

推进数字化改革打通社会治理“神经末梢” 数字蓝图赋能“新城智治”

□通讯员 韩锋
记者 幸笑薇 文/摄

本报讯 水库巡查、反诈宣传招募、“老娘舅”志愿服务……如今,新城党员、志愿者用手机打开“掌上新城”微信公众号,点击“新城有邻”栏目,就可以在页面上找到自己想要的志愿服务活动,并进行报名。

据了解,“新城有邻”平台是新城推出的在职党员参与社区治理的数字化平台,以志愿活动、微心愿等党建小切口,构建相应的管理功能模块和数据统计模块,并实现对党建时讯、优秀党建活动风采等信息配置、共享、交互功能,为党员、群众参加社会志愿服务等活动提供便捷。截至目前,该平台注册人数5419人,报到用户4730人;发布活动300余场,2500余人次参与;870人次认领“微心愿”。

一张数字蓝图,赋能“新城智治”。近年来,新城紧紧围绕“1612”工作体系,推进数字化改革打通社会治理“神经末梢”,全力打造更多具有辨识度的数字化改革硬核成果,进一步提升区域智慧治理水平。

打开“浙政钉APP”,点击“新城文明地图”,蓝绿色块组成的新城文明地图映入眼帘。通过这份地



图,新城管委会创办工作人员就可以实时掌握各地最新的文明指数,将其作为各地文明建设情况的依据之一。

“这份地图由绿、蓝、黄、红四色组成,每种颜色代表不同分值。其中绿色为95分以上;蓝色为90至94分;黄色为80至89分;红色为79分以下。”新城管委会相关负责人告诉记者,地图上包含了新城辖区内27个城市社区网格、13个行政村网格。从新一期文明指数看,这些区域的得分均在90分以上,因此目

前地图呈现蓝、绿两色。

文明路上,步履不停。去年,新城管委会牵头,交警、城管等职能部门协同推进,将与城市管理密切相关的多层次、多部门职能有效整合,归集智慧城管、不文明交通行为、12345平台、媒体曝光等多项数据,“新城文明指数智慧评测系统”场景应用应运而生,进一步提升城市管理精准度。

“该应用以辖区内社区、村为最小网格单元,每月定期发布文明指数,直观反映各区域文明城市日

常管理水平。”新城管委会创办相关负责人介绍说,原先新城需要安排专人实地测评,现在可通过文明指数测评系统收集相关职能部门管理数据进行自动赋分,大大提升了创城工作的高效化、智能化。截至目前该系统已发布12期文明指数,发现问题并及时整改反馈共480余条。

小区刷脸进出,停车高效省心,教育医疗信息一键获取……“智治”还体现在社区层面。

新城如心未来社区作为全省首批未来社区之一,积极融入数字化改革,持续打通“一统三化九场景”数字化体系,基本实现社区整体“智治”。

走进如心未来社区数字化展厅,电子大屏幕上显示着综合安防、智慧消防、智慧停车、智慧商圈等8个模块。“为了让居民和游客共享这份‘未来成果’,我们还开发了如心社区APP,出行、医疗、教育等几乎所有的便民服务都能一键直达,让居民畅享便捷的数字生活。”舟山绿城房地产开发有限公司副总经理胡炜点开如心社区APP向记者演示。

一幅“数智新城”新图景正徐徐展开,接下来,新城将进一步凝聚改革合力,让数字化成为持续改善民生的重要推动力。

开展燃气“百日攻坚”整治

□通讯员 毛秀念 记者 幸笑薇

本报讯 今年6月以来,市城管局新城分局对辖区内燃气安全重点单位开展燃气“百日攻坚”整治行动,切实保障人民群众生命财产安全。

此次整治,该局根据辖区燃气使用情况进行网格划分,每日安排队员对燃气使用单位进行巡查,一经发现瓶装燃气销售未落实实名制、餐饮等企业单位违反相关法律法规的违法行为,立即对涉事企业进行行政约谈,并根据具体情况进行警示教育或给予相应的行政处罚。据了解,截至目前已累计进行行政约谈7次、警示教育5次,对使用不合格或不符气源要求的餐饮经营场所发放整改书15份,立案查处1起。

