勇立潮头争一流 建功立业新时代

——舟山工会五年工作回眸与展望

□记者 沈晏 通讯员 黄凤飞

以一流姿态打造一流工会，以一流工会创造一流业绩，以一流业绩推动一流发展。五年来，全市工会充分发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用，紧紧围绕红色工会、实干工会、为民工会、数智工会、品牌工会建设目标，在服务国家战略落地、服务海洋经济发展、服务共富先行、服务职工群众中积极作为，圆满完成了市工会第七次代表大会确定的目标任务，为高水平建设现代海洋城市作出了积极贡献。

回眸篇

坚持凝心聚魂 引领职工听党话跟党走

五年秉持初心，砥砺前行；五年奋楫扬帆，劈浪前行。市总工会坚定正确的政治方向，坚持自觉接受党的领导，坚决贯彻党的意志和主张，引领职工听党话跟党走。

五年来，从乡镇到城区，从大岛到小岛，从工地到企业，一场又一场统一思想、凝聚力量、振奋精神的宣讲活动，让先进思想如春风化雨滋润广大职工的心田。各级工会推出多形式广覆盖的宣传教育活动，参与职工超40万人次。开展劳模工匠宣讲进企业、进班组、进学校、进社区等系列活动超千场，在全市掀起学习热潮。

“我们在秘鲁，祝祖国母亲繁荣昌盛……”这是来自东南太平洋的远洋船员的视频祝福。2019年，建国70周年，市总工会组织开展了“庆丰收·颂祖国”职工文艺汇演、“万名职工颂祖国”基层诵读、主题征文比赛、“为新中国点赞”微感言征集、知识竞赛、劳模工匠进企入校宣讲等系列活动，来自车间、工地、码头、办公室等近10万个“声音”，唱响了继往开来、团结奋斗的新时代建设者之歌。

“工会的生命力根植于广大职工之中。”这是基层工会主席代表沈明杰，为十余家企业讲课时所说的心得。2021年，建党百年，市总工会部署开展“千岛职工心向党”主题系列活动，“工会主席来讲课”“红色经典分享会”、党史微课堂等活动在企业“遍地开花”，累计参与职工超5万人次。并牵头全市群团组织开展“群团星·耀党旗”宣讲行动517场，持续升华广大职工群众的爱党爱国情怀，激发建岛建家动力。

党的二十大开启新征程，市总工会新的主题宣传教育活动随之启程。越来越多职工身边人成了宣传党的二十大精神的“播种机”和“先锋队”，让“车间班组小喇叭”在生产一线发出响亮声音，让党的创新理论走近职工身边、走进职工心里。

正是这五年来，一次次铿锵有力的宣讲，一句句感同身受的话语，广大职工在强烈共鸣中敢拼敢干、敢为善为。而凝聚力和向心力的提升，亦来自于职工文化建设。

始终把推动职工文化建设作为重中之重，五年来，市总工会完成市工人文化宫改建，累计布局建设职工文体活动阵地40个，订单式开展“书香工汇”职工读书、“海岛文艺轻骑兵”演出服务、“阿拉工友大讲堂”公益培训等活动479场。

精神宣讲凝心，繁荣文化聚魂，舟山工会这艘“工字号”轮船驶向新时代新航程。

深化产改赋能 释放建功立业磅礴力量

“这是你们在‘浙里办职工培训’上提出的培训意向，以后大家可以在手机上实现焊工五级培训、工业机器人编程与操作，进一步提升自己的技能……”去年底，市总工会一行来到岱山职工技能发展服务中心，为大家讲解掌上培训的升级功能，开启工会“智送技能”的新模式。“有了这个平台，我对自己的技能成长更加有信心了。”来自舟山绿色石化基地，30多岁的电气维修工夏亮亮赞叹不已。

因着海岛交通制约，小岛职工赴大岛培训存在不便。将痛点堵点作为改革发力点，去年市总工会研发“职工培训”应用，整合了全市30多家技能培训院校和培训机构，推出线上培训资源，为职工提供了随时学、随处学、随身学的培训环境。

舟山正高水平建设现代海洋城市，这是高素质产业工人大展身手、大有可为的新时代。在这样一个新时代，如何建设好知识型、技能型、创新型的产业工人队伍？市总工会多措并举、创新思路，牵头按下了产业工人队伍建设改革的“快进键”。

