

医护人员子女托管班开启“助战模式”

不怕“阳”，好样的！

海客谈 | 简之

为缓解近期医护人员子女“看护难”问题，普陀团区委联合普陀区青少年宫推出“疫线你守护·萌娃我照顾”医务人员子女托管志愿服务，以减少医护人员后顾之忧(据《舟山日报》1月8日报道)。疫情汹涌之下，日夜奋战的医护人员最辛苦也最需要关爱，普陀开办医务人员子女托管班令人暖心。这件事更给人们带来启示：“战疫”也有前线后方之分，总有一些行业和人群特别吃紧、特别艰难，全社会理当有力出力、有钱出钱，共同开启“助战模式”。

志愿服务需集中“供暖”

在疫情进入高位平台期的当下，人人面临感染风险，大家都挺不容易。而相比之下，那些身处“战疫”前沿或直面感染风险的工作人员显然更是难上加难。就拿医护人员来说，面对就医高峰只能连轴转，哪怕自身出现症状也得挺在“火线”上。面对他们无私无畏的付出和牺牲，大家要以各种方式进行援助。保住这支救死扶伤的队伍，也是为了更多人的生命健康。

普陀推出托管志愿服务，让医务人员年幼的子女有老师辅导功课，并参加青少年宫的古法扎染、乐理基础、快乐健身操等校外教育特色实践课程，这样的帮扶令人放心又暖心。寒假期间，希望有更多的教师投入这项志

愿活动，将爱心托管班越办越大。疫情就是集结号，医护人员白衣执甲、冲锋在前固然是职责所在、使命所系，他们的工作是旁人无法替代的。但是，为他们消除后顾之忧却是社会应有的良心，各类志愿服务理当不断跟上。

当然，奋勇“战疫”的远不止医护人员。所有身处特殊岗位、挺在工作一线的人们都相当辛苦，很多人大概都没有分身之术去照顾自家的老人和孩子，他们在服务社会的同时也需要社会的关爱。这个时候，各类志愿组织应该大显身手。

好在，经过几年的全国文明城市创建，我市的志愿者队伍如滚雪球般发展壮大。关键时刻，正是这支队伍发挥作用、接受检阅的机会。可以相信，数以万计爱心充沛的志愿者，完全有能力为“战疫”一线人员集中“供暖”。关键在于，要通过充分的组织动员、严密的供求对接，将精准服务输送到位。从这个意义上说，疫情也是对志愿队伍应急服务的一场实战历练。

薪酬待遇为“战疫”暖场

眼下，全国各地纷纷为一线医护人员发放补贴。我省也于2022年12月22日印发《关于进一步落实关心关爱医务人员激励保障政策的通知》，要求进一步加强对医务人员的关心关爱，为他们全身心投入医疗救治和疫情防控工作创造良好条件。我市各家医院的医护人员目前已分别拿到相应补贴，有位媒体朋友在朋友圈里留言：给医护人员发

抗疫奖金，再加个零也应该！

确实，太应该给医护人员发奖金了！“战疫”固然是全员动员、人人参与，但由于岗位不同、职责不同，必然存在“苦乐不均”现象。除了医护人员之外，还有不少职业人群在这段时间辛苦异常。比如，快递小哥要在人手不足的情况下为宅家的人们送更多的包裹，环卫工人要在清理垃圾时增加繁琐的消毒程序，社区干部要在繁重的工作中面面俱到地服务居民……在提倡奉献精神的同时，确需薪酬待遇为“战疫”暖场。

疫情防控进入新阶段仍是吃劲的时候，给一线工作人员发放奖励性工资，不仅在于合理地体现劳动价值，更有精神嘉许的成分在里面。就拿快递小哥来说，他们虽然可以多送件多收入，但却是冒着高感染风险在疲劳奔波，这份普通人的坚守和担当着实难能可贵，相关企业理应落实更丰厚的薪酬待遇。

疫情之下，越是不能停摆的公共服务领域，因“阳”减员的现象也往往越是突出。在这种情况下，提高薪酬待遇一方面能够起到稳定员工队伍的作用，另一方面还有利于及时补充新鲜血液。

“有形之手”要统筹调度

近期我市120急救电话的呼入量和出车量急剧增加，医护、驾驶等工作人员工作量也持续上升。令人欣慰的是，一批公交司机经过紧急培训后很

快充实到急救驾驶岗位，解了120的燃眉之急。疫情中120疲于奔命，而公交车相对空闲，公交司机临时转岗可谓危难之时显身手。这也说明，只要合理调度社会资源，完全有望让“战疫”更从容。

疫情防控是一场攻坚战、持久战、整体战，而既然是“战疫”就有必要采取“战时”措施，由各级政府充分整个有生力量协同作战。尤其是在疫情波动、防控吃紧之时，“有形之手”更须发挥牵头抓总、协调各方的作用，统一调度人力物力，确保一线战力充足。

事实上，我市各级机关都组织了抗疫先锋队，各路志愿队伍也在不断集结，理论上并不缺“战疫”应急力量。只不过，由于协调配合上还存在信息不对称、调度不灵活现象，常常导致“人到用时方知少”。前些天政府向60岁以上老人送“防疫包”，媒体报道很多地方城乡社区都是基层干部、志愿者挨家挨户送上门。定海西园新村是个老年人集中的老旧小区，却让老人自行前往社区领取，导致一些深居简出躲疫情的老人意见不少。

