

新时代新征程新伟业
新春走基层

企业福利、留舟红包、包车接送……多方着力稳工稳产 助推新年开门红,企业在行动

□记者 俞浙前 文/摄

春节临近,返乡潮到来,很多生产企业原本就会面临阶段性“用工荒”,今年,因为疫情防控政策调整更显特殊。

从上月底开始,我市不少企业想方设法,为留住生产一线员工,不仅采取物质奖励,还在生产生活等各方面也作出相应调整。

我市相关部门也适时推出稳工稳产政策。效果如何?记者走访基层企业进行调查。



调整结构加紧生产,赶出春节前的订单

近日,舟山晨光电器有限公司的生产区域内一片繁忙景象。一个个工位上,着装整齐的工人手速飞快而有韵律。他们正在为一批出口中东的电器产品赶工。

“这份订单是在一个星期前接到的,需要赶在春节前发货,工期比较紧。”公司行政部经理夏良军告诉记者,为了组织人手在春节之前赶工期,行政部费尽了心力。

今年春节前的用工情况,与前两年有所差别,因为今年疫情防控政策有了重大调整,外来务工人员返乡过节比往年更加方便,因此,要在节前留住员工的难度进一步增大。对晨光电器这种劳动力密集型的制造业企业来说,春节前后务工人员的大量流动,将对正常的生产秩序产生较为严重的影响。

“我们不可能阻止员工的返乡意愿,而国外的客户又基本没有春节休假概念,因此必须及时调整企业的人员管理模式,尽可能留住员工,集中现有的人力,全力保障出口订单的完成度。”夏良军说。

在晨光电器有限公司生产一线,非舟山户籍的外地员工占到了八成以上。之前因疫情防控

人员流动有限,企业用工情况相对稳定。“我们公司大部分是工作数年的老员工,技术相对成熟。每年他们还会带一些同乡来务工,大多比较稳定。但弊端也存在,尤其是春节这样的传统节日,他们会集体返乡的情况。今年截至1月初,已经有100多名路途较远的员工陆续返乡,占到了生产一线员工总数的两成左右。”夏良军说。

今年春节,晨光电器安排给员工约15天的假期。“我们的生产会持续到1月15日,大概有600名员工返乡,直到正月初八之后陆续回来复工。不过,我们统计了一下员工的留舟意愿,约有60名一线员工留下。这些留下的员工能够保持生产的持续性,一定程度上加速了订单的完成度。”夏良军告诉记者,近两年,公司的外贸订单保持了良好的增长势头,今年前三个月订单已经基本排满。

对于这家制造业企业来说,相较于去年春节近四成外地员工留舟的数量,今年春节因为人员流动性增大,要保持生产持续比较困难。夏良军坦言:“今年政府发布的稳工稳产政策起到了稳定人心的作用。同时,企业也为留舟员工发

一定的福利,并安排休假期间的生产任务,让留舟员工不至于没活干、没赚钱。”

“对有留舟过年意愿的员工,在休假期间可以自愿参加生产。其间会给予一定金额的加班补贴。同时,公司已经着手为春节留舟员工准备年夜饭、生活用品等。”夏良军说,公司生产一线普通员工月薪在5000元左右,而节日期间可获得额外收入2000元。

另外,对于回乡的员工,如果同一目的地的人员较多,返程复工时间相近,公司会安排包车接送。“我们包车最远到河南商丘一带,那边的务工者比较多,这样既能减少员工路途中的支出,也能相对保障安全,减少疫情影响。”夏良军认为,目前看来,最有可能对生产造成影响的是病毒感染。前段时间,受病毒感染影响生产一线员工减员三成以上,每人至少休假5天以上。

“按照往年惯例,我们仍旧安排在农历正月初八开工。今年在加紧生产的同时,还需要进一步做好防控工作,尽可能保障员工健康,为节后创造‘开门红’打下坚实基础。”夏良军说。

疫情防控政策调整缓解用工压力

战,尽最大努力消除物流供应链梗阻等不利因素影响,各方合力,逆势而上,全市远洋自捕鱼进关卸货量首次历史性突破70万吨,达到70.17万吨,同比增加5%。其中鱿鱼卸货量40.83万吨,金枪鱼卸货量22.84万吨,位居全国首位。

近期,在国家远洋渔业基地码头万吨级泊位上,吊机装卸不停,货车川流不息,每天有四五艘船等待卸货作业。码头上百名工作人员加班加点,提升码头运转效率,缩短船舶在港等待时间。

据行业内初步统计,去年全市远洋渔业报关产量60.8万吨,产值64.8亿元,同比分别增长22%、25%。舟山国家远洋渔业基地惠群码头作为远洋自捕鱼进关卸货主阵地,卸货量达到59万吨,同比增加10%。

