆

“天气这么热，有冰水喝太过瘾了，还免费！”在舟山建设大厦的中国电信新城中心营业厅门口，外卖配送员王先生打开“爱心冰箱”，取出一瓶矿泉水大口喝了起来。他告诉记者，“爱心冰箱”越来越多，一有新的就会有人分享在微信群里。

“爱心冰箱”的大字标语贴在冰箱上方，门上还有“户外劳动者免费取用”的字样。中国电信新城中心营业厅店长介绍说，每天一上班，他们就把“爱心冰箱”拉到门口，方便户外劳动者拿取。“需求挺大的，一天要补两三次货，每次50瓶。”

在定海区环城南路343号的温州银行舟山分行，一进入大厅，便能看到位于大门右侧的双门“爱心冰箱”。打开冰箱，里面不仅有冰镇矿泉水、饮料，还有红豆棒冰、绿豆棒冰、盐水棒冰等，丰富了户外劳动者的选择，不时有银行人员查看补货。

统一的标语，多样的冷饮，“爱心冰箱”让户外劳动者“清凉一夏”。市总工会相关负责人介绍说，目前由市总工会设立的“爱心冰箱”点位共有24处，主要设置在电信营业厅、银行，以及各级总工会的职工服务中心等。这个数量还在递增。

◆ “一杯凉茶” 解暑暖心 ◆

“这是我们用中草药泡制的‘爱心凉茶’，清热解暑，尝尝看。”7月14日中午，烈日高照，在温州银行舟山分行的正门口，银行员工身穿红色志愿服，从保温桶中盛出凉茶，递给正清扫路面的环卫工人老李。老李摘下手套，把扫帚搁靠在路边栏杆，接过一次性杯子畅饮起来，直夸：好喝又解渴，一杯下肚感觉舒服多了！

类似的一幕，发生在新城海城广场的劳动者驿站门口。7月5日，站点志愿者贴心地为来往外卖配送员递上“爱心凉茶”。志愿者休息时，也不乏外卖配送员自助盛茶。记者看到，在该站点门口，放置了“爱心凉茶”公益展架，“炎炎夏日，致敬坚守在平凡岗位上的劳动者，您们辛苦了”等关爱标语，也让人倍感暖心。

在“爱心冰箱”基础上，推出“爱心凉茶”，市总工会让户外劳动者有了更多的消暑选择。据介绍，凉茶由市总工会委托专业药馆开方，主要由青蒿、荷叶、六一散等中药材熬制而成。市总工会购置统一的配方和保温桶，配送到各个服务站点。

市总工会相关负责人告诉记者，7月初试点推出“爱心凉茶”后，赢得了广大户外劳动者的认可，已于15日全面推行，目前在全市已有164个爱心凉茶供应站点。

◆ “一个站点” 服务贴心 ◆

建筑外观以蓝白色调为主，风格年轻时尚，墙上还有海鸥、虎头鱼、灯塔等极具海岛风情的元素……近日，普陀区白沙岛环卫工人薛保民惊喜地发现，岛上醒目位置新添置了一个“普工@家”户外劳动者爱心驿站，通过刷脸或身份证进入，屋内空调、冰箱、直饮水、电视机、充电设备、书籍、急救箱等设施设备一应俱全。

“这个服务点建起来了，极大方便了我们的环卫工人，累了能坐下歇歇脚，渴了能喝杯水解解乏。”薛保民说。岛上其他环卫工人、建筑工人也纷纷表示，“普工@家”劳动者驿站的建设，为像他们这样的户外劳动者，带去了很多便利。

从“一群人”到“一座岛”，把“劳动者驿站”向海岛延伸，是市总工会坚持落实“共富路上不落一个劳动

者”，助推“小岛你好”海岛共富行动的决心体现。

抓扩面不只在海岛，城区主要商圈、街面等新就业形态劳动者集聚地还有不少空间。

“现在有了这么好的一个劳动者驿站，让我们多了一个累了能歇脚、渴了能喝水、没电能充电、饭凉能加热的‘家’，对我们来说很暖心。”饿了么骑手王良开心地说。4月28日下午，位于新城海城广场的全市首个升级版“劳动者驿站”正式投用。

