

挺膺担当建新功 同心筑梦奔共富

——普陀区总工会五年工作回眸与展望

□驻普陀记者 翁青青 通讯员 刘哲言

回眸过去五年,是普陀区总工会硕果累累的五年。

这五年来,普陀区总工会在区委和市总工会的坚强领导下,充分发挥桥梁纽带作用,全力构建思想铸魂、岗位建功、服务固本、组织强基、改革赋能五大体系,圆满完成了普陀区工会第十五次代表大会确定的目标任务。

日月开新元,万象启新篇。未来五年,普陀区总工会以“实干争先、砥砺奋进”的劲头,一张蓝图绘到底,挺膺担当建新功,奋力开创工运事业和工会工作新局面。



思想引领 筑牢“忠诚之家”

“我们要把二十大精神转化为干事创业的磅礴动力,结合企业实际创造性地开展工作,坚持实体经济,聚焦‘专精特新’……”党的二十大胜利闭幕后,浙江飞鲸新材料科技股份有限公司车间内,一场“守好红色根脉·班前十分钟”宣讲活动在此进行。十余名车间工人围坐一堂,学习该公司工会主席沈明杰宣讲的党的二十大报告,其语言朴素、阐述深刻,现场气氛热烈。

去年以来,普陀区各级工会积极开展“深学笃行二十大 工会主席来讲课”活动,组织区总工会、乡镇(街道)、企事业单位三级工会主席开设大讲堂、举办微讲座、开展“初心有声·普工共读”等活动。

普陀区各级工会主席深入生产一线、工厂车间,向职工分享二十大报告解读、工会工作方法、企业发展策略等。他们用家常话、心里话,面对面、心贴心向职工讲清大道理,在宣讲的同时开展调查研究,倾听职工的心声,让党的二十大精神播撒在基层职工心间,并化为行动,落到实处。



这五年来,普陀区总工会坚持把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务,广泛开展“中国梦·劳动美”“群团之星·耀党旗”主题宣讲教育,丰富拓展“守好红色根脉·班前十分钟”“工会主席来上课”等工味载体,参与职工超12万人次。

期间,普陀区总工会围绕“先锋领航·普工有为”主题,组织劳模工匠进企业、进基层、进学校开展200余场宣讲,全景展示劳模先进事迹。同时,普陀区总工会聚焦文化建设,围绕“建设新普陀·走好共富路”主题,组织文化进基层进企业活动48场。

目前,普陀区总工会组建文艺小分队,举办网上“职工好声音”,邀请快递小哥看电影,组织文体联赛,开展书画、篮球、乒乓球、荧光跑、棋类等文体活动65场次,大力营造“活力普陀·工迎亚运”浓厚氛围。

本版图片由普陀区总工会提供

技能提升 打造“筑梦之家”

日前,万邦船舶重工(舟山)有限公司举行“青蓝携手·凝心聚力”第一届拜师仪式,机电装置生产线的42名员工结对21对师徒,并签订“青蓝携手”活动协议书,进一步推动公司技术传承和创新。

这是今年普陀区总工会在全区职工中推出的开展“岗位建功”助力助推“三个一号工程”专项行动,发挥“青蓝携手”师徒结对模式在技术人才培养、评价和激励中的重要作用的举措之一。

为进一步提升新时期产业工人队伍总体素质,这五年来,普陀区总工会着重加强工匠人才、首席工人、创新型职工的培养、选拔和作用发挥,推出“青蓝携手·薪火相传”师徒结对2.0版。目前已创建区级以上劳模(高技能人才)创新工作室11家、工人先锋号32个,培育选树区十佳名师10名,涌现出浙江工匠、市首席工人16名。开展群众性技术创新“五小”活动,提出合理化建议3500余条,推广先进操作法200余项。

其间,普陀区总工会不断完善创新激励机制,建立培训、练兵、比武、晋级、奖励“五位一体”育人

体系,深化万名职工技能登高行动,以定向、订单和上门等形式,培训职工5.2万人次。

为了让更多职工能立足岗位建功立业,五年来,普陀区总工会摸索出一套特有的竞赛比武体系。

目前,普陀区总工会紧扣产业工人队伍建设改革试点示范,搭建起学习、竞赛、关爱、参与四大平台,通过“竞赛链、创新链、激励链”三链融合,构建全链条赋能产改体系,推动劳动技能竞赛助力全区“五大大会战”、服务“三重一新”、助推“三个一号工程”。

近年来,普陀区总工会已连续5年举办“奋进新征程·建设新普陀”等主题群众性劳动竞赛,开展劳动技能竞赛820余场次,参赛职工40万余人次。

未来,普陀区总工会将坚持“自主选赛、联动办赛、激励促赛”,动员全区职工参加劳动竞赛,不断提升劳动竞赛活动参与率,扩大覆盖面,引导广大职工努力提升技能素质,凝聚职工智慧和力量,为全力推进中国式现代化普陀实践作出新贡献。



