

今年,00后成为新一批职场生力军,他们与前辈们差异巨大,甚至有“整顿职场”的传言 新生代入职将带来职场双向变动

□记者 陈静

“

教育部数据显示,今年全国高校毕业生的人数达到了1076万,首次突破千万大关。与往年不同的是,00后成为新一批的职场“生力军”。这群个性鲜明的年轻人,看待职场的态度和在职场中的表现,不仅和他们的父辈70后有巨大差异,就连与年龄间隔不远的90后都有着诸多差异。他们不仅选择职业,也选择职业背后的企业。而且这种选择有着更加强烈的目的性,不再一味追求大城市、大公司,而是希望工作与生



2022年高校毕业生夏季大型招聘会现场 陈永建 摄

”

新人求职不将就,追求平等诚信

现就职于定海某私企的肖凯,去年下半年还未正式毕业就以实习生的身份踏入工作岗位。今年毕业以后,他参加了多家公司的面试。

7月初,在舟山某广告公司的运营部门,肖凯坦然接受了一场面试。“面试一开始,HR(人力资源)就让我感觉不舒服,因为对方表现出一种明显的高高在上的姿态。”肖凯后来回忆。他跟前辈们面试时诚惶诚恐,如履薄冰的心态完全不一样,不满的情绪仿佛写在脸上。“我觉得,面试是双方的双向选择,你们公司选择我的同时,我也在考虑是否选择你们公司,双方是一种平等的关系,何必展示某种优越感。”

面试的经过其实乏善可陈。拿出自己的简历和证书,讲述自己的学习和实习经历,这些都与其他求职者的经历大同小异。但在HR问出一个问题时,肖凯的不满情绪被“引爆”了。

“对方问我‘为什么来面试’。其实我知道,她想了解我对公司的第一印象。但我觉得这种问题其实毫无意义。我当时就直接说:‘不是你们打电话通知我来面试的吗?’”肖凯事后回想起来,也觉得自己的处置并不怎么妥当。“当时,对方的脸色就有点不好看了。后来她又提到了加班问题。我直接说:‘如果能在有效的时间内完成工作,为什么还需要加班?’”肖凯说,自己的表现让面试的气氛有点紧张,为了缓和气氛,他随后加了一句:“偶尔必要性的加班还是可以接受的。”

临近面试结束时,肖凯再次确认公司的福利待遇。“他们招聘简介中明明写的是由单位交纳‘五险一金’,但在面试时却跟我说,公积金缴纳的单位部分,会根据每个月的绩效进行调整。我当时就不乐意了,公积金缴纳跟我的个人绩效有啥关系?怎么能拿这种应有的福利待遇来跟绩效挂钩。”

肖凯的这次面试,最终没有下文。他说,这样的企业,求着让他去入职,他不愿意。“面试感觉不好,而且诚信有问题。”肖凯对这家企业有自己的看法。

采访中,他回忆起上半年的几次面试经历,希望用自己的亲身经历劝告同龄人,求职一定不能将就。“一定要选择自己喜欢的,并且适合自己的工作,面试时感觉不好的公司,绝对不能因为一时找不到合适的工作而匆匆入职。”

他们更注重维权,有明确“是非观”

“公然怒怼”“不被领导拿捏”,00后职场新人被贴上了不少“负面”标签。肖凯也明白,自己的面试表现也许会让HR给予负面评分。“长辈们也都曾告诉我,面试时要表现得恭谦随和,给人家留一个好印象。但我觉得,既然双方是平等的,我也没有低声下气的必要。”

“不愿妥协”也许就是这一届职场新人的普遍性标签。毕业于杭州某大学的普陀姑娘李吉,刚进入职场不久,就已经有了入职和离职的经历。

李吉毕业后一边准备事业单位考试,一边在私企从事行政工作。“这家单位,我总共干了不到一个月。”她对记者讲述了自己入职和离职的过程。“那是我自己去招聘网上找的工作,是一家夫妻档的小公司。一开始去就是负责一些办公室的行政工作,大概干了一周,老板娘让我兼带一些销售工作,说是到什么时候会给我提成。出于增加收入的考虑,我就答应了。”

李吉自己也没想到,在销售岗位还干出了点名堂,不到半个月时间,净水器卖出好几台,到了月底发奖金的时候,她自己算了下,行政工作的工资加上销售提成,收入不少,开始盘算着换一部新手机。“发工资那天,打到卡里的就只有基本工资,没看到一分钱的销售提成。我当即去找老板理论,老板把这件事推给了老板娘。老板娘则说,提成等下个月再发,让我继续好好干。我当时就不高兴了,还撂下话,提成不发销售那部分工作就不干了。”等了3天,还没消息,李吉认为与其等待不如主动要求。于是,她又一次找到老板娘。“我当时就和她说,要么把钱补发给我,要么把我辞退了,不然我就申请劳动仲裁。”

第二天,财务就把一部分销售提成打到了李吉工资卡内。“东扣西扣,扣了好几百元,更气人的是,老板还给我发了条信息,他说舟山地方小,不想把这点事情弄得人尽皆知,让我不要动不动就

提劳动仲裁。他在这行干了十多年,我这样的人他见得多了。说我为这点钱斤斤计较,不大气。我当时就特别生气,我争取自己的合法权益还错了?当即,我就把聊天记录截图发到了同事群里,还没几分钟,我就被踢出了群聊。”