推动改进体制机制是关键。由点到面，层层推进，市总工会引导广大企业发挥主体作用，基本形成覆盖县（区）、乡镇（街道）和基层企业的非公企业“产改”试点格局。创新“首席工人”制度，让产业工人更有获得感、更有奋头、更有尊严。

以“浙里办职工培训”为缩影，着力让产业工人技术更硬、本领更强，市总工会深入开展“大培训、大练兵、大比武”活动，成绩喜人亮眼：五年来，举办省市级职业技能大赛152项，组队参加省级以上技能比武40项，培训产业工人达22万人次，提升技能等级1.3万人次，18位产业工人被授予“浙江金蓝领”称号。

变化总是环环相扣。随着综合素质的提升，技术创新不再“高高在上”，成为产业工人的新时尚。五年来，全市创建市级以上创新工作室52家，评选职工技术创新成果奖50项，推广先进操作法700余项，为企业创造直接经济效益超亿元。

在服务大局中建功立业，走在前列，是产业工人的时代使命。懂技术、善创新的产业工人队伍壮大，强化了尽责能力。城中村改造、“五水共治”、综合交通建设……在舟山跨越发展的主战场，都有产业工人的身影，都有工会组织的一份力量。

来看一组数据：五年来，围绕国家系列战略落地、海洋经济建设等重点，市总工会广泛开展“助力‘五大会战’，服务‘四个舟山’”劳动竞赛及“三重一新”立功竞赛和技能提升活动，累计30余万名产业工人参与。积极助力“小岛你好”海岛共富行动，发动市职工技术服务队开展“技术服务千岛行”活动623场。

“产改”结出累累硕果，用实打实、沉甸甸的成效，擦亮现代海洋城市建设的成色。

永葆初心使命 矢志不渝绘就美好生活

“职工医疗互助保障一年只需50元，在医保报销基础上，再给我报销2万元，减轻了不少压力。”身患癌症、离异的张先生，每年治病和抚养上大学的女儿，要支出30多万元，又因病不能正常上班，经济压力很大。“感谢工会的好政策。”

坚持“低收费、强保障、广覆盖、优服务”，每年每名职工50元，这是省内工会系统最低的保费标准，十余年来未作调整。2020年，着力提质增效，市总工会还将职工医疗互助保障纳入医保“一站式”结算，结束了职工出院后再去工会窗口报销的历史，实现医疗互助保障报销“零跑腿”“无遗漏”。五年来，全市累计报销超过11万人次，累计发放互助金3677万元，年参保职工稳定在12万人以上，并在全省工会系统推出首个新就业形态劳动者和农民工专项医疗互助保障办法。

党的二十大报告指出：“全心全意依靠工人阶级，维护职工合法权益。”这是工会的基本职责。

大力推动医疗互助保障参保扩面、提质增效，是市总工会践行“娘家人”职责的缩影。

“娘家人”，一种温暖的称谓，镌刻着工会组织的初心，彰显着工会组织的担当。五年来，舟山各级工会坚持把广大职工群众对美好生活的向往作为工会工作的努力方向，不断提升职工群众的获得感、幸福感、安全感，矢志不渝，不懈奋斗。

依法维权，是工会服务重点。针对海岛职工维权在时间、交通等方面成本更大难度较高的问题，市总工会主动融入党委政府“大调解”，联合多部门建立完善“岛际一体·多跨协同”劳动争议多方联动多元化解工作机制，形成“调-裁-诉”工作闭环，让职工维权“最多跑一次”，获评浙江省第二届工会改革创新优秀成果。

收入是职工最关心的权益，也是实现美好生活最根本的途径。五年来，市总工会持续拓宽工资集体协商覆盖面，探索实施“能级工资”集体协商，推动以技提薪。

与此同时，围绕“提低扩中”，完善困难职工分层建档、动态管理、分级帮扶长效机制，开展“金秋助学”“爱心助医”“大病救助”等特色服务，五年累计发放救助金1478万元，帮扶困难职工4557户，帮助697户建档困难职工解困脱困。

以“普惠+精准”升级工会服务，在各个方面提升职工幸福感。五年来，市总工会精细开展“千岛之约”职工交友、暑期“爱心托班”、一线职工疗休养等活动，累计投入资金超3000万元，服务职工超10万人次；建设“工会户外劳动者服务站”“妈咪暖心小屋”等职工服务阵地229个，靠前开展“新就业形态劳动者温暖行动”；创新开展“午间一小时”三服务活动234场，服务职工超14万人次。