其实，任何一个社区的人力都是紧缺的，服务能否跟得上，区别往往在于兼合式党组织建得强不强、志愿者队伍组织得好不好。而从政府层面来说，也完全可以通过机关干部下沉的方式，支援那些服务力量不足的基层单位。从某种角度说，“战疫”力量也是靠调度出来的，关键还是看能不能成功开启“助战模式”。

党员干部就是老百姓的“孝敬儿女”

海客谈 | 明德

菜园镇马关敬老院是一家专门收养“五保”老人的养老机构，在工作人员核酸检测接连显示阳性的紧急情况下，菜园镇由领导干部带头组建小分队分批支援。在镇干部“接管”敬老院的20多天里，干部们天天给老人们做核酸检测，为卧床老人擦身、换尿垫、清理排泄物，还学会了用食堂大锅炒菜。“身兼多职”的他们日夜守护着老人们的身心健康，自己却常常顾不上吃一口饭(据《舟山日报》1月10日报道)。“只要老人们安然无恙，再苦再累都值得。”菜园镇干部用行动诠释初

心，他们不愧是老百姓的“孝敬儿女”。

敬老院是疫情防控重地，工作人员一旦检出阳性必须立即隔离。可是，马关敬老院护理人员、食堂工作人员接连确诊感染新冠病毒，接下来谁来照料这些缺少生活自理能力甚至失智失能的“五保”老人？面对刻不容缓的紧急情况，菜园镇的机关干部们没有束手无策，更没有临阵退缩，他们毅然组成应急小分队，以“护理员”的身份“接管”了敬老院。这种雷厉风行的战斗作风、舍我其谁的担当精神，令人感动、令人敬佩，更值得大家共同学习。

坚持以人民为中心，这一崇高的理念需要广大党员干部孜孜不倦的身体力行。既要体现在天长日久的点点

滴滴，更要体现在紧要关头的发光发热。疫情冲击之下，人手不足的敬老院急需增援，这件事牵动着全社会的神经。在这关键时刻，基层政府能否通过积极应对转危为安，党员干部能不能豁得出去、顶得上去，不仅关乎老人们的安危，也关乎党委政府的形象。菜园镇领导干部率先垂范，党员干部、志愿者纷纷跟上，可谓不辱使命。

有道是，隔行如隔山。敬老院的各项工作都有专业性，并不是那么好上手的。否则，护理人员、食堂人员就无需专业培训，持证上岗了。更何况，伺候老人有不少苦活、累活、脏活，一些年轻干部恐怕此前也未做过。但话说回来，只要带着责任去做、带着感情

去做，哪有干不好的活？家里的老人患病卧床，大概谁都不会因为没有取得“上岗证”而缩手缩脚。而能在家烧饭做菜，也总能适应敬老院食堂的大锅。菜园镇的党员干部把敬老院的老人视作自家长辈，自然也就干什么像什么，把老人们伺候得开开心心。

菜园镇机关干部“接管”敬老院终究是暂时的，但这种“哪有困难哪有我”的担当作为应该成为常态，而党员干部的每一次精彩表现老百姓都看在眼里、记在心里，并将最终生成成为党委政府的公信力、向心力。党员干部就是老百姓的“孝敬儿女”！有了这样的定位，就没有完成不了的工作；有了这样的形象，就没有不受欢迎的干部。

点滴录 | 小井

年底前，舟山市阳光公证处办结了三批安置房抽签活动现场监督公证。该处以8名工作人员新冠病毒感染为代价，换来了1275户居民在节前如期圆了安居梦。每一场现场抽签活动都有数百人参加，全程参与的感染风险不言而喻。公证人员不怕“阳”、敢于“阳”，好样的！

人人都珍惜健康，谁会不怕“阳”？但安置房抽签活动目前尚无线上方式，没有公证何来公正？既然法律程序不可或缺，公证人员只能不怕“阳”、敢于“阳”。职责所在、使命所在，容不得临阵退缩。

毫无疑问，大家都应该尽最大努力避免感染。但话又说回来，在全社会进入疫情高位平台期的当下，作为面对公众的公共服务部门，工作人员却能做到“独善其身”，岂不是令人匪夷所思？就如舟山市阳光公证处，虽然此前已开通网上公证办理渠道，并积极引导市民尽可能选择线上服务。但最终还是无法避免“面对面”，并在抽签活动中频频“中招”。

从这个意义上说，不怕“阳”、敢于“阳”，乃至带头“阳”，不仅是非常时期的非常担当，还是奉献者的一种身份“标签”。

每逢危难之时，总得有人担当。医护人员奋战在救治一线，环卫工人劳作在清洁岗位，快递小哥奔波在大街小巷，基层干部坚守在居民身边……他们为了更多人的生命健康，为了整座城市的有序运行，自己却不惜成为感染“高危人群”，这种不怕“阳”、敢于“阳”，构成了社会的脊梁。

下了班，换了装，大家都是普通人。有公证员说，面对数百人的抽签现场，其实很害怕。但是，所有“阳”的工作人员都没有后悔，并且在阳后纷纷重返岗位，继续用行动诠释不怕“阳”。

那么，就让我们向这些勇敢者道声珍重、祝福平安！



本版署名文章不代表本报立场
每个人都应有话筒，欢迎争鸣

微信晒娃求赞
不如陪娃
让TA给你赞！



关爱孩子 守护亲情

舟山市自行设计作品