



浙江黎明俞振寰—— 扛起属于我们这代人的责任

□记者 方智斌

5月6日,一个普通的工作日。浙江黎明智造股份有限公司(以下简称“浙江黎明”)厂区机器轰鸣,1000余名工人忙而有序。

“你好,我是俞振寰。”一名身着工装的帅小伙热情地与记者打招呼。这个低调的“90后”年轻人已“掌舵”浙江黎明三年多,是市新生代企业家的优秀代表之一,去年还当选了市第八届人民代表大会代表。

起手“创二代”厚积薄发

俞振寰的父亲俞黎明是我市第一代企业家。他用小小的气门锁片撬开了汽车主机市场的大门,业务覆盖众多国内外知名企业。

对俞振寰而言,父辈的艰苦创业带来的不仅仅是物质条件的改善,更重要的是奋斗精神的耳濡目染以及从容规划人生的选择权。

俞振寰初中时,父母和他聊起了成长方向。母亲觉得做企业太不容易了,不希望孩子再走他们的老路,只要他能选个自己喜欢的专业,找份稳定的工作,过相对安逸的生活就可以;父亲则鼓励他,按自己的想法去做。但在这份“中立”的支持背后,俞振寰能感觉到,如何传承日益壮大的企业始终是父亲要面对的问题。

其实,俞振寰心中早有“定见”,他希望将黎明公司进一步做大做强,并成为像父亲一样能帮助别人的人。正是这份决心,驱使俞振寰在优异的成绩考取吉林大学后,毅然选择了全国顶尖的能源与动力专业。

2014年大学毕业后,俞振寰顺利考上了全美排名第二的美国密歇根大学安娜堡分校工业工程专业,并在那里系统地学习了全球最先进的工厂运营理念。但回国后的俞振寰并没有选择立刻接手企业,而是以应届生的身份应聘进入广汽丰田,成为了一名普通的工程师。

“去制造业标杆企业,主要是为了现地现物地学习管理经营,去理解企业中不同的人各自的想法。”俞振寰说,尽管浙江黎明十多年来一直以丰田为标杆,但是以员工身份沉浸学习的机会并不多。

行人道、车行道;遇到任何十字路口都要“左右前”看完;上下楼梯时,一定要扶扶手;产品与人体接触后,一定要单独处理,不能直接放回……在丰田,俞振寰求知若渴,不肯放过任何细节。

“于细微处见精神,很多规定看似十分微小,其实非常重要。”他认为,完善的规范、标准一开始会让大家觉得不适应和麻烦,但这恰恰是企业能行稳致远的关键。

2019年,“学成归来”的俞振寰开始接过父亲手中的“枪”。



担当 弘扬新时代企业家精神

传承 注入企业发展新血

新人新气象。俞振寰一接班就着手完善企业制度,贯穿生产、检测、销售、服务全过程。

“有必要这样吗?”“小俞总太严格了!”“公司发展不是很好吗?”……在当时,私下议论的员工不少。

有一次,一名叉车工人在搬运产品时,叉车一震动掉落一件。他立刻捡回车上,继续搬运。这一幕恰巧被俞振寰看到。“产品掉地上,怎能不经检测就放回去?”他对工人的做法提出批评,要求整改,并在全公司重申了相关规定。

“虽然一开始有人不适应,但是经过一段时间的宣贯和实践,大家逐渐意识到了流程和制度的重要性。”俞振寰说,有了完善的组织和制度,品质管控能力再次得到了提升。

2022年,浙江黎明生产的零部件产品品质已达到客户入厂检验不良率百万分之0.37,而目前国际汽车零部件产品的平均不良率是百万分之3.4,公司产品质量水平高于国际平均水平的5倍。

看着儿子管理得心应手,俞黎明参与公司日常经营的时间明显减少,逐渐把重担都压到了儿子身上。“他觉得,如果他管得太多,尤其是和我有些观点不一致的时候,员工会很难开展工作。”

“黎明这个规模的企业,讨论时观点可以百花齐放,但是决策时只能有一个声音。”俞振寰说,如果遇到看法不一的情况,父亲一般会选择在家里和他交流。

创建绿色工厂,利用屋顶空间安装光伏太阳能板曾是俞振寰和父亲的最大分歧。2020年上半年,当他提出这一想法时,父亲并不完全同意,他认为当时太阳能的技术还不够成熟,回报率也没有供应商说的那么可观。

“我们聊了好多次,深入探讨新能源发展技术、趋势,以及安装后的具体回报率,他才同意。”俞振寰说,几年下来,父亲彻底改变了自己的想法,还多次说“确实该向年轻人一样,多学习、接受新事物”。

如今,浙江黎明已在光伏发电上投入了约1600万元,年回报达400万元。公司还计划再投入1000万元,把所有厂房都装上太阳能板。在公司发展规划中,光伏设计更成了新厂房的标配。

“欧美国家的企业对绿色企业的产品特别看重。”俞振寰告诉记者,通过创建绿色工厂,不仅实现了企业节能、减碳,而且进一步提升了产品竞争力。

提档 拥抱资本拓展新天地

2021年11月16日,浙江黎明登陆资本市场,在上海证券交易所上市,成为我市第二家在主板上市的民营企业。

“如果不上市,我们当然也活得不错,但是企业不能局限于自身赚钱。”在俞振寰看来,站在长远发展的角度,只有拥抱资本市场,让更多的人参与到企业的成长中来,让更多的人通过企业的成长富裕起来,才能改变原先高度依赖企业家本人的现象。“要持续地从依赖个人转变到依赖组织,利用组织赋能。”不能光强调发展,而要用正确的方法论和战略,才能真正更好地实现高质量发展,做一个基业长青的百年企业。

在父亲的支持下,俞振寰着力调整公司发展战略,推动公司提档升级,规划了浙江黎明的下一步发展方向,从为客户加工零件转变到生产部件,再向“为客户提供一站式解决方案”的目标挺进。

2021年起,俞振寰主导的多个重大升级项目陆续启动:

投资1.46亿元,建设年产2730万件精密冲裁件项目;投资1.82亿元,建设发动机缸内制动装置研发及生产项目;投资1.18亿元,建设智能工厂改造及信息系统升级项目……新产线全过程采用桁架机器人、四轴机器人、六轴机器人、定制自动化机构实现物料传递,上下料端采用AGV小车配送,原材料及成品均采用智能仓库缓

存,实现产品从仿真模拟到产品验证的全过程智能化管理,达到世界先进水平。

一手抓战略调整,一手抓人才引育。从2019年开始,浙江黎明把人才引育列为支撑公司跨越发展的利器之一。一方面,每年从高等院校招聘员工五六十人,提升公司人才水平;另一方面,引入华为咨询团队,积极探索员工工资良性增长机制,建立完善公平、高效的薪酬体系,让员工一起享受企业发展的红利。据统计,2021年浙江黎明的职工年平均工资超过10万元,同比增长30.1%,而2021年浙江省私营企业职工年平均工资约为6.9万元,同比增长14.4%。

“要让人才进得来,留得住。”俞振寰说,随着企业发展升级,对人才的需求日益增大。公司建立了较为完善的人才培养体系,每年投入600多万元培训费用,通过组建内部讲师团队、邀请外部专家为员工进行培训、外派优秀员工赴合资公司学习等多种方式,为员工提供丰富的培训资源,使员工的工作技能和综合素质都得到了提升。同时,该公司与浙江海洋大学、舟山技师学院等本地院校共同建立了实习基地,为毕业生提供了丰富的实习和就业机会。

城市宜居宜业,公司跨越发展。俞振寰说,从一开始的加薪也留不住人才,到现在越来越多的外来人才主动选择在舟山买房定居,浙江黎明近几年的外来员工流失率维持在低位,为公司可持续发展奠定了基础。

从3000元资金,租用40平方米的厂房起步,发展到能生产11大系列,年产6亿件汽车零部件,销售收入6亿元的业内知名企业,俞黎明创造了一个奇迹。

近年来,浙江黎明被先后评为国家专精特新“小巨人”企业,浙江省隐形冠军企业。父子同心,浙江黎明的传奇还在继续。

“2018年,公司已在美国密歇根州成立销售中心,为黎明的产品在海外市场开了一个展示的窗口。”俞振寰介绍,公司计划在日本、德国成立研发中心,充分利用发达国家的人才资源和技术优势,做大黎明品牌。

当前,汽车行业正在发生巨变,新能源车发展迅猛。浙江黎明已把目光投向了非内燃机领域的汽车其他零部件项目的研发,这些项目产品不仅适用于内燃机类汽车,也应用于新能源汽车。

“市场在变,我们要精准把握其中的变与不变,练好内功。”俞振寰表示,他将扛起属于自己的责任,努力创造新奇迹。

与社会同呼吸,与时代共命运。在发展前行中,浙江黎明勇于承担社会责任的企业初心始终如一,不仅是我市工业企业纳税十强之一,还积极参与民间捐赠、慈善事业、志愿服务等济困扶危义举,促进共同富裕。

早在2002年,俞黎明便拟定了一个重点为结对扶贫、帮助贫困大学生的长远慈善计划,已先后资助600多名品学兼优的学生完成大学学业。2020年新冠疫情初期,浙江黎明通过市慈善总会第一时间向武汉华中科技大学同济医学院附属协和和医院捐助100万元。

俞振寰接手公司后,也同样接手了慈善事业。今年5月13日,俞振寰造访了母校吉林大学,参加吉林大学校友会成立大会的同时,还参加了俞黎明教育基金捐赠500万元的仪式。“从学校得到很多,也应该努力给予更多。”俞振寰在微信朋友圈写道。

截至去年,浙江黎明已累计向社会捐赠超过3800万元。