想职工之所想，做职工之所盼，谋职工之所需，“娘家人”尽力让职工生活更美好。

抓实固本强基 激发基层组织生机活力

去年12月7日下午，市总工会、市交通局在舟山新奥能源物流有限公司举行了全市货车司机集中入会仪式。从此，全市4745名货车司机找到了“娘家”。“这几年，我们深深感受到社会各界对我们的关心。今天加入了工会组织，就像找到娘家人一样。”从事天然气运输近8年的“新奥能源”员工徐彦波这样说道。

推进新就业形态劳动者入会，既是工会推进固本强基的应有之义，也是维护新就业形态劳动者合法权益、构建和谐劳动关系的现实需要。习近平总书记曾指出，工会要通过多种有效方式，把快递员、送餐员、卡车司机等灵活就业群体、各类平台就业群体吸引过来，组织起来、稳固下来，使工会成为他们愿意依靠的组织。

沿着习近平总书记指引的方向，五年来市总工会聚焦“八大群体”，量身定制，靠前服务，至今已推动组建新业态基层工会132家，覆盖企业（单位）近2000家、职工3万余名，基本实现货运物流、网约送餐等重点行业工会组织全面覆盖。

“抓新不忘老”，哪里有职工，工会就到哪里。五年来，市总工会持续深化“基层改革、基层组建”，开展建会入会集中行动，实现100人以上企业建会动态清零、25人以上应建尽建，25人以下小微企业工会基本覆盖，确保“工会就在职工身边”。

要扩面，也要提质。五年来，市总工会大力推进基层组织规范化建设，持续健全“小三级”工会组织体系，不断强化工会干部履职能力，深入推进企业民主管理，累计培育选树“六有示范基层工会”100家，市级以上模范职工之家44个、模范职工小家36个，已建会企业职代会和厂务公开建制率动态保持在90%以上。

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。建设区域工会联盟，定海远洋渔业小镇工会联盟获评全省首届工会改革创新优秀成果；探索推行“一会一品”建设，加快品牌培育创建；开展“基层工会改革年”活动……五年来，一个个聚焦管理和运行体制的改革创新，不断崭新舟山工会新面貌。

更具活力、更有力量的工会组织，源源不断为广大职工、企业输送幸福感和获得感。

强化自身建设 聚力提升履职尽责能力

去年7月，市总工会联动定海区总工会开展“当一周工人、体工会初心”活动，工会干部们分组到舟山市定海春金针织服装厂、舟山市东海电机实业有限公司、舟山市天籁服饰有限公司“打工”，与企业职工同吃同劳动，体验一线职工的艰苦。

“今年工资收入情况如何？”“是不是经常开展技能培训？”“工会活动多不多？”“暑期家里孩子有人照顾吗？”……在车间辛苦劳作的同时，工会干部与“工友”们聊家常、谈工作，既增进感情，又掌握了一线职工的难处、想法与需求。

经过一周的基层劳作，工会干部们有了自己的体会感悟。“我将把劳动实践过程中的体验感悟融合到实际工作中，急职工所急，解职工所难，把工会工作做到职工群众心坎里。”青年工会干部董世平说。“我和工友们顶着太阳搬运了上千箱货物，农服裤子在被汗水浸湿与高温烤干中反复循环，很不容易。今后我们要更加关心关爱高温天气下‘工友’的健康，维护相关权益。”青年工会干部乌嘉诚说。

破除机制体制和传统思维的障碍，抓住机关转职能、转方式、转作风的关键，真正与职工坐到“一条板凳”上，已持续多年的“当一周工人、体工会初心”活动是舟山工会强化自身建设，坚决落实“增三性 去四化”改革要求的一项生动实践。

五年来，让工会工作“强”起来、“活”起来，“增三性 去四化”改革全面推进——

坚持党建统领，以党建带工建，工会组织体制、运行机制、活动方式和工作方法持续优化；

纵深推进清廉机关模范机关建设，工会党员干部的身份意识和责任意识持续增强；

树牢群众观念，持续开展“工会干部基层蹲点”等实践活动，工会干部“工人味”日益浓厚；

大力推进数字化改革，“网上工会”实名数据库入库职工超21万名，工情直通车等云端微服务受到广大职工群众欢迎。积极争取“职工电子书屋”联建项目，着力推进省市县电子书屋资源共享。牵头开展“数智群团”建设，整合全市13家群团资源，系统推进新就业群体、海岛“一老一小”、舟山海员群体服务工作。