临城排查整治 自建房安全隐患



□通讯员 包健桦 记者 幸笑薇 文/摄

本报讯 连日来,新城临城街道联合消防、公安等部门开展辖区自建房安全隐患专项排查整治。

街道相关领导分片带队,联合消防、公安等部门,对辖区自建房问题进行“拉网式”排查、核查,了解居住、经营、生产等情况,掌握自建房主体结构质量、用电用火等基础信息。工作人员通过信息推送、发放宣传资料、敲门询问等方式,掌握相关情况,引导居民提高房屋安全意识责任意识。要求自建房租户配备灭火器,安装智能烟感,加装漏电保护开关,对裸露的电线要求套上保护套,提醒租户注意用火、用电安全,切实提高消防安全防范意识。对于存在隐患的问题,相关部门已逐户下达了整改通知书,责令限期整改。

据介绍,下一步,临城街道将持续动态跟进辖区自建房安全隐患排查治理工作,确保“全覆盖、无死角、无遗漏”,实现辖区自建房安全隐患动态管理、动态清零。

全国残疾预防日 宣教活动举行

□通讯员 周欣虹 吴琪露 记者 幸笑薇

本报讯 “全国残疾预防日”活动期间,由残联主办、新城管委会社发局承办的“普及残疾预防知识,建设健康中国”宣传教育活动,在临城街道金鸡山社区文化礼堂举行。

活动现场,工作人员向群众发放了宣传单、宣传品,开展了义诊服务,通过宣传讲解残疾预防知识,向群众讲解出生缺陷防控、疾病防控、残疾康复等知识,让更多的群众了解预防残疾的有效途径和方法,营造重视残疾预防、防范致残的社会氛围,进一步增强全社会残疾预防意识。

“我年纪大了,就特别怕自己身体有事,政府举办这样的活动很好,不仅可以免费帮我测血压,而且还教我相关预防知识。”市民张女士说。

近期,新城各地还实施了康复体育进家庭项目,为残疾人群众送去踏步器、握力器、儿童篮球架、羽毛球拍等体育器材。

社企联动献爱心 送上慰问与感谢



日前,新城浦西社区党委联合工行浦西支行、普陀农商行浦西支行等银行,开展了“社企联动献爱心 清凉一夏促共富”活动,慰问建筑工人、环卫工人、外卖小哥、快递员等户外工作者及新就业群体,给他们送去了藿香正气水、十滴水、矿泉水等防暑降温用品,向他们致以亲切问候与诚挚感谢。

摄影 通讯员 丁姿延

新城着力为群众提供高质量公共文化服务 文化礼堂活动多 欢声笑语乐开怀

□记者 幸笑薇
通讯员 韩锋 周静 文/摄

本报讯 一块幕布,一台投影仪,几十张凳子……前不久的一个晚上,新城临城街道东蟹峙村村民围坐在一起,看看电影,聊聊天,一片欢声笑语,成为海岛夏夜的一道独特风景。

当天在东蟹峙村文化礼堂举办的电影下乡活动,让宁静的小村庄一下子热闹起来。“这样的活动非常好,不仅充实了精神文化生活,也增进了邻里之间的感情。”村民乐阿伯高兴地说,希望这样的活动能多举办,让群众更有获得感。

近年来,新城紧紧围绕“提质扩面、常态长效”这一主线,积极推动文化礼堂“建、管、用、育”一体化,打好宣传、意识、文化等阵地建设组合拳。目前,新城已实现辖区渔农村文化礼堂全覆盖,共有16家文化礼堂投入使用。

