

# 守正创新善作为 服务大局显担当

## ——2022年我市组织工作亮点纷呈

□通讯员 舟组轩 记者 徐祝君 整理

2022年,全市组织系统深入学习贯彻党的二十大精神和省、市党代会精神,深入实施“六强攻坚、实干争先”行动,强化履职担当、奋力实干争先,以更加开阔的思路、更加过硬的作风、更加有效的举措,推进组织工作理念、方法、制度创新,形成了一批特色鲜明、契合实际、行之有效的创新做法。现将部分特色做法予以集中展示,让各地各部门行有示范、做有标准,马上就办、真抓实干,全力推动我市组织工作高质量发展,为高水平建设现代海洋城市提供坚强组织保障。



### 建立完善大战大考专项考察机制

干事创业,关键在干部。去年,市委组织部扎实推进“实干争先 跨越发展”能力提升专项行动,把重大项目、重大任务作为干部“赛马场”,强化考核考察,激发干部干事创业活力。

聚焦疫情防控、经济稳进提质、防台救灾等重大任务,通过组建5个专项考核组,以现场看、一线访、综合评等方式,在重点一线工作中评价衡量干部工作实绩和现实表现,掌握一批担当破难典型案例和先进人物名单。

去年从重大项目和急难险重一线提拔使用或职级晋升干部86人,超过总数的40%,进一步引导干部向中心工作聚焦、向大事要事聚力。



### 干部“暖企工程”助力稳进提质

企业发展资金难、用工难、配套难……聚焦稳进提质,定海区量身定制“暖企服务工程”,打通助企服务“最后一公里”,精准助企纾困。

截至目前,21家首批服务对象,均落实工作经验丰富、专业对口的党员干部作为“暖企专员”一对一解难。组建业务辅导小组,先后举办专员研讨交流会、暖企业务培训班8期;建立问题清单销号督办机制,将疑难问题入库建单,实时跟踪督办,确保企业问题“有回音、有着落”。

目前已选派19名“暖企专员”,累计解决企业融资引资、项目审批等难题130余件。



### “数字体检”优化公务员队伍结构

致力于打造高素质专业化公务员队伍,我市创新运用信息流、数据流、业务流协同分析法,用“数字体检”对公务员队伍进行常态化“体检”,精准指导招录、调转任、职级晋升等各项公务员工作开展。

“数字体检”共设置3大模块、23类“体检”项目和296项“体检”指标,能以图文形式一键生成“体检”报告,并根据预设的预警规则和阈值自动提出意见建议。围绕“体检”指标,构建“红黄蓝三色预警”模块,动态监测全市各单位重点指标达标情况,推动提升预警提醒的全面性、精准性。针对存在问题督促整改落实,不断提升公务员队伍的整体质量。



### 实施“小岛你好 党员报到”行动



海岛资源共享性差、专业人才缺乏……助力海岛共富,党员干部怎么办?

聚力难题破解,市委组织部开展“双找双回”活动,让原户籍在小岛、曾工作生活在小岛,以及联系点、结对村等为小岛的党员,常态化回小岛所在村社党组织报到,并认领服务岗位。通过产业帮扶、网格服务、集智献策等方式,报到党员化身村情民意“调研员”、乡村振兴“指导员”和方针政策“宣传员”,带政策、带资金、带项目、带技术回岛服务发展。

截至目前,已有1200余名党员报到,覆盖37个偏远小岛,走访老年群众3656人次,帮助争取各类补助帮扶资金1300余万元。该做法入选“小岛你好”海岛共富行动十大标志性成果。

### 打造“共富工坊”海岛样板

如何拓宽海岛共同富裕载体和路径,有力促进农民增收、企业增效、集体增富?我市组织部门坚持党建统领,集聚各级党组织及党员力量,扎实推进“百企联百村、百村建百坊”三年行动,打造“共富工坊”海岛样板。

围绕海岛资源禀赋和产业特点,融合科技、人才资源,“一岛一策”培育“共富工坊”海岛矩阵,构筑海岛“共富工坊”服务体系,通过搭建服务平台、创新助农模式、统一品牌推介等方式,有力促进产业提质增效。

去年9月以来,累计打造“共富工坊”202家,促进村集体增收1300余万元,帮助近1.1万名渔民在家门口就业,实现人均月增收2400余元。



“蓝海牧岛”共富工坊入选全省优秀案例和全省高质量发展建设共同富裕示范区最佳实践。

### “岛链式”党建联建赋能海岛共富



普陀区推进海岛共富行动中,以地缘相近、资源相似的桃花岛、登步岛、蚂蚁岛等3岛7村为试点,开展“岛链式”党建联建,在不改变原有行政区划和自治主体的情况下,成立功能型联合党委。