推进改革的路上，自身建设提质提效取得新突破，党执政的阶级基础、群众基础得到进一步巩固，给处在新时代重新审视自我的舟山工会带来了力量、勇气和自信。

“数”看五年

五年来，涌现出市级以上模范集体24个、劳动模范86名、“五一”劳动奖状集体63个、“五一”劳动奖章获得者63名、“工人先锋号”班组（科室）96个，并认定市“首席工人”46名。

五年来，布局建设职工文体活动阵地40个，订单式开展“书香工汇”职工读书、“海岛文艺轻骑兵”演出服务、“阿拉工友大讲堂”公益培训等活动479场。

五年来，举办省市级职业技能大赛152项，组织参加省级以上技能比武40项，培训职工22万人次，提升技能等级1.3万人次。

五年来，创建市级以上创新工作室52家，评选职工技术创新成果奖50项，推广先进操作法700余项。

五年来，开展“金秋助学”“爱心助医”“大病救助”等特色服务，累计发放救助金1478万元，帮扶困难职工4557户，帮助697户建档困难职工解困脱困。

五年来，职工医疗互助保障工作持续走在全省前列，全市年参保职工稳定在12万人以上，累计发放互助金3677万元。

五年来，实现100人以上企业建会动态清零、25人以上应建尽建，25人以下小微企业工会基本覆盖。

积极助力疫情防控和经济稳进提质，推出助企“暖心十一条”，为民营小微企业提供小额贷款贴息417万元。落实工会经费“减税降费”政策，累计为企业降本减负超1.85亿元，惠企6232家。

展望篇

笃行不怠再出发 奋楫扬帆绘新篇

五年砥砺奋进，五年硕果累累。如今，舟山工会又一次站在了新的历史起点上。今后五年，舟山各级工会将全面贯彻落实党的二十大精神，以更加坚定的政治站位和更加自觉的使命担当，以“马上就办、真抓实干”的作风拼劲，奋力书写舟山工运事业新篇章。

力争职工思想引领达到新水平。打造职工海洋“体育节”“读书节”“艺术节”三大文化品牌；培育产业工人思想政治教育基地25家，职工书屋文化服务示范点100家；成立“舟山劳模工匠讲师团”，开展劳模工匠宣讲活动1000场；深化“职工培训”品牌建设，服务职工10万人次以上。

力争职工建功立业展现新面貌。打造“现代海洋产业”项目立功竞赛示范点100个，省级以上重点工程覆盖面和职工参赛率均达到80%；培育市级以上高技能人才（劳模）创新工作室50家、“首席工人”300名；组织职工参加技能比武和技术培训25万人次以上，提升技能等级1万名。

力争维护职工权益取得新成效。打造“3+N”工会法律服务体系，培育市级以上劳动关系和谐企业（园区）50家；培训工会劳动关系调解员2000名，工会参与劳动争议处置率明显提升，劳动争议调解化解率达到95%。

力争精准服务职工实现新提升。每年推出服务职工十件实事，覆盖职工50万人次以上；培育海岛职工疗休养基地示范点50个，职工生活品质提升试点企业30家；开展“小岛你好”海岛共富技术服务500场以上，新建暖“新”驿站、工会户外劳动者服务站点、“妈咪暖心小屋”50个。

力争基层工会建设迈上新台阶。新建覆盖互联网企业、劳务派遣工等对象的工会组织50家，培育选树各级新业态基层工会示范点10个；建立完善职业化工会工作者岗前培训、述职考评等机制，职业化工会工作者接受培训和评议率达到100%。

力争工会改革创新形成新局面。打造“1+4+5N”海洋城市特色工会工作“品牌矩阵”，构建“1+3+6+N”工会立体传播格局；工会数字化改革取得显著成效，建成“两库一图N应用”智慧服务平台，实现工会服务“一屏掌控”“一键智达”；工会职工服务阵地社会化市场化运作规范率达到90%。

新蓝图已经绘就，新目标催人奋进。“未来五年，我们将以保持和增强工会组织政治性、先进性、群众性为主线，以强化思想引领为核心，以服务中心大局为重点，以实现共同富裕为目标，以深化改革创新为动力，以推动工会工作高质量发展为着力点，踔厉奋发、实干争先，团结动员全市广大职工在高水平建设现代海洋城市的历史进程中再创辉煌业绩、谱写建功华章。”市总工会相关负责人表示。

本版图片由舟山市总工会提供