这个通体呈亮橙色，集装箱前卫造型的新驿站，总面积18平方米，设有洗手台、桌椅、沙发、阅读角，配备了充电宝、饮水机、小型冰箱、微波炉等电器，还为户外劳动者准备了医药箱、便民服务箱以及口罩、酒精、劳保手套、一次性雨衣等实用物品。步入盛夏后，该驿站迅速成为所在商圈外卖配送员的热门“休憩地”。

冷可取暖、热可纳凉、渴可喝水、累可歇脚，户外劳动者有了更多的“爱心港湾”。今年以来，“劳动者驿站”新增11家，累计总数达到158家，15分钟“工会户外劳动者服务圈”已初步形成。

要扩面，更要提质。比如新城海城广场的劳动者驿站，每月15号提供免费理发服务；中国电信新城中心营业厅“爱心翼站”推出“贴膜日”，联合12345公共服务管理中心成立公益连心站，开展小家电免费维修公益活动；“爱心冰箱”和“爱心凉茶”服务重点依托“劳动者驿站”进行；“三伏天”期间，市总工会联合医院每周日上午开设户外劳动者“三伏天”中医医疗服务专场……用“毛细血管”连通服务“大动脉”，“劳动者驿站”成为舟山工会实现服务“零距离”的重要载体。

高温无情，人间有爱。市总工会尽心尽责，持续营造职业健康氛围，不断提升服务职工水平，以关心换真心，以爱心换暖心，为广大劳动者撑起健康“保护伞”。

本版图片由市总工会提供

不负所“托” 放心一“夏” 工作带娃两不误，市总工会以“爱心托班”巧解职工“心头事”

□记者 沈晏 陈妤 通讯员 陈静芬

一边是工作，一边是带娃，怎么平衡？每年一到暑期，不少职工会面临这样的难题。缓解暑期孩子“看护难”问题，推进生育友好就业环境建设。今年暑期，市总工会继续开展“爱心托班”服务活动，组织全市各级工会开展非盈利性假期托管服务。覆盖更广、质量更佳、体验更优，持续升华的“爱心托班”成为职工家庭子女的温馨驿站，帮助更多职工实现“工作”“带娃”两不误，托起职工群众稳稳的幸福。



做好校内托管 职工受益面持续扩大

7月17日，由市总工会和市教育局联合组织的2023年校内暑期托管服务活动启动仪式在舟山第一小学北校区举行，第一期托管班迎来开班。这亦是市总工会扩展“爱心托班”范围的又一次实践。

“到学校托管，让职工家长更安心。学校教师的专业能力和丰富经验也让人更放心。”市总工会相关负责人表示。为更好地发挥学校资源优势，拓宽职工选择范围，校内暑期托管服务活动应运而生，与此同时，市总工会以补贴形式减轻职工负担。

据介绍，工会会员子女可享托管费用减免。减免对象为参加市属学校发放专项经费补助，按照参与暑期托管的教师及管理人员数量，给予每人每期300元的补贴。

“爱心托班”的核心，既要照料孩子生活，又要兼顾成长需求，意义重大，责任重大。

放眼海岛、乡镇，暑期托管需求留存，但因报名不理想等因素交织，使得不少学校亏损办班，以致停办。为了破解这一难题，解决乡镇企业职工子女暑期看护问题，市总工会面向全市首度推出渔农村学校专项经费补助，以学校暑期托管经费收入总额的20%为补贴标准，提升学校积极性，为“小岛你好”海岛共富行动添彩。

“定制”精彩学堂 孩子有“去”处更有“趣”处

6月初，气温渐升。随着市总工会关于开展2023年“爱心托班”服务活动的通知下发，机关、企事业单位、园区、社区等全市各级工会办班热情跟着温度高涨。

7月10日，距离市住建局“爱心托班”开班还有14天。记者在办公室见到该局妇委会主任王维维时，她的座位旁边堆满了放着各种托管班物料的纸箱，陆续有职工过来签署暑期托管协议。“这是我们单位第二年开办‘爱心托班’，这回创新了办班方式，委托第三方专业机构来上课。”她拿出一份记满备注的课程安排表，“课程有国学、书法、美术、非遗传承等。午饭、点心，要营养还要每天换花样。”