“这种小公司以后是不会再考虑了,不然自己的合法权益很难得到保障。”李吉很认真地说。她觉得,在这个事件中,自己并没有做错什么。职场中需要表达自己的真实想法,没必要遮遮掩掩。这个女孩子说起来条理清晰,很有主见。对于上述的“负面标签”,她也感觉没啥大不了。“之所以会对我们有些负面评价,只是因为我们的工作方式和方法更有自己独立的想法而已。这些标签,也正说明了我们敢于维护自己的正当权益,敢于对不公平说‘不’。新员工不应该只有唯唯诺诺,我们要体现自身的价值,这是对职业本身最大的尊重。”

家境更优越,他们希望工作中身心愉悦

毕业之后,舟山姑娘程琳找了一份与专业相关的工作——手绘插画师。相比同类的职业“美术设计”,当插画师更为自由,有课的时候去培训中心上课,没事的时候就找个安静的地方画画。

程琳一开始的选择就跟前辈们不大一样。人家冲着热门工作室生意好,而她却是专挑人少的工作室去。“人少,年纪差不多,好相处。”她的目标非常明确。“我不打算考事业单位或者公务员。因为之前我在一家事业单位实习的时候,常常做一些重复性较高的工作,就像‘工具人’一样,这让我觉得难以忍受。我希望工作能够体现个人价值,有

自己的表达空间。而且希望工作氛围有一定的包容度。”她说,如今的收入,没有达到让她满意的程度,但自己家境还算优越,没有太大的经济压力。

画画的时候,程琳经常一个人思考将来,比如结婚以后还会画画吗?40岁的时候能不能退休?父母老了怎么办?……她说,自己不想像父母一样一辈子工作,她思考最多的就是怎么样可以提早退休,让日子过得轻松一点。

谈到网上“00后整顿职场”的说法,程琳也有着自己的看法。“这种说法其实有一定道理。”她觉得,所谓“整顿”,00后不肯背。目前很多单位的管

理制度和理念本身就存在一定问题,有些陋习甚至愈演愈烈,这需要有人提出来并改正它。“我们作为职场新人,大概有些初生牛犊不怕虎吧,对于一些不公平、不合理现象,就会忍不住发声。”程琳说,“00后的年轻人,无论说话、办事都比较直接。虽然有时候说话不中听,但我们的本意也是想更快、高效地完成工作,而不是浪费时间和精力互相折磨,仅此而已。”她希望单位是一个让她怀着美好的心情度过一整天的地方,而不是一个每天让她等着下班的“牢笼”。

不喜欢约定俗成的规则,敢于表达意见

朱女士是一家国企的工作人员,不久前,办公室里来了一个朝气蓬勃的00后员工小顾。“整个办公室气氛确实不太一样了,毕竟来了新人,活跃了不少,但是有一件事情让我对这个小姑娘有点印象深刻。”

她回忆:那是一个周五的下午,主任在群里通知下班以后开个短会。其实,对这种下班后开会的事情,大家虽私下会偶尔抱怨,但也算是约定俗成,没有拒绝的。当时,群里的人一个个都回复“收到”,没想到小顾直接在群里回了一句“为什么要下班以后占用大家的休息时间?现在开会不行吗?”

下班以后我有其他安排。”

“小顾当即被主任叫到了办公室。没过一会儿,主任走出来说:‘大家停一下手里的活,到会议室开个短会。’会议大概从下午4点一直开到了5点45分,会议上,小顾也是频频看时间。从会议室出来,主任又走到小顾的工位边上,打算和她促膝长谈一下。主任的年纪跟小顾的父母差不多,所以当时就像长辈一样唠叨了小顾几句。没想到,小姑娘忽然蹦出一句:‘你怎么那么烦,再说下去我要自杀了。’主任当即就愣在原地,几个同事也是面面相觑。就这样,小顾拿上包自顾自走了。”

“那次事情之后,部门里有了些许变化,开会改到了午休时间,用部门主任的话来说,尽量避免占用大家晚上下班的时间。小顾依旧准时准点上下班,但是再也没有和主任深入交流过。前几天,这个小姑娘申请调到了其他部门。”朱女士讲起这件事,也挺感慨。她觉得,小顾的行为说不上好不好,只是她的这些行为是前辈们做不出来的。但如果某些约定俗成的规矩能够因为这群年轻职场人的抵制而作出相应改变,倒也不失为一种好事。

企业负责人认为,他们或将改变既有规则

“随着00后进入职场,我们也明显感受到了不同的职场氛围。”舟山某金融机构人力资源主管赵女士对记者表示,今年企业校招招录约20多人,其中00后占比超过七成。她说,初入职场,大多数00后仍带着学生时代的青涩热情和礼貌,无论是工作态度还是学习态度都颇为认真。但是,他们不盲从权威,工作中也会有更多自己的想法。“对于新人培训中一些不合理的规则,他们就会提出质疑。有些人还会主动给出合理化建议。我总体感觉,00后

充满活力和朝气,他们的态度今后也许能改变一些既有规则。”

今年入职舟山某自媒体公司的小王,让企业负责人夏女士刮目相看。“我们招的是一个文案策划,这个岗位一般不需要涉及图片和视频剪辑,没想到小王入职后,边工作边学习实践,短时间内不仅能熟练运用photoshop,还学会了简单的视频剪辑,这让我有些意外。”夏女士介绍,“这位‘00后’新人说,带他的师傅和同事没有那种倚老卖老,摆

老资格的感觉,相处非常融洽,这也让他有动力更积极主动地学习,愉快轻松的工作氛围应该是他进步如此之大的原因之一。”

正如不少企业负责人所言,作为进入职场的新生代,00后知识面广、思维活跃、创新能力强、文化素质高,在工作中更注重实用主义、敢于表达自己、维权意识强。但他们也提到,需要注意这些职场新人自我意识过强、抗压能力不够、时间管理欠缺等问题,应当给予引导和关爱。