

逐浪前行勇担使命

舟山引航站优质引航助推海洋城市建设

□记者 李稚音 通讯员 杨海晓

2022年3月中旬,乍暖还寒,舟山海域大风大雾天气频发导致大量进出口船舶滞港。3月19日,连续几天大风大雾影响后,港域风力减弱,能见度转好。当天,有两艘30万吨的“大家伙”都着急地等待着进港靠泊鼠浪湖码头。考虑到天气条件及码头生产需求,舟山引航站直面挑战、大胆创新、突破常规,分别从鼠浪湖码头北口、南口引领两艘30万吨的巨轮进港靠泊,在同一天完成了两艘巨轮的引航工作,再一次展示了“水上国门形象第一人”精湛的专业技术与高度的责任担当。

中国共产党舟山市第八次代表大会首次提出“建设现代海洋城市”宏伟目标,作为“水上国门形象第一人”的引航员,无论是疫情防控还是海洋城市建设,都始终牢记肩负的神圣使命!今年以来,舟山引航站在全力以赴筑牢海上抗疫防线的同时,以阳光引航、清廉引航为抓手,多措并举提升服务质效,不断攀登引航技术高峰,上半年共引领4528艘次船舶进出港口,其中国际航行船舶4351艘次,为推进浙江自贸区舟山片区、舟山江海联运服务中心建设作出了积极贡献。

◆ 精诚履职 筑牢海上防疫长城 ◆

当下,保证港口活力的第一要素是安全,作为海港口岸迎接外轮的“第一人”,抗疫始终是舟山引航站的基本任务。就在7月初,舟山引航站根据省海港口岸防疫部署再次升级疫情防控措施,进一步加密抗疫专班引航员、负责接送引航员的引航艇船员及司机的核酸检测频次,其中专班引航员更是做到了每天1检,用更加严格的防疫举措防止海上输入,坚持不懈做好引航防疫工作。

每个引航员都明白这些要求意味着什么。7月7日,高级引航员周海鹏将船长292米的“埃米尔”轮成功从华丰船厂码头引领至秀山东锚地,这已经是他当天引领的第四艘船舶。当天正是小暑,海上气温高达38℃,才刚上船不久,穿着密不透风的全套防护服的他已汗透衣背。为精准防疫,舟山引航站把全站引航员分为3个引航组,先后采取

“14+14+14”“7+7+7”等集中封闭管理模式,日常上岗的引航员人数只有疫情前的三分之一,因此每位引航员在单位时间内需要承担更大的工作强度,一天引航两三艘船舶成为常态。而更严峻的挑战则来自引航过程。通常引航员完成一次引航需要三小时左右。根据防疫要求,引航员在执行引航任务期间,需全程佩戴口罩、手套、护目镜(或防护面罩)、防护服等全套防护装备,并随身携带便携式电子导航设备及手提高频、望远镜等引航设备,整个过程中不能在引航艇上就餐、喝水。一天工作下来,饥渴交迫之余,引航员们身上的汗水常常能把皮肤泡皱。

这样的工作状态,引航员们已经持续了近三年。而在舟山引航站坚守防疫一线的不止引航员们。疫情对引航工作的组织协调也有了更严格的要

求。为确保在人员紧缺情况下引航工作的正常开展,调度部门不仅需要科学合理排班,还需要每日对被引船舶信息进行仔细核查,及时掌握并严格审核申请引航船舶的上一港信息、船员换班信息、船员健康信息等,为引航任务执行提供指引,确保一线引航员的人身安全。这是一项十分庞杂的工作,自疫情以来,全站共核查船舶超过26000艘次,单日核查量至少达到600人次,节假日概无例外,这需要长时间的专注投入。三年来,舟山引航站一线引航员与家人团聚的日子屈指可数,防疫、工作成为他们日常生活的重中之重,正是有了这样的全身心投入,才保证港口疫情零感染的记录,保证了大港安全高效的运营,把疫情对港口发展的影响降到最低。

◆ 多措并举 全面提升服务质效 ◆

随着港口建设的推进,近年来在舟山海域通行的船舶吨位越来越大,种类越来越多,这对舟山引航站来说是机遇更是挑战。作为港口发展的“排头兵”“桥头堡”,提供国际领先水平的引航服务是舟山引航站助力现代海洋城市建设的职责使命,迎接挑战、大胆创新、提升服务质效成为他们不懈追求的目标。

海洋瞬息万变,每一次引航都是无法预演的“现场直播”,唯有平时踏踏实实做足功课,才能取得关键时刻的胜利。尽管防疫形势严峻,人手紧缺,引航站依旧坚持引航技术研讨、攻坚克难,把每一次挑战当作技术突破的起点,做到事先有研究,事后有总结,该站的多项首创实践被写成论文,为技术升级夯实基础。

2020年4月16日,船长398米、载重吨17.5万吨的新加坡籍集装箱船“鱼尾狮”轮需经灌门航道抵达秀山东锚地后出口,此前该航道还没有通航过这样的大船,舟山引航站立即开展技术攻关,经过精准分析研判、现场精心引领,圆满完成该轮航经灌门航道引航任务,并由此开启了灌

门航道10万吨级以上船舶常态化引航,保障了舟岱大桥通航后中部港区船舶的顺利通航,解决了企业的燃眉之急。去年以来,根据江海联运中心和自贸区建设要求,他们又攻克了册子-外钓码头同一潮汐周期两艘30万吨级油轮泊位错时靠泊引航技术,推进小潮汐两艘30万吨船舶错时靠泊常态化引航,至今已完成错时靠泊13艘次,为超大型船舶进港抢占了时间,极大提高了企业生产效益,提升了港口声誉,受到了各方好评。

5G数字化引航也是舟山引航走在全国前列的创新之举。5G-MEC(边缘计算)大型船舶智慧引航以大型船舶智慧靠泊为切入点,应用5G-MEC技术将船舶、码头、气象、潮流等数据实时发送至驾驶员手持终端上,解决了船舶高速运动时因4G数据延迟带来的操作滞后效应,实现了对船舶实时动态信息的精准且及时地掌握,高效实现海上最后500米精准引航。2021年8月,舟山引航站率先在中化兴中石油转运(舟山)有限公司码头应用该项技术,取得了良好的效果。今年以来,舟山引航站积极推广该项技术的应用,主动走访马迹山码头、鼠浪湖码头,和企业沟通5G-MEC大型船舶智慧引航项目建设,为进

一步保障超大型船舶靠离泊安全提供坚实的技术支撑。

众所周知,引航工作极具技术含量,优秀引航人才的培养需要前辈引领更需要在实践中锻炼,在舟山引航站,技术传承已然成为优良传统。“多年来,我们坚持以师带徒的培养模式,实施双人引航,让年轻引航员快速成长。”引航一科科长、高级引航员冯开峰这样说。在执行船长229米的“新荣耀”轮虾峙门-老塘山3期1号泊位引航任务时,冯开峰就是作为副班为年轻的主班引航员周鹏程提供辅助。当天,“新荣耀”轮靠泊时正值大潮汛,在距离码头5米距离时,前后倒缆和两根头缆均已带上缆桩,但因潮流原因,船舶呈推开趋势,船舶头缆绳绷紧发出“吱吱嘎嘎”的声音,断缆风险极大。冯开峰当即给出有效建议,指导周鹏程有效化解险情,使周鹏程获益良多。事实上,在舟山引航站,每个高级航员都把培养人才作为自己的应尽职责,在他们不遗余力地指导下,一年来10余名年轻引航员成功晋级升档,使全站的技术创新能力和整体服务水平不断迈上新的台阶。

◆ 不忘初心 清廉引航助力发展 ◆

盘舟山引航站这几年的发展,可谓成绩骄人。他们在持续突破引领船型种类、提升航道通行吨位的同时,还始终保持着引航服务零投诉、安全生产零事故的良好记录,同时涌现

了一大批先进集体和个人。2020年,舟山引航站第一党支部荣获全市在疫情防控和复工复产一线表现突出的基层党组织;2021年,舟山引航站被授予舟山市抗击新冠肺炎疫情先进集体;2022年,该站引航一科被授予“全国工人先锋号”荣誉称号。在许多港口企业和船员心中,他们已成为舟山港航服务优质高效的代表。成绩的取得有多种原因,采访中记者发现,在舟山引航站最根本的传承不是技术而是为坚守职责不辱使命的初心。

一直以来,“港航红帆 阳光引航”党建品牌建设是该站贯穿始终的重点工作,环环相扣的红色教育活动、关键时刻党员带头的优良传统使不辱使命尽心履责成为每个引航员的自觉行动。今年,按照省第十五次党代会“高水平推动以自我革命引领社会革命的省域实践,打造新时代清廉建设高地”部署和全省清廉交通建设布局,引航站又着手打造“清廉引航”品牌创建,高标准推进党风廉政建设的规范化、制度化、时效化,营造风清气正引航服务环境。而他们的一项重要举措就是把评判工作成效的标准交到服务对象手中。

舟山引航站拥有一支由港口服务企业、行业管理部门组建的行风效能监督员队伍,该站通过定期召开监督员座谈会、发放征求意见表等与他们保持密切联系,以便及时获得服务信息反馈;在此基础上,今年以来,党委班子成员多次带头深入港口企业进行走访调研,开展一对一座谈,了解企业在疫

情环境下的需求,形成有效外部服务监督机制以便及时优化引航服务质效。此外,该站持续建立健全内控体系,完善内控制度,针对权力运行过程中每一环节的风险,全面排查、梳理、评估、定级,制定清单式防控措施并定期自查补漏,形成廉政风险点闭环管理,由外而内筑牢清廉防火墙,使引航工作始终在阳光下运行。

引航站还把特色清廉载体的打造作为落实“清廉引航”的有效手段,通过建立“三化”引航服务体系,使引航服务完全做到了信息公开化、程序透明化、操作阳光化。如今船舶代理、船东们通过舟山引航网平台可以查到次日引航计划、码头泊位靠离泊计划安排和引航流程等服务信息,并完成线上引航费缴纳和引航历史作业查询、电子单据下载及打印等工作,实现了引航服务全流程的公正、公平、公开。以信息化赋能清廉引航,今年该站还着力完善舟山引航站综合数据平台及配套APP,实现引航资料多方信息共享,形成了高效、透明的合作机制,为清廉引航构筑了运行基础,赢得了上级有关部门和服务对象的一致好评。

潮涌东方,生生不息。对舟山引航站全体工作人员来说,海是他们挥洒汗水的舞台,海更是他们倾力守护的家园,为了这片蓝海的平安与发展,他们将一如既往地坚持红色引领,坚定履行使命,逐浪前行,勇于担当,为舟山现代海洋城市建设贡献力量。