增进福祉 守护“幸福之家”

“有困难,找工会”。能够顺利拿到17万元赔偿款,这是安徽阜阳籍农民工于之春做梦也没有想到的。去年,于之春向普陀区总工会职工服务中心送来一面写有“诚心服务、心心相融”的锦旗,以表达感谢之情。

在普陀区总工会职工服务中心,设置有法律援助窗口,为普陀全区职工提供免费、专业的法律服务。近年来,普陀区总工会不断建强工会法律援助机制,引导企业普遍建立劳动争议调解组织,将1200余件劳动争议及时消除在萌芽状态,有效构建和谐稳定劳动关系。

其间,普陀区总工会持续开展“尊法守法·携手筑梦”公益法律服务行动,举办普法活动35场次,全力维护劳动领域安全稳定。同时,普陀区总工会全面推进行业集体协商,探索开展产业工人能级工资集体协商,引导企业实施多元化激励举措。着眼营造

职工安全健康工作环境,广泛开展“安康杯”竞赛和工会系统“安全生产月”活动,3项合理化建议获省级荣誉。

这五年来,普陀区加大职工普惠服务,加强关爱帮扶力度,做实做优“四季帮扶”品牌,开展“情暖五月”“金秋助学”“两节慰问”“夏送清凉”等特色服务,筹集资金346万元,惠及职工3.5万人次。同时,普陀区总工会为困难职工提供一对一帮扶服务,为普陀全区44户建档立卡困难职工家庭如期实现解困脱困。开展亲子体验、爱心托班、青年联谊、两癌筛查、免费体检等特色服务,建成妈咪暖心小屋6家。

目前,普陀区医疗互助保障累计参保11.1万人次,减轻职工医疗负担568万元。同时,积极做强疗休养经济,创建市级以上疗休养基地5家,外引内助服务职工超10万人次,吸引5000余名外来务工人员。



固本鼎新 创新“活力之家”

工人文化宫、职工服务中心、妇儿活动中心、青少年宫、户外劳动者爱心驿站、妈咪暖心小屋……这些星罗棋布的阵地空间,如同“毛细血管”,把群团的声音、力量、温暖传递到群众的身边。这是普陀区总工会创新构建“群团e家”应用场景带来的新变化。

五年来,普陀区总工会以数字化改革为契机,牵头普陀全区13家群团组织,建立数智群团工作协同模式,全力谋划推进特色应用。同时,聚焦服务群众“小切口”,牵头共青团普陀区委、区妇联、区科协等组织,坚持“建管用同步、选约评互动”思路,整合47个群团阵地,构建“群团e家”应用场景,2022年11月“两端”上架以来累计访问量6.1万余人次,好评度100%。



“拿身份证一刷就能进来,真是太方便了!”普陀网约车司机刘斌经常工作到深夜,最近沈家门新开设的“普工e家”成了他开车间隙落脚休息的好地方。

这五年来,普陀区总工会把户外劳动者忧心的“小事”摆在重要位置,在沈家门、东港、六横等地打造户外劳动者驿站29个,基本实现目标人群全覆盖。今年以来,普陀区积极打造“普工e家”品牌,不断丰富站点服务内容,升级户外劳动者驿站,满足不同户外劳动者的需求。

如今,越来越多的普陀企业、联合会成立工会,加入到普陀区总工会的大家庭。目前,普陀区工会组织,已实现100人以上企业动态清零、25人以上应建尽建、小微企业工会基本覆盖。同时,普陀区积极关注“三新”领域,组建新业态工会38家,涵盖会员1.7万人,并在全市率先成立货运物流行业工会联合会,新业态工会工作取得实效。

同时,这五年来,普陀区总工会始终坚持党建引领,深化自身建设,党的建设全面加强,干部队伍素质能齐升,自身改革纵深发展,让惟实励新的“红色之家”更加提档升级。

五年发展,砥砺前行。未来五年,普陀全区各级工会将高举中国特色社会主义伟大旗帜,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入学习贯彻党的二十大精神,在普陀区委和市总工会领导下,聚焦“建设现代化新普陀”的蓝图愿景,不断保持和增强工会政治性先进性群众性,围绕大力推进中国式现代化普陀实践,在加强思想引领中发挥工会优势、在服务大局中展现工会作为、在做实维权服务中履行工会职能,在深化改革创新中体现工会担当、在强化自身建设中树立工会形象,实干争先、砥砺奋进,团结动员普陀全区职工为高质量建设现代化新普陀而努力奋斗。