今年暑假,新城的文化礼堂成了孩子们爱去的地方。近日,千岛街道红茅山社区文化礼堂组织开展了“趣味小实验 悟出大科学”科普实验活动。老师利用手中的实验材料,亲自演示了一个有趣的小实验——DIY简易风扇,孩子们专心致志地观看演示过程,看到风扇转动时个个惊叹不已,迫不及待地想要亲手操作一番。“文化礼堂活动丰富,科学实验很有趣,我们在这里学到了很多科学小知识。”孩子们纷纷说道。

除了科教娱乐活动外,如今的新城文化礼堂也成了反诈宣传的一块阵地。近日,临城街道金鸡山社区文化礼堂组织开展全民反诈行动,社区党员、志愿者用“冒充领导诈骗”“贷款诈骗”“网络兼职刷单”等电信诈骗案例向居民进行讲解,提升大家的防诈骗意识。

据介绍,今年新城新建文化礼



堂4家,进一步加强资源整合,与新时代文明实践站、党群服务中心、妇女微家等联盟开展合作,交流、结对、走亲等活动,实现了资

源共享、阵地共建。如金鸡山社区文化礼堂,在党建引领下,大力发挥“一核多元”区域化党建品牌,整合社区大党委、联合党支部、

红色网格党小组、志愿服务团队等多方力量,不断提升社区文化礼堂服务效能。

此外,新城还建立了文化礼堂常态化督查机制,通过“浙江省农村文化礼堂数据管理平台”,以数据通报的方式,促进辖区文化礼堂良性运行。依托星级礼堂评定标准,建立评优激励机制,加强对文化礼堂管理、运行的考核力度,从管理要求、活动开展、队伍建设、群众评价等多方面对文化礼堂进行综合考评。

新城管委会相关负责人表示,下一步,新城还将通过构建服务矩阵,对接文化等部门,在文化礼堂开展送戏曲、送培训、送展览等活动,努力为群众提供高质量公共文化服务。

新城公安践行“三能”打造新时代青年民警队伍 红色引领,提升警队实战能力

□通讯员 施画友 记者 幸笑薇

本报讯 “平凡事,平常时间坚持做,那就是伟大的不平凡,也是践行‘三能’精神的正确打开方式。”日前,市公安局新城分局组织开展了“三能”大讨论大学习实践活动,该局局保大队教导员郭震东和大家分享了自己的心得体会。“在此次大讨论中,不少民警、辅警都结合自己的实际工作谈了心得体会,可以说是一次‘思想补钙’。”市公安局新城分局相关负责人告诉记者,这样的学习讨论会已在基层所队开展13

场,取得了良好的效果。

据介绍,“三能”主题教育实践活动开展以来,新城公安坚持把促进青年民警教育培养放在重要位置,把典型培树作为激发队伍活力、磨砺“最忠诚警队”的重要载体,紧盯关键环节、重点任务,通过精心谋划、科学组织,推动教育实践走心、走深、走实,教育引导全体民警、辅警守好红色根脉,赓续英模精神、淬炼忠诚底色,展现时代担当。充分利用党日活动等载体,组织青年民警重温党史,牢记初心使命,坚定入警信念,坚持政

治建警原则,打牢“立警为公,执法为民”的思想根基,在春风化雨中实现青年民警的思想转化、职业操守的树立和职业形象的塑造。

围绕打造新时代青年民警队伍,新城公安坚持注重素质强警,实施青年民警“强功工程”,紧扣“共扬三能 同力护航”主题,抓住“数字化改革”契机,鼓励青年民警开拓创新、打开“脑洞”,为公安工作建言献策。

今年,新城公安深入开展了以提升警务实战技能、业务能力、信息化应用为主要内容的“轮值轮

训、战训合一”和随岗轮训工作。上半年重点针对青年民警法律知识查漏补缺,多次组织法律知识测试;下半年以信息化应用训练为主,定期组织青年民警积极参加信息化应用培训,请专人为青年民警上课并进行测试,将素质强警落到实处,实现从“我行不行”到“我肯定行”的转变。同时开展了师徒结对活动,签订责任状,师傅手把手教导青年民警处理各类警情、寻找案件突破口、正确处理警民关系等,以最直接高效的方式提升青年民警业务能力。