“课程很丰富，而且托管班就开在单位2楼，我上下班接送很省心。”市住建局职工林晓姝的孩子今年读四年级，再次报名“爱心托班”，据她介绍，此次第一期报名者中，有一大半是去年的“老同学”，“不管是家长还是孩子，大家都很认可。”

暑期开始没几天，国网舟山供电公司的“爱心托班”便已开班，计划分两期进行。“第一次开班，出于对教学质量和学生安全的考虑，我们委托了外面机构来运作。”国网舟山供电公司工会副主席、女职委主任马竟介绍说，与职工自己到外面机构报名暑期托管班相比，他们公司谈下来的合作价格要便宜近30%，实惠很多。

除了针对孩子们的年龄特点和兴趣爱好，而设置

的一系列课程以及趣味活动以外，国网舟山供电公司还将结合自身资源定期送“课”。开班首日，该公司便举办了劳模课堂，邀请孩子们参观了丁兆冈劳模创新工作室和郑新龙劳模创新工作室。

职工有需求，工会有响应。聚力为小学1~6年级的职工子女提供暑期托管照看服务，“爱心托班”服务活动正遍地开花，今年全市范围内预计开展100场以上。

各类“爱心托班”提供思想品德教育、文化体育、综合实践、兴趣拓展、作业辅导等丰富多彩的课程服务，让孩子们在玩、看、听的过程中获得全面成长。市总工会还呼吁有条件的单位，可以把托管服务向“候鸟”、农村留守儿童等延伸。

为了提高办班热情，市总工会在去年补助政策基础上再优化，对功能区总工会、市产业工会、市直属部门工会组织的“爱心托班”以及县（区）总工会进行补助。王维维和记者算了笔账，相较去年，他们单位可获得的每期补贴提升了2000元。

为新就业群体“减负” 全天候托管让“烦心”变“省心”

暑假期间，子女“看护难”成为困扰外卖员、快递员等众多新业态新就业群体的现实难题。把关心关爱送到身边，市总工会推动社会组织、社区工会等开设新业态新就业群体子女“爱心托班”，为新业态新就业群体解难事、办实事、做好事。

孩子的欢笑声、朗朗的读书声此起彼伏……走进普陀区社会组织公共服务中心，老师绘声绘色的表演，吸引了全场孩子们的目光。在该中心开展的普陀区徽商暑期“爱心托班”，由普陀区总工会、普陀区民政局和东港街道总工会联合举办。

“我们为小朋友们准备了食物、睡觉和玩耍的设施，以及一个温馨的学习环境。”普陀区徽商平安义工队队长丁四说。每期“爱心托班”持续45天，每天由该义工队的8名志愿者轮流值班，课程以兴趣爱好、作业辅导、文艺熏陶、体育锻炼为主。河南籍新居民朱会娟感激道：“我们工作比较忙，孩子没人带，刚好送到这里来。志愿者们工作很周到，不用担心孩子的安全问题或者荒废暑假，挺好的。”

不仅仅是推动者，更是参与者，市总工会在市工人文化宫举办“小海娃”暑期爱心托管班，为新就业形态劳动者以及困难职工家庭子女提供托管服务，目前已开展第一期。值得一提的是，托管费用均由市总工会承担，困难职工子女就餐免费。

“广大劳动者是我们新区建设的主力军，开设‘爱心托班’是为了解决职工家庭子女寒暑假无人照顾的后顾之忧，让他们积极投身舟山建设，助力高水平建设现代海洋城市。也希望通过举办‘爱心托班’，进一步在全社会营造关爱劳动者的氛围。”市总工会相关负责人表示，下步，将不断提高爱心托管服务工作的安全性、专业性和规范化水平，让广大职工充分感受到工会组织“娘家人”的温暖和关爱。

本版图片由市总工会提供