由3个海岛镇党委书记轮值担任党委书记,7个行政村“一肩挑”书记兼任党委委员,同时结对65个区属单位党组织,动态吸纳N个企业协会、社会组织,形成组织共融联建体系。

通过联合党委牵头、共富公司运转、结对党组织协作等机制,助推农渔文旅游客引流、一二三产协同发展。目前,3岛7村已实施统一农产品品牌战略,实现登步黄金瓜年产值1300余万元,蚂蚁岛村集体经济增收200余万元,走出一条符合海岛特色的党建统领赋能共同富裕的机制路径。

### 深化党建引领基层治理“三事分流”机制

嵊泗县以东海社区为试点,全面推行以党建为统领的“三事分流”基层治理机制。

构建“乐和多方联席会议—乐和家园理事会—乐和网络议事会”三级议事平台,按照“一事一议”原则,分类定位大事、小事、私事,记入“三事归类单”。大事由相关职能部门、社区、居民代表等组成的多方联席会议按季度解决;小事由社区干部、网格组长、居民代表等组成的家园理事会按月解决;私事由居民代表发动、网格员群众参加的网格议事会按周解决,分层分类破解社区治理难题。

近两年来,东海社区通过三级议事平台协调解决社区重难点事项30余件、民生小事200余件,实现居民90%以上私事“自己办”。



### 实施“青年党员十百千万”工程

青年党员如何培育?如何发挥作用?去年我市组织部门实施了“青年党员十百千万”工程。

建立地方青年党员和在校大学生党员互帮互助机制,甄选“十”名青年党员代表,推出《爱舟·留舟·兴舟——我是党员我先行》短视频专栏,广泛引导大学生党员学习典型、对标先进。开展“百”名大学生党员进百企活动,促成浙江

海洋大学等4所高校100名学生进企锻炼,着力提升综合素养,并助推本地高校人才留用。

举办“千”名校地青年党员初心对话活动,帮助大学生党员了解舟山、关注舟山,合力实现心愿梦想530次。联合市总工会、团市委和市妇联开展“万名青年党员进万家,帮助解决群众‘身边小事’1.3万余件”。



### 构建自贸人才评价新体系

为加快集聚各类创新创业人才,去年我市组织部门建立更加注重创新价值、能力、贡献的人才分类标准,构建常规认定、特殊认定和举荐认定“三位一体”人才评价新体系。

首创自贸人才举荐制,聚焦油气贸易交易、石化新材料、海事航运、油气储运等自贸重点急需领域,组建自贸人才举荐小组,聘请行业主管部门、自贸区重点企业负责人担任举荐委员,围绕人才薪酬、业绩、市场等综合贡献维度提出人才层次评价意见,并完成首批13名举荐人选。

首创自贸企业认定制,聚焦实体经济领域,每年按亩均效益、自贸引领等地方综合贡献度确定企业目录,首批确定的98家企业在购房补贴、安家补贴、税收奖补上给予政策加码,自贸人才创新积极性被充分调动,自贸专业优秀人才集聚速度明显提升。



### 打造人才工作“亮灯台”

市委人才办自主研发重点人才工作“亮灯台”特色应用,打造“红紫黄蓝绿”五色预警模型,在“浙政钉”工作台智慧政务模块中上架,对110项人才年度重点任务进行每月亮灯督办。

人才工作“亮灯台”每月归集量化的工作任务进度数据,实时“五色”亮灯、赋分和排名,为人才工作闭环管理、精准考核奠定基础,实现全市人才工作进度申报“一站式”、管理“一张屏”。

目前,“亮灯台”已拓展至其他人才工作领域,同步归集了人才座谈会、重点人才工作推进例会的重点事项进行亮灯督办。该应用获全省数字组工“好模型”。



### 特色科创平台引才育才

如何做到平台留人?依托国家战略项目,高质量建设并承运“甬舟人才一体化发展飞地”,岱山走出了一条特色引才育才之路。

建设中科院宁波材料所岱山新材料研究和试验基地,成立研究院发展建设领导小组,首批入驻新材料项目7个、涵盖研发团队百余人,省部级以上人才5人。依托人才飞地,嫁接利用先进城市优质人才资源、科研平台、企业基础等资源,建设石化循环经济产业园,瞄准石化装备制造领域,加大“双招双引”经费支持力度。以卓然(浙江)集成科技有限公司为龙头,累计吸引石化上下游配套产业及新材料制造项目19个。



(本版图片由市委组织部提供)