业内分析认为,今年舟山远洋渔业产量将达到历史最高年份水平。同时,随着国际市场消费

强劲复苏,价格逐步回升,迎来产销两旺、量价双升的良好局面。目前,我市口岸回运鱼货数量全国领先,依旧保持全国最大的远洋自捕水产品输入集散地的经济地位。

“我们希望一线生产员工在春节后能尽快复工,为此也尽量与一些外包队伍搞好关系。”一位不愿透露姓名的水产企业负责人感叹,近些年疫情所导致的企业用工成本上升、阶段性用工短缺等问题比较严重。“今年国家疫情防控政策已作出的重大调整,希望能缓解企业的用工压力。”

据悉,我市相关部门针对稳工稳产已有明确的具体举措,如继续实施阶段性降低失业保险费率政策至2023年4月底,落实社保费缓缴、社保补贴、培训补贴等减负稳岗扩就业政策;对缺工严重的企业实行清单式管理,提供“一企一策”服务,并组织开展“新春百企招聘月”活动等。

政府和老板都用心,所以愿留舟过年

了。今年的年货不少,听说奖金也还能提高一些。”张珊说,为了帮企业渡过难关,不少一线员工决定不回乡过年了。

“因为回去也不知道家乡那边情况怎么样,说实话我有些怕被感染。近段时间舟山的情况感觉稳定多了,还是留在这边比较安全一些。另外,今年的‘留舟红包’也定下来了,能有500元,这也是一笔额外收入。”张珊说。

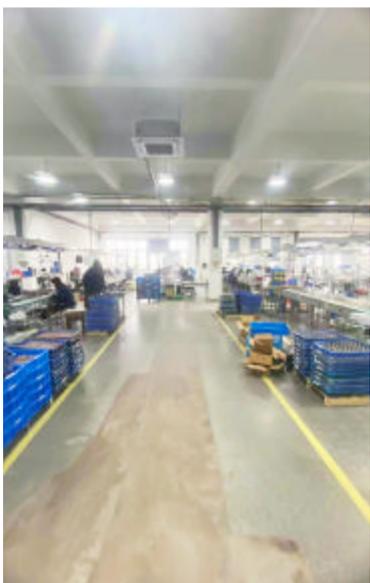
张珊所说的“留舟红包”,近期在我市相关部门发布的政策中得以落实。

据了解,春节前夕我市6部门联合发布了《关于做好2023年元旦春节期间稳工稳产促经济暨市外员工温暖关爱行动的通知》,从6个方面明确了25条暖心举措,进一步保障企业正常生产经营和有序用工。

其中,涉及鼓励企业稳工稳产的福利政策就有6条,如鼓励企业“节前代发、节后申领”,对

2023年春节期间,在我市规模以上工业企业一线生产岗位坚持工作的,且2022年12月在舟缴纳社会保险的非我市户籍员工每人发放500元的专项补贴,单个企业封顶200万元。同时,对2022年全年产值在1亿元以上的工业企业,2023年第一季度产值同比增速15%以上的,给予20万元奖励,增速每提高5个百分点再奖励5万元,单家企业奖励最高不超过50万元;其他规模以上工业企业2023年第一季度产值同比提升25%以上(含)的,给予10万元的一次性奖励。

针对春节留舟在岗的外地员工,我市各部门还将实施帮扶服务、权益保障等。届时,我市各部门将组织开展多种形式走访慰问活动,推出“福在舟山”旅游惠民季,强化餐饮商超、公共交通等公共服务供应保障等。同时,通信运营商也将提供“留舟过年流量大礼包”优惠服务。



本版图片为晨光电器生产场景

在舟山盛发电器制造企业工作的安徽阜阳籍员工张珊(化名),在上月底领到了公司发放的米、油和年货礼包。“我在这家公司工作这几年,还从没有像今年这么早发放年货的,而且比往年还要丰厚不少。”40多岁的张珊在白泉打工数年,在她看来,今年确实有些不一样了。

“我觉得,老板也是没办法了。先是上月的那波感染,我们生产车间很多人都‘阳’了,这样生产进度肯定会耽搁。老板说,希望外地员工能晚一些返乡,帮助企业支撑过这段生产紧张的时期。”张珊回忆道,“情况最严重的时候,我们注塑车间三十来个人,能上班的只剩下3个人了。我幸亏是在角落里开机器的,又整天戴着口罩,这才没感染,那些流水线上的员工,因为间隔比较近,基本都病倒了。”

“我们老板也是不容易。一个车间的人手只够开一条流水线,在这么难的情况下,也